



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



Polska Unia
Zatrudnienia
Wspomaganego



POLSKA FEDERACJA
ZATRUDNIENIA
WSPOMAGANEGO

Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce

Fundusze Europejskie

Zatrudnienie wspomagane w FERS oraz zasady konkursu na testowanie wdrożenia usługi zatrudnienia wspomaganego



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wykaz głównych skrótów

- **AZW** – Agencja Zatrudnienia Wspomaganego (Agencja)
- **MRPiPS** – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- **MZW** – Model Zatrudnienia Wspomaganego (Model), opracowany w projekcie pn. „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”
- **UZW** – Usługa zatrudnienia wspomaganego

Zatrudnienie wspomagane – definicja

Zatrudnienie wspomagane, to zapewnienie wsparcia osobom z niepełnosprawnościami oraz innym grupom zagrożonym wykluczeniem w uzyskaniu i utrzymaniu płatnego zatrudnienia na rynku pracy.

Association for Supported Employment Europe (ASEE)

Kluczowe elementy zatrudnienia wspomaganego to:

- **Praca za wynagrodzeniem** – osoby powinny otrzymywać proporcjonalne wynagrodzenie za wykonaną pracę jak każda inna osoba zatrudniona na tym stanowisku o tożsamyh kompetencjach.
- **Otwarty rynek pracy** – osoby z potrzebami wsparcia powinny być zatrudniane w zwykłych zakładach pracy w sektorze publicznym, prywatnym lub pozarządowym na takich samych warunkach jak wszyscy inni pracownicy.
- **Stałe wsparcie** – osoby powinny otrzymywać stałe wsparcie na wszystkich etapach pięcioetapowego procesu. Wsparcie dla każdej osoby i pracodawcy jest dostosowane do ich potrzeb i wymagań.

Interesariusze zatrudnienia wspomaganego



Co wyróżnia zatrudnienie wspomagane na tle innych form aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami?

- ❑ **Trener pracy obecny na wszystkich etapach procesu** - od planowania kariery zawodowej, przez poszukiwanie pracy i zatrudnienie, po wsparcie w miejscu pracy.
- ❑ **Indywidualne dopasowanie wsparcia** – dostosowanie stanowiska pracy, obowiązków i środowiska zawodowego do potrzeb oraz możliwości osoby.
- ❑ **Zatrudnienie na otwartym rynku pracy** – celem jest praca w zwykłych zakładach pracy, na takich samych zasadach jak pozostali pracownicy.
- ❑ **Wsparcie pracodawcy i zespołu pracowniczego** – pomoc w przygotowaniu miejsca pracy, wdrożeniu pracownika i rozwiązywaniu pojawiających się trudności.
- ❑ **Długoterminowe wsparcie po zatrudnieniu** – monitorowanie sytuacji zawodowej oraz wsparcie dostosowane do zmieniających się potrzeb pracownika i pracodawcy.

Zatrudnienie wspomagane w aktywizacji osób z niepełnosprawnościami



Zatrudnienie wspomagane w Funduszach Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS)

- Priorytet FERS.03 Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami.
- Działanie FERS.03.04 Nowe rozwiązania na rzecz osób z niepełnosprawnościami
 - **Cel działania:** wspieranie aktywnego włączenia społ. w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji.
 - **Instytucja Pośrednicząca:** Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
 - **Alokacja:** 320,2 mln EUR w tym 264 mln EUR środki UE.
 - 5 typów projektów do realizacji w tym działaniu, w typ projekt dotyczący zatrudnienia wspomagane (dalej ZW).

Wpływ i oddziaływanie projektów zatrudnienia wspomaganego

przetestowanie usługi zatrudnienia wspomaganego

poprawa i zapewnienie porównywalności usługi zatrudnienia wspomaganego

rozbudowa potencjału instytucjonalnego

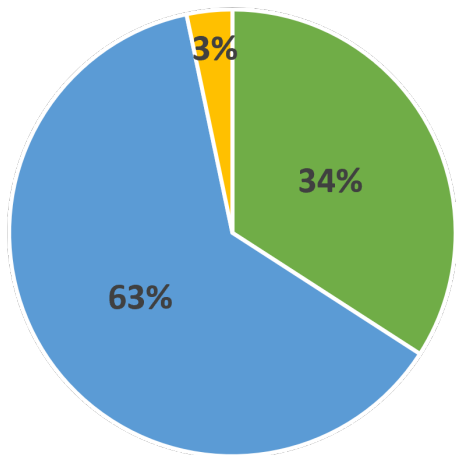
zwiększenie dostępności usługi zatrudnienia wspomaganego

poprawa sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy

wypracowanie rozwiązania systemowego

Charakterystyka rynku pracy – wybrane dane

Aktywność na rynku pracy osób z niepełnosprawnością (osoby w wieku produkcyjnym)



■ I. osób pracujących

■ I. osób biernych zawodowo

■ I. osób bezrobotnych

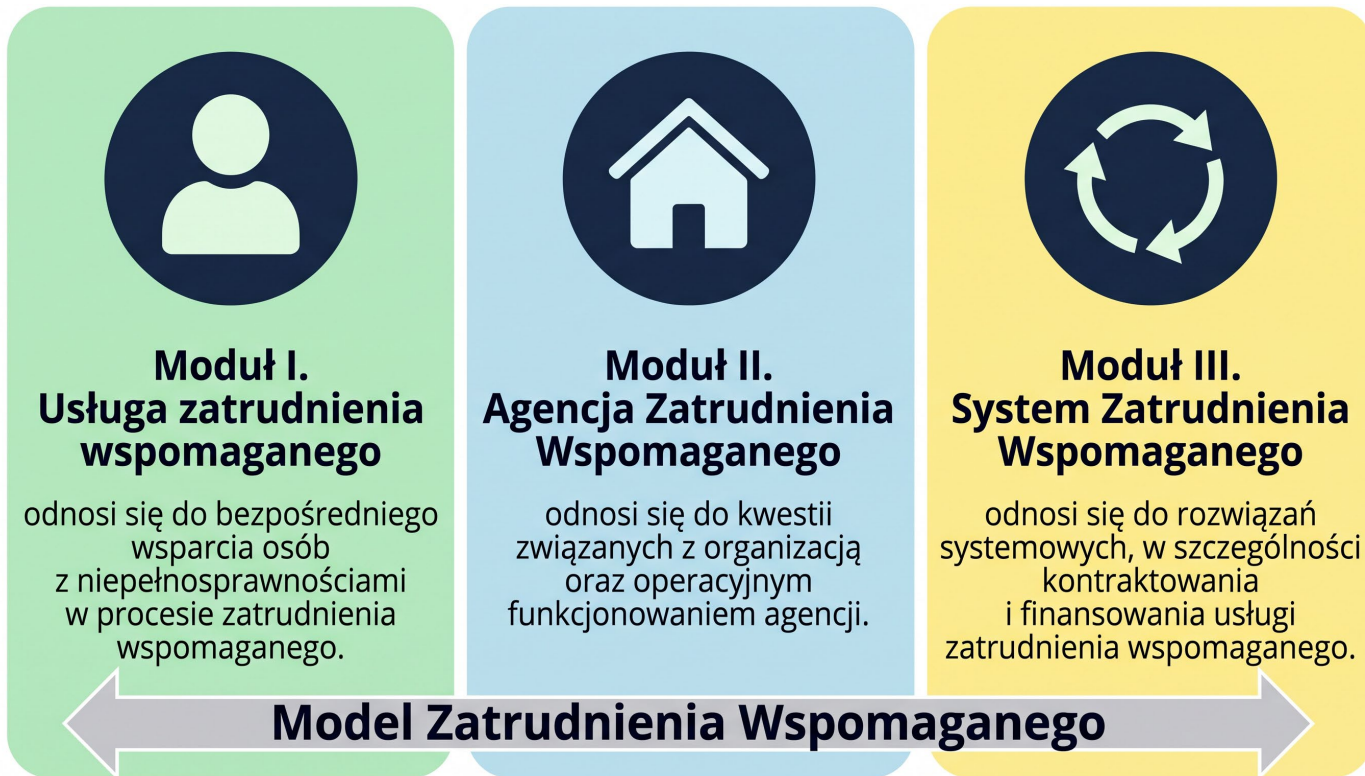
- 1 271 tys. osób z niepełnosprawnością (prawnie) w wieku produkcyjnym, w tym:
 - 434 tys. pracujących;
 - 796 tys. biernych zawodowo;
 - 42 tys. bezrobotnych.
- Wskaźnik zatrudnienia: 34,1% (versus 81,6% dla ogółu ludności w wieku produkcyjnym)
- Wskaźnik aktywności zawodowej: 37,4% (versus 84,3% dla ogółu ludności w wieku produkcyjnym)
- Stopa bezrobocia: 8,8% (versus 3,2% dla ogółu ludności)

Źródło danych: GUS, BAEL IV kw. 2025

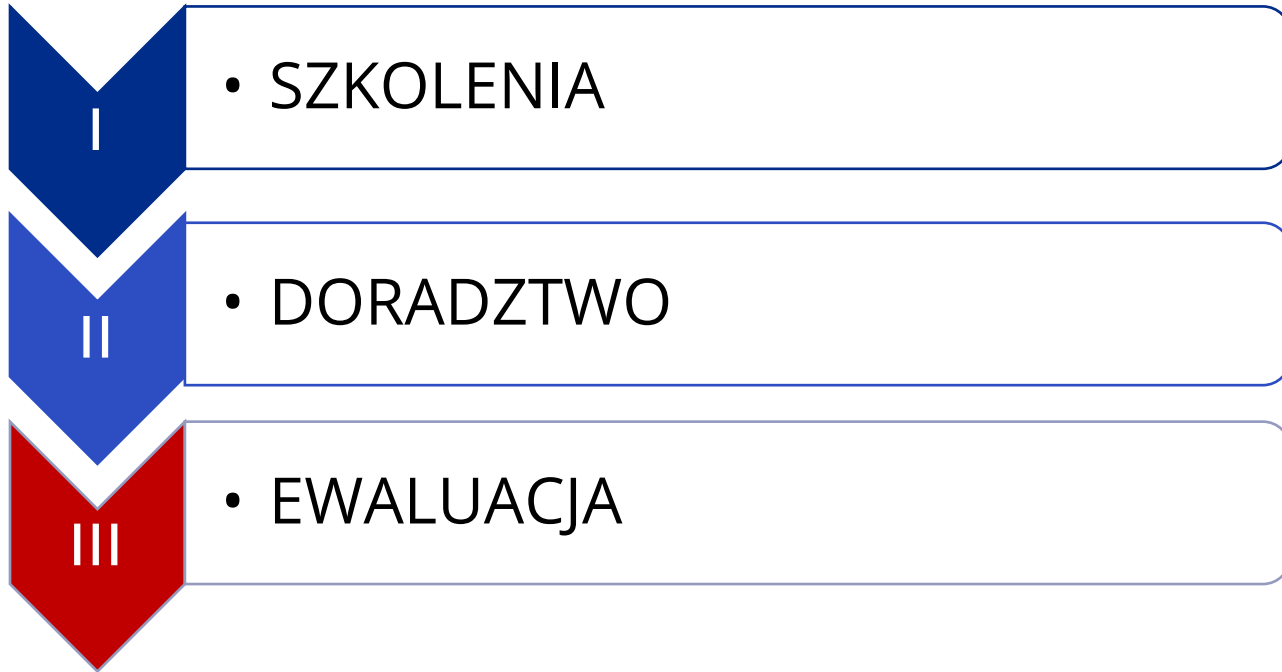
Projekt koncepcyjny - nr FERS.03.04-IP.06-0001/24

- **Tytuł:** Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce.
- **Cel:** przygotowanie rozwiązań, które pozwolą wdrożyć Model ZW jako trwałe rozwiązanie wspierające aktywność zawodową osób z niepełnosprawnością.
- **Działania / rezultaty:**
 - opracowanie Modelu ZW w wersji do testowania,
 - merytoryczne wsparcie agencji (m.in. w postaci doradztwa i szkoleń) oraz ich certyfikacja,
 - opracowanie finalnej wersji Modelu ZW (z uwzględnieniem doświadczeń z testów),
 - przygotowanie regulacji, które wprowadzą usługę ZW jako część systemowego wsparcia osób z niepełnosprawnościami.
- **Projekt realizowany w partnerstwie:**
 - Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych (Lider),
 - Polska Federacja Zatrudnienia Wspomaganego (Partner),
 - Polska Unia Zatrudnienia Wspomaganego (Partner).
- **Okres realizacji:** 01.01.2025 - 31.12.2029 r.
- **Budżet:** 60 494 000,60 PLN

Projekt koncepcyjny – elementy MZW



Projekt koncepcyjny – główne działania



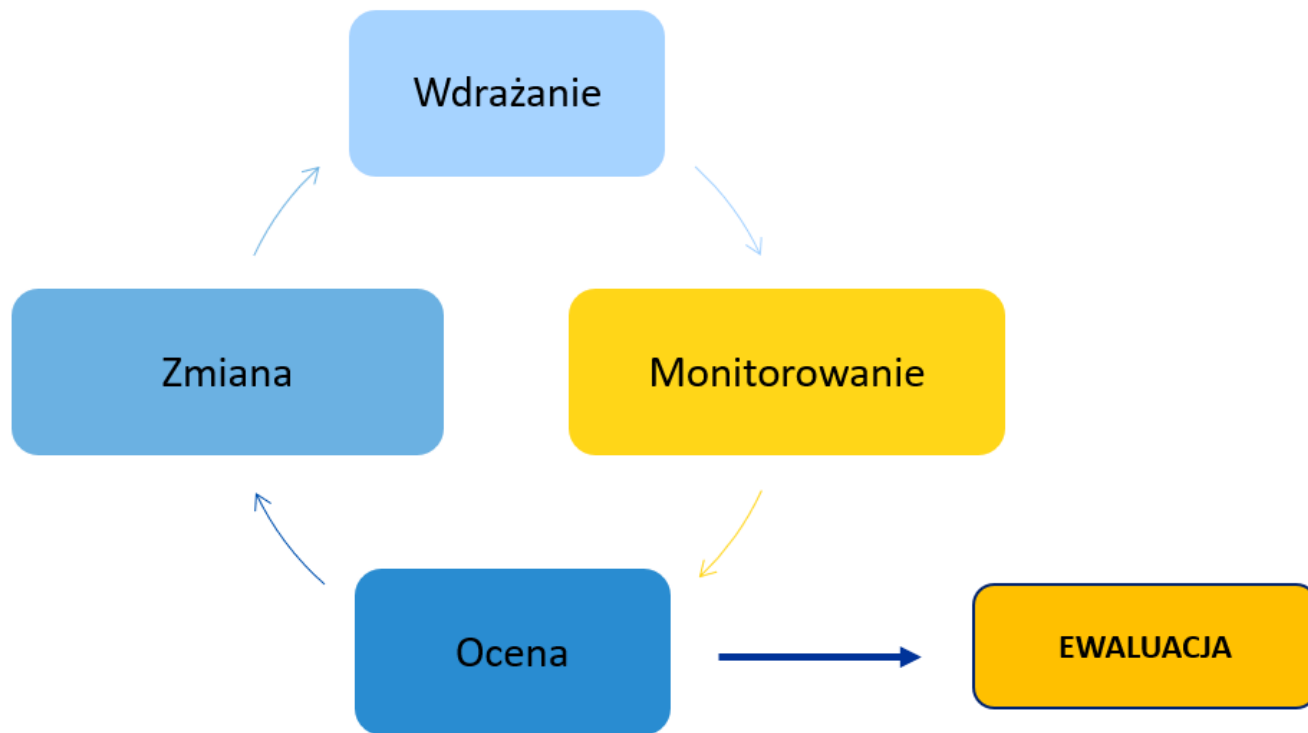
SPÓJNOŚĆ TESTOWANIA MZW

Testowanie MZW – spójność testowania

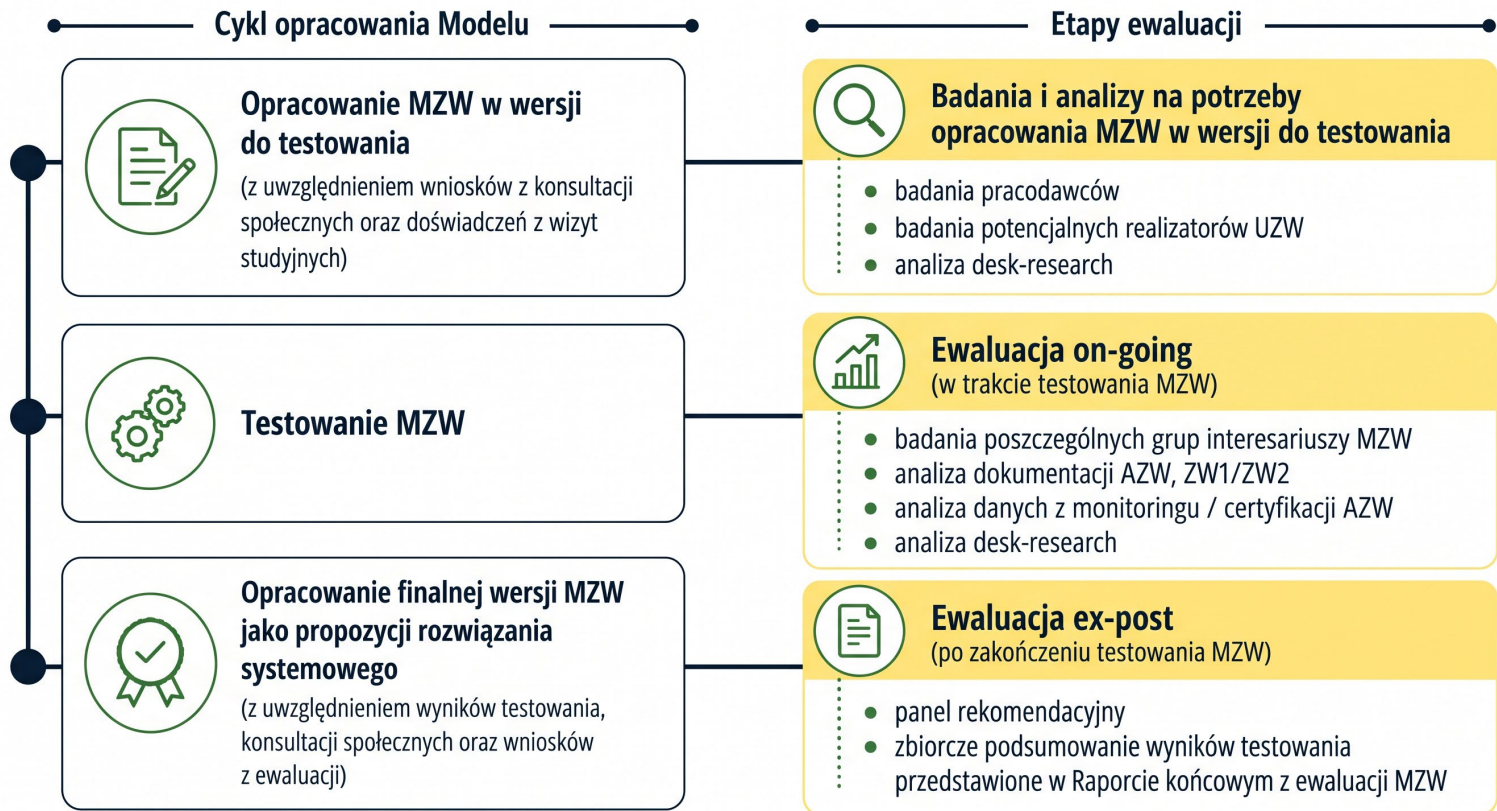
CELE I SKŁAD ZESPOŁU DS. SPÓJNOŚCI TESTOWANIA

- zapewnienie koordynacji i spójności obu etapów przedsięwzięcia – opracowania MZW oraz jego testowania w warunkach rzeczywistych
- jednolite podejście do wdrażania Modelu, porównywalność rezultatów testowania oraz zgromadzenie doświadczeń niezbędnych do dalszego rozwoju usługi zatrudnienia wspomaganego.
- skład zespołu: przedstawiciele podmiotów testujących Model, BON, PUZW, PFZW, IP FERS

Testowanie, ocena i ewaluacja MZW



Etapy ewaluacji MZW



Testowanie wdrożenia usługi zatrudnienia wspomaganego

- **Cel:** przetestowanie wypracowanego w projekcie koncepcyjnym MZW, poprzez kontraktowanie i realizację usług zatrudnienia wspomaganego przez wyłonione w konkursie agencje.
- **Działania/rezultaty :**
 - wyłonienie oraz podpisanie umów na prowadzenie UZW
 - monitorowanie i rozliczanie umów na prowadzenie UZW
 - objęcie wsparciem min. 12 000 osób z niepełnosprawnościami, w tym min. 90% osób przystępujących do usługi ZW będzie mieć status biernych zawodowo / bezrobotnych (maks. 10% status osób zatrudnionych),
 - min. 3 600 osób pracujących po opuszczeniu programu zatrudnienia wspomaganego (efektywność zatrudnienia 34%).



Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce

Fundusze Europejskie

Zasady wyboru i kontraktowania AZW



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Konkurs na realizację UZW

- **Ogłoszenie konkursu:** 22 września 2026 r.
- **Tryb realizacji naboru:** ciągły z podziałem na rundy
 - runda 1: 22.09.2026-2.11.2026 r.
 - runda 2: 3-30.11.2026 r.
 - runda 3: 1-23.12.2026 r.
- **Organizator konkursu:** Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego (DWF) w MRPiPS
- **Planowana alokacja:** 434 999 300,00 PLN
- **Cross-financing:** do 5% alokacji na konkurs (ok. 21 750 000,00 PLN)
- **Wkład własny:** min. 2,6% kosztów kwalifikowanych projektu
- **Pomoc de minimis:** wydatki infrastrukturalne związane z dostosowaniem AZW do potrzeb osób z niepełnosprawnościami

Konkurs na realizację usług ZW – kluczowe pojęcia

- **Wnioskodawca** - podmiot składający wniosek, ubiegający się o uzyskanie finansowanie przedsięwzięcia w ramach konkursu.
- **Agencja Zatrudnienia Wspomaganego (agencja)** – wyodrębniona organizacyjnie i finansowo jednostka świadcząca UZW na rzecz osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy.
- W ramach jednego wniosku o dofinansowanie będzie można uwzględnić utworzenie więcej niż jednej agencji zatrudnienia wspomaganego

Uczestnicy przedsięwzięć AZW (1)

osoby bierne zawodowo

osoby bezrobotne / poszukujące pracy

osoby pracujące (na otwartym rynku pracy)

osoby pracujące (na chronionym rynku pracy)

uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej

zatrudnienie wspomagane

otwarty
rynek pracy

Uczestnicy przedsięwzięć AZW (2)

- osoby z niepełnosprawnościami:

w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,

- osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia,

- osoby, które przeszły pozytywnie procedurę kwalifikacji do UZW, określoną w Modelu,

- struktura uczestników w momencie przystąpienia do wsparcia:

- min. 90% osoby bierne zawodowo / bezrobotne,
- maks. 10% osoby pracujące.

- min. 40% uczestników: osoby z niepełnosprawnością intelektualną; o charakterze psychicznym, z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, z niepełnosprawnością sprzężoną, słuchową, wzrokową.

- liczba uczestników przedsięwzięcia objętych wsparciem przez AZW: minimum 50,

- obywatele Polski oraz obywatele państw trzecich.

Przedmiot wsparcia

- Dostosowanie agencji do potrzeb osób z niepełnosprawnościami w obszarze dostępności (w ramach pakietu startowego – jeśli dotyczy).
- Rekrutacja kandydatów oraz kwalifikacja osób do UZW.
- Realizacja wsparcia dla uczestników przedsięwzięcia, zgodnie ze ścieżką wsparcia przedstawioną w Modelu ZW, w tym współpraca z pracodawcami oraz otoczeniem osób z niepełnosprawnościami.

W związku z realizowanym przedsięwzięciem:

- agencja będzie korzystać ze wsparcia szkoleniowo-doradczego mającego na celu realizację usług zgodnie z Modelem ZW,
- agencja będzie przygotowywać się i zostanie poddana certyfikacji, potwierdzającej świadczenie usług zgodnie z Modelem ZW.

Świadczenie usług przez agencje oraz udział agencji w procesie certyfikacji do **30.09.2029 r.**

Kryterium dostępu nr 1

- Podmioty uprawnione do wsparcia

■ Wnioskodawcą może być:

- **jednostka samorządu terytorialnego,**
- **organizacja pozarządowa** (w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie; Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, z późn. zm.), której statutowym zadaniem jest rehabilitacja, aktywizacja zawodowa lub społeczna osób z niepełnosprawnościami, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej- jest wpisana do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia (zgodnie z art. 305 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620),
- **przedsiębiorca**, który jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia.

■ **Dopuszczalne partnerstwa utworzone przez podmioty wskazane powyżej** (maks. 3 podmioty; wnioskodawca oraz 2 instytucje partnerskie).

Kryterium dostępu nr 2

- Doświadczenie podmiotów uprawnionych do wsparcia

Wnioskodawca (partnerstwo):

- posiada co najmniej **24 miesięczne** doświadczenie w realizacji działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej lub zawodowej, w szczególności zatrudnienia wspomagane,
- doświadczenie liczone **w ciągu ostatnich 5 lat** przed dniem złożenia wniosku,
- przed podpisaniem umowy o dofinansowanie Wnioskodawca może zostać zobowiązany do przedstawienia dokumentów potwierdzających doświadczenie wskazane we wniosku.

Kryterium dostępu nr 3

- Zobowiązanie do przestrzegania standardów

Wnioskodawca zobowiąże się do realizacji UZW zgodnie z Modelem Zatrudnienia Wspomaganego, w tym ze **Standardem wsparcia osoby z niepełnosprawnością** oraz **Standardem organizacyjnym Agencji Zatrudnienia Wspomaganego**, w szczególności w zakresie:

- organizacji i sposobu funkcjonowania AZW,
- zapewnienia odpowiedniego potencjału kadrowego, w tym osób realizujących zadania związane ze świadczeniem UZW,
- posiadania kompetencji i doświadczenia niezbędnych do pracy z osobami z niepełnosprawnościami,
- realizacji wsparcia zgodnie z założeniami MZW, w tym z zasadą indywidualizacji wsparcia oraz kompleksowego wspierania osoby z niepełnosprawnością w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia,
- dokumentowania działań potwierdzających realizację działań zgodnie Modelem Zatrudnienia Wspomaganego oraz gromadzenia informacji niezbędnych do ewaluacji Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Kryterium dostępu nr 4

- Zobowiązanie do certyfikacji

Wnioskodawca zobowiąże się do udziału w procesie certyfikacji AZW zgodnie z zasadami określonymi w Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Kryterium ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu podmioty realizujące UZW funkcjonują zgodnie z wymaganiami organizacyjnymi, kadrowymi i jakościowymi określonymi w Modelu.

Na etapie realizacji projektu wnioskodawca będzie zobowiązany do podjęcia działań niezbędnych do przygotowania się i udziału w procesie certyfikacji zgodnie z zasadami określonymi w MZW.

Proces certyfikacji stanowi element zapewnienia spójności testowania Modelu oraz umożliwi dostarczenie rekomendacji do finalnej wersji Modelu.

Kryterium dostępu nr 5

- Udział w projektach w roli wnioskodawcy/partnera

Projekt może być realizowany przez partnerstwo liczące nie więcej niż trzy podmioty (Wnioskodawca i maksymalnie 2 partnerów), z zastrzeżeniem, że jeden podmiot może w ramach konkursu wystąpić nie więcej niż raz w jednym wniosku o dofinansowanie jako wnioskodawca oraz nie więcej niż raz w jednym wniosku o dofinansowanie jako partner.

Kryterium ma służyć zapobieganiu nadmiernej koncentracji wsparcia oraz zapewnienie udziału w konkursie jak największej liczby podmiotów posiadających potencjał do wdrożenia MZW.

Jeden wniosek o dofinansowanie może dotyczyć kilku AZW, przy czym ograniczenie udziału w konkursie odnosi się do wnioskodawcy/partnera składającego wniosek, a nie do liczby AZW objętych projektem.

Spełnienie wymagań organizacyjnych, lokalowych, technicznych i dostępnościowych będzie wykazywane i weryfikowane odrębnie dla każdej AZW.

Kryterium dostępu nr 6

- Zakaz podwójnego finansowania

Wnioskodawca ani Partner (jeśli dotyczy) nie może w okresie realizacji projektu korzystać z finansowania na realizację działań tożsamyh z działaniami finansowanymi w projekcie, realizowanych na rzecz tych samych osób, w tym samym czasie, w szczególności dotyczących tworzenia, prowadzenia lub funkcjonowania AZW oraz realizacji UZW.

Celem kryterium jest wyeliminowanie ryzyka podwójnego finansowania tych samych działań ze środków publicznych oraz zapewnienie komplementarności wsparcia realizowanego w ramach projektu.

Na etapie realizacji projektu wnioskodawca, na wezwanie Instytucji Organizującej Nabór, przedstawia dokumenty lub wyjaśnienia potwierdzające brak podwójnego finansowania działań objętych projektem.

Kryterium dostępu nr 7

- Średni koszt projektu na uczestnika

Średni koszt przypadający na jednego uczestnika projektu **nie przekracza 36 250,00 PLN.**

Kryterium ma na celu zapewnienie racjonalności i efektywności kosztowej projektu. Jego wprowadzenie wynika także z konieczności osiągnięcia zaplanowanych sumarycznych wskaźników wskazanych w typie projektu w FERS w ramach dostępnej alokacji.

Wartość projektu nie może przekroczyć iloczynu planowanej liczby uczestników projektu oraz kwoty 36 250,00 PLN, stanowiącej maksymalny średni koszt przypadający na jednego uczestnika projektu

W wyliczeniu kosztu **uwzględnia się zarówno koszty bezpośrednie i koszty pośrednie związane z projektem, w tym koszty objęte cross-financingiem.**

Przy określaniu budżetu projektu wnioskodawca powinien uwzględnić specyfikę planowanej grupy uczestników oraz zakres działań niezbędnych do zapewnienia zgodnej z MZW, w tym wymagań organizacyjnych i dostępnościowych.

Kryterium dostępu nr 8

- Efektywność zatrudnienia

Projekt zakłada osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie **co najmniej 34% osób z niepełnosprawnościami objętych UZW**, w odniesieniu do osób przystępujących do projektu **jako osoby bierne zawodowo oraz bezrobotne**.

Za osiągnięcie efektu zatrudnieniowego uznaje się **uzyskanie przez uczestnika statusu osoby pracującej**, zgodnie z definicją osoby pracującej określoną dla wskaźników wspólnych i horyzontalnych programu FERS. Status osoby na rynku pracy weryfikuje się **w ciągu 4 tygodni po zakończeniu udziału osoby w projekcie**.

Wnioskodawca powinien wykazać we wniosku o dofinansowanie, że przyjęty sposób organizacji i realizacji UZW, w tym dobór uczestników oraz potencjał kadrowy, umożliwią osiągnięcie wymaganego poziomu efektywności zatrudnieniowej oraz spełnienie wymogu dotyczącego trwałości zatrudnienia.

Faktyczne osiągnięcie wskaźnika będzie podlegało weryfikacji na etapie realizacji oraz końcowego rozliczenia projektu.

Kryterium dostępu nr 9 (1)

- Trwałość zatrudnienia

Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika trwałości zatrudnienia na poziomie **co najmniej 20% osób z niepełnosprawnościami objętych UZW, w wymiarze minimum 3 miesięcznego zatrudnienia.**

Trwałość zatrudnienia stanowi jeden z najważniejszych mierników skuteczności zatrudnienia.

Wskaźnik ma być osiągnięty **w okresie realizacji projektu.**

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności w zakresie deklaracji o spełnieniu wskaźnika na wymaganym poziomie oraz opisu sposobu realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego.

Rzeczywiste potwierdzenie osiągnięcia wskaźnika będzie przedmiotem weryfikacji na etapie realizacji oraz zakończenia projektu.

Kryterium dostępu nr 9 (2)

- Trwałość zatrudnienia

We wskaźniku trwałości zatrudnienia będzie można uwzględnić osoby:

- zatrudnione na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 0,25 etatu dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności z uwagi na: niepełnosprawność intelektualną, całościowe zaburzenia rozwojowe, niepełnosprawność o charakterze psychicznym, niepełnosprawność słuchową, wzrokową, niepełnosprawność sprzężoną; co najmniej 0,5 etatu – dla pozostałych osób lub
- zatrudnione na podstawie umowy zlecenie w wymiarze co najmniej 40 godzin dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności z uwagi na: niepełnosprawność intelektualną, całościowe zaburzenia rozwojowe, niepełnosprawność o charakterze psychicznym, niepełnosprawność słuchową, wzrokową, niepełnosprawność sprzężoną; w wymiarze co najmniej 80 godzin – dla pozostałych osób;

Które pozostawały w zatrudnieniu przez minimum 3 pełne miesiące kalendarzowe w trybie ciągłym lub łącznie przez minimum 3 pełne miesiące kalendarzowe.

Kryterium dostępu nr 10

- Okres realizacji projektu

Okres realizacji projektu wynosi co najmniej 24 miesiące i kończy się nie później niż 30 września 2029 r.

Kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektu w terminie umożliwiającym osiągnięcie założonych celów i wskaźników oraz terminowe rozliczenie środków w ramach programu FERS.

W uzasadnionych przypadkach, na wniosek beneficjenta i za zgodą Instytucji Ogłaszającej Konkurs, możliwe będzie wydłużenie okresu realizacji projektu, jeżeli zmiana będzie niezbędna dla osiągnięcia celów projektu i prawidłowego jego rozliczenia.

Kryterium dostępu nr 11

- Liczba uczestników projektu

Wnioskodawca zapewni, że każda Agencja Zatrudnienia Wspomaganego objęta wsparciem w ramach projektu udzieli wsparcia **co najmniej 50 osobom z niepełnosprawnościami**.

Kryterium ma na celu zapewnienie odpowiedniej skali testowania MZW, dającej podstawy do zobiektywizowanej oceny skuteczności działań prowadzonych przez AZW.

Jednocześnie, wymóg ten warunkuje możliwość zbudowania i utrzymania zespołów AZW w składzie odpowiadającym założeniom MZW oraz służy racjonalnemu wykorzystaniu w agencjach zasobów kadrowych i organizacyjnych.

Przyjęty próg sprzyja również osiągnięciu efektu skali, zwiększeniu efektywności realizowanych działań AZW oraz pozwala na formułowanie wniosków i rekomendacji opartych na odpowiednio szerokim doświadczeniu wdrożeniowym, co jest niezbędne z punktu widzenia przygotowania docelowego rozwiązania systemowego.

Kryterium dostępu nr 12

- Struktura uczestników projektu

Projekt zapewnia, że pracujące osoby z niepełnosprawnościami objęte UZW będą stanowiły nie więcej niż 10% ogólnej liczby osób z niepełnosprawnościami objętych tą usługą w projekcie.

Główną grupę odbiorców usługi stanowią osoby z niepełnosprawnościami bierne zawodowo i bezrobotne, natomiast udział osób pracujących ma charakter uzupełniający

Wprowadzenie limitu ma na celu ograniczenie ryzyka koncentrowania wsparcia na osobach pracujących, których utrzymanie w zatrudnieniu co do zasady wymaga mniejszego nakładu działań niż aktywizacja osób biernych zawodowo lub bezrobotnych.

Kryterium dostępu nr 13

- Spójność testowania

Wnioskodawca zapewni współpracę z Biurem Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych MRPiPS **w ramach Zespołu ds. spójności testowania powołanego w projekcie pn. „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-0001/24.**

Wnioskodawca powinien w zadaniach projektu uwzględnić **stanowisko specjalisty ds. spójności testowania**, które ma zapewnić merytoryczną oraz organizacyjną zgodność prowadzonych działań ze standardami UZW.

Przedstawiciele wnioskodawcy (i partnerów jeśli dotyczy) będą także współpracować z Biurem Pełnomocnika Rządu ds. osób niepełnosprawnych w ramach zespołu ds. spójności testowania. Zespół będzie sprawował merytoryczny nadzór nad realizacją projektów wyłonionych w konkursie, monitorując zgodność realizowanych działań z Modelem Zatrudnienia Wspomaganego wypracowanym w ramach projektu koncepcyjnego pn. „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-0001/24.

Kryterium premiujące nr 1

- Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością w projekcie

Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostaną zatrudnione lub oddelegowane co najmniej 2 osoby z niepełnosprawnością do wykonywania zadań merytorycznych, w łącznym wymiarze co najmniej 1 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.

Zadania merytoryczne mogą obejmować w szczególności udział w ocenie jakości i dostępności usług, udział w procesie rekrutacji uczestników projektu do pracy oraz inne działania związane z merytoryczną realizacją projektu.

Przez osobę z niepełnosprawnością należy rozumieć osobę spełniającą definicję określoną w Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027.

Koszty wynagrodzenia osób z niepełnosprawnością zatrudnionych lub oddelegowanych do realizacji zadań merytorycznych w projekcie mogą być kwalifikowane wyłącznie w ramach kosztów bezpośrednich projektu.

Kryterium premiujące nr 2

- Obszar realizacji UZW

Projekt zakłada prowadzenie AZW na obszarach o ograniczonej dostępności usług zatrudnienia wspomaganego, w szczególności poza dużymi miastami.

Celem kryterium jest zwiększenie terytorialnej dostępności usług zatrudnienia wspomaganego oraz zapewnienie bardziej równomiernego dostępu do wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, niezależnie od miejsca zamieszkania.

Z danych dotyczących uczestników projektów realizowanych w ramach konkursów PFRON nr 1/2023 „Możemy więcej” oraz nr 1/2024 „Wspieramy aktywność” (kierunek pomocy 1, typ: wejście osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy poprzez wykorzystanie metody zatrudnienia wspomaganego) wynika, że największa liczba uczestników pochodziła z powiatów i miast na prawach powiatu: Lublin, Warszawa, Białystok, Wrocław, Łódź, Radom, Kielce, Poznań, Olsztyn i Kraków. Łącznie mieszkańcy tych jednostek stanowili ok. 41% wszystkich uczestników ww. projektów. Kryterium premiuje tworzenie nowych AZW na obszarach, na których usługa była dotychczas świadczona w mniejszej skali, co przyczyni się do bardziej równomiernego dostępu do wsparcia na terenie kraju.

Wybrane kryteria merytoryczne oceniane punktowo

- adekwatność doboru grupy docelowej do właściwego typu projektu FERS oraz jakość diagnozy specyfiki i sytuacji tej grupy,
- trafność doboru i spójność zadań i wskaźników przewidzianych do realizacji w projekcie,
- adekwatność potencjału społecznego Wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy),
- sposób zarządzania projektem,
- prawidłowość budżetu projektu,

Ocena wniosku o dofinansowanie projektu oraz podpisanie umowy o dofinansowanie projektu

- wniosek o dofinansowanie składany za pośrednictwem systemu SOWA EFS,
- wniosek wypełniany zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku w ramach FERS 2021 -2027,
- budżet projektu: koszty bezpośrednie oraz koszty pośrednie,
- ocena wniosków przez Komisję Oceny Projektów powołaną przez Instytucję Ogłaszającą Nabór,
- etapy oceny: ocena merytoryczna oraz negocjacje,
- publikacja wyników oceny wniosków (wedle liczby uzyskanych punktów),
- możliwość odwołania od wyników oceny w ramach procedury odwoławczej,
- po wybraniu projektu do dofinansowania podpisywana umowa o dofinansowanie projektu,
- zabezpieczenie prawidłowej realizacji umowy: weksel in blanco wraz z podpisaną deklaracją wystawcy weksla in blanco, a w przypadku większych zaliczek dodatkowe zabezpieczenia wskazane w ustawie z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021- 2027

Kontakt

■ W sprawie Standardu wsparcia osób z niepełnosprawnościami i Standardu organizacyjnego AZW:

- **www projektu:** [Projekt „Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce” - Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych](#)
- **kontakt z Biurem Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w MRPiPS:**
zatrudnieniewspomagane@mrpips.gov.pl

■ W sprawie konkursu na wybór AZW prosimy o kontakt z Departamentem Wdrażania EFS w MRPiPS:

- Joanna Leszczyńska, tel. +48 538 117 442, e-mail: joanna.leszczynska@mrpips.gov.pl
- Kamilla Lewińska, tel.: +48 538 117 443, e-mail: kamilla.lewinska@mrpips.gov.pl
- Marta Zwierzchowska, tel.: 538 117 441, e-mail: marta.zwierzchowska@mrpips.gov.pl
- **Informacje o konkursie:** <https://fers.mrpips.gov.pl/skorzystaj/nabory/nabor-wnioskow-w-ramach-konkursu-nr-fers.03.04-ip.06-00126>



Fundusze Europejskie

Dziękujemy za uwagę



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

