



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Włączenie wykluczonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Instrumenty dotyczące wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności.

Instrumenty wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą.

Instrumenty do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia

Raport z konsultacji instrumentów z organizacjami pozarządowymi i partnerskimi w tym urzędów pracy, gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, CIDON, uczelni wyższych.

Szczecin, styczeń 2022r.

Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp	4
1. Dane organizacyjne dotyczące konsultacji	5
1.1. Sposób prowadzenia konsultacji	5
1.2. Liczba uczestników konsultacji	6
2. Wynik konsultacji w odniesieniu do poszczególnych instrumentów wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności	9
2.1. Nowe miejsce pracy- wsparcie w podjęciu zatrudnienia. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	10
2.2. Bonus za włączenie-wsparcie w powrocie na rynek pracy. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	11
2.3. Gwarancja zatrudniania- wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia (zatrudnienie u tego samego pracodawcy). Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag	12
3. Wynik konsultacji w odniesieniu do poszczególnych instrumentów wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą.....	13
3.1. Inkubator przedsiębiorczości. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	13
3.2. Dostępna i elastyczna dotacja. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	15
3.3. Asystent działalności gospodarczej. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	16
3.4. Nowa droga zawodowa- specjalistyczne doradztwo zawodowe. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	16
4. Wynik konsultacji w odniesieniu do poszczególnych instrumentów do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia	18
4.1. Kompensacja i dostęp. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	19
4.2. Moje dostępne miejsce pracy. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	20

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

4.3. Bon na start. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	20
4.4. Centrum Komunikacji. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.....	21
Wnioski końcowe	22

Wstęp

Niniejszy raport przedstawia wnioski- uwagi i opinie, zgłoszone podczas procesu konsultacji instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami w obszarach:

1. Instrumenty dotyczące wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu, przez ograniczenie skutków niepełnosprawności.
Instrumenty przygotowane przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.
2. Instrumenty wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą.
Instrumenty przygotowane przez Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość.
3. Instrumenty do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia
Instrumenty przygotowane przez PZG

W procesie konsultacji instrumentów uczestniczyli przedstawiciele: organizacji pozarządowych i partnerskich w tym urzędów pracy, gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, CIDON, uczelni wyższych, którzy po zapoznaniu się z instrumentami wzięli udział w moderowanej dyskusji, podczas której mogli zgłaszać uwagi i opinie do każdego z instrumentów. Niniejsze opracowanie jest zbiorem zgłoszonych w procesie konsultacji wniosków.

1. Dane organizacyjne dotyczące konsultacji

1.1. Sposób prowadzenia konsultacji

Konsultacje instrumentów zostały zrealizowane w miesiącu styczniu 2022r. Konsultacje przeprowadzone były w formie spotkań konsultacyjnych (w formie warsztatów- online). Spotkania konsultacyjne realizowane przez CPT kierowane były do instytucji zajmujących się problematyką osób niepełnosprawnych. Na każde ze spotkań zorganizowano rekrutację otwartą. Zgłosiło się 66 osób reprezentujących PUP, Organizacje pozarządowe, OPS, WTZ, ZAZ, ROPS, Urzędy Gminy z terenu całego kraju. Ostatecznie w konsultacjach udział wzięło 57 osób z terenu całego kraju.

Przebieg spotkań był następujący: przedstawianie informacji o projekcie, przedstawianie konsultowanych instrumentów, moderowana dyskusja. Dyskusja prowadzona była w oparciu o przygotowane wcześniej pytania.

Odbyły się 2 spotkania 26 stycznia i 27 stycznia w całości poświęcone były konsultacjom instrumentów przygotowanych przez: PZG - kierowanych do osób z niepełnosprawnościami, instrumentów przygotowanych przez POPON- kierowanych do pracodawców oraz instrumentów przygotowanych przez CPT- kierowanych do osób z niepełnosprawnościami w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej.

Niniejszy raport dotyczy konsultacji instrumentów przygotowanych przez PZG, POPON i CPT, którym poświęcone były dwa spotkania konsultacyjne:.

Spotkanie w dniu 26.01.2022 r.

Temat 1: Instrumenty do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia

Instrumenty opracowane przez PZG.

Temat 2: Konsultacje instrumentów dotyczących wspierania pracodawców w zakresie

dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności. Instrumenty opracowane przez POPON.

Temat 3: Konsultacje instrumentów wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą.

Instrumenty opracowane przez Stowarzyszenie CPT.

Spotkanie w dniu 27.01.2022 r.

Temat 1: Instrumenty do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia

Instrumenty opracowane przez PZG

Temat 2: Konsultacje instrumentów dotyczących wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności. Instrumenty opracowane przez POPON.

Temat 3: Konsultacje instrumentów wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą.

Instrumenty opracowane przez Stowarzyszenie CPT.

1.2. Liczba uczestników konsultacji

Na każde ze spotkań zorganizowano rekrutację otwartą dla organizacji pozarządowych i partnerskich w tym urzędów pracy, gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, CIDON, uczelni wyższych. Zgłosiło się 66 osób reprezentujących PUP, NGO, OPS, WTZ, ROPS, Urzędy

„Włączenie wykluczonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Gminy z terenu całego kraju. W spotkaniach konsultacyjnych dotyczących instrumentów przygotowanych przez POPON, PZG, CPT ostatecznie wzięło udział 57 osób z terenu całego kraju. Każda osoba wzięła udział w jednych warsztatach.

Nabór na spotkania konsultacyjne został przeprowadzony przez platformę konsultacyjno-partycypacyjną utworzoną w ramach projektu, gdzie zainteresowane osoby uzupełniały formularz zgłoszenia na warsztaty.

Na platformie każda z osób przed warsztatem mogła zapoznać się z opracowaniami na temat poszczególnych instrumentów. Opracowania te dostępne były także w wersji dostępnej czyli PJM i ETR.

Spotkania konsultacyjne

Data spotkania konsultacyjnego

Liczba uczestników- organizacje pozarządowych i partnerskich w tym urzędów pracy, gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, CIDON, uczelni wyższych

26 stycznia 2022r. -33

27 stycznia 2022r. 24

SUMA - 57

Liczba uwag zgłoszonych do poszczególnych instrumentów

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Liczba uwag zgłoszonych do poszczególnych instrumentów wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności.

Instrument

Uwagi zgłoszone podczas spotkań konsultacyjnych

Nowe miejsce pracy - 1

Bonus za włączenie-wsparcie w powrocie na rynek pracy - 1

Gwarancja zatrudniania- wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia (zatrudnienie u tego samego pracodawcy) - 1

Liczba uwag zgłoszonych do poszczególnych instrumentów dot. wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą

Instrument

Uwagi zgłoszone podczas spotkań konsultacyjnych

Inkubator przedsiębiorczości - 1

Dostępna i elastyczna dotacja - 2

Asystent działalności gospodarczej - 2

Nowa droga zawodowa- specjalistyczne doradztwo zawodowe - 2

Liczba uwag zgłoszonych do poszczególnych instrumentów do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia

Instrument

Uwagi zgłoszone podczas spotkań konsultacyjnych

Kompensacja i dostęp -1

Moje dostępne miejsce pracy - 1

Bon na start - 2

Centrum Komunikacji - 1

2. Wynik konsultacji w odniesieniu do poszczególnych instrumentów wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności

Przedstawione instrumenty zostały pozytywnie ocenione przez pracowników instytucji pracujących na rzecz niepełnosprawnych. U znano iż dobrze, że realizuje się projekt, który chce poprawić funkcjonowanie systemu, który uznano za źle działający i niewątpliwie wymagający wielu usprawnień. Poniżej prezentujemy ogólne opinie i sugestie dotyczące całego pakietu instrumentów kierowanych do pracodawców:

W opinii uczestników konsultacji pracodawcy nie zatrudniają pracownika niepełnosprawnego po to, aby pracownik był zadowolony, tylko przede wszystkim oni czyli pracodawcy mają być usatysfakcjonowani zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej.

Pracodawców motywuje głównie uzyskanie środków na stworzenie bezpiecznego miejsca pracy, środki są ale są zbyt duże obwarowania administracyjne i pracodawcy nie chcą starać się o środki.



Uznano, że Bonus za włączenie to byłoby dobre rozwiązanie. Pracodawcy chcą instrument prosty, przejrzysty.

Poniżej przedstawiono szczegółowe opinie i uwagi do poszczególnych instrumentów.

2.1. Nowe miejsce pracy- wsparcie w podjęciu zatrudnienia. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

1. Pracodawców motywuje głównie uzyskanie środków na stworzenie bezpiecznego miejsca pracy, przy jak najmniejszych formalnościach

OPINIE:

- Środki są ale są zbyt duże obwarowania administracyjne i pracodawcy nie chcą starać się o środki.
- Główne obawy pracodawców, że przygotowując miejsce pracownikowi włożą w to wiele pracy, a potem mają wiele kłopotów jak: inspekcja pracy czy problemy zdrowotne osoby niepełnosprawnej.
- Jest zbyt wiele obaw, które powodują niepewność u pracodawców, czy warto w ogóle się angażować w zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Wiele jest też biurokracji, która zniechęca do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

„Włączenie wyłączonego – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- Pracodawcy po pierwsze trzeba przygotować niepełnosprawnego, a niestety system nie działa jak powinien zwłaszcza WTZ nie aktywizują uczestników zawodowo jak powinni.
- W opinii uczestników konsultacji pracodawcy nie zatrudniają pracownika niepełnosprawnego po to aby pracownik był zadowolony, tylko przede wszystkim on czyli pracodawca ma być usatysfakcjonowany zatrudnieniem niepełnosprawnego.

2.2. Bonus za włączenie-wsparcie w powrocie na rynek pracy. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Kwota 25 % w bonusie za włączenie, to nie są kwoty, które byłyby w stanie zainteresować bardzo pracodawców i ich satysfakcjonowały finansowo, powinno się podwyższyć tę kwotę.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Bonus za włączenie to bardzo dobre rozwiązanie dla pracodawców, które może ich zmotywować do zatrudniania osób niepełnosprawnych.
- Pracodawcy chcą instrument prosty, przejrzysty- bonus jest takim instrumentem

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

2.3. Gwarancja zatrudniania- wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia (zatrudnienie u tego samego pracodawcy). Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Czy kodeks pracy nie reguluje powyższych sytuacji i takie osoby mają ochronę prawną?

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Uczestnicy konsultacji uznali, iż dobry i kompetentny pracownik, nawet w przypadku nabycia niepełnosprawności jest raczej przenoszony na inne stanowisko. Na pewno dotyczy to państwowych instytucji czy państwowych zakładów pracy.
- W firmach nastawionych wyłącznie na zysk, gdzie ludzie pracują na wysokich obrotach, tam niewątpliwie dochodzi do zwolnień pracowników niepełnosprawnych. Dotyczy to głównie małych firm rodzinnych oraz korporacji zagranicznych

3. Wynik konsultacji w odniesieniu do poszczególnych instrumentów wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób, które już działalność prowadzą

Przedstawione instrumenty zostały pozytywnie ocenione przez pracowników instytucji pracujących na rzecz niepełnosprawnych. U znano iż dobrze, że realizuje się projekt, który chce poprawić funkcjonowanie systemu, który uznano za źle działający i niewątpliwie wymagający wielu usprawnień. Poniżej prezentujemy ogólne opinie i sugestie dotyczące całego pakietu instrumentów kierowanych do osób niepełnosprawnych:

Jeden z uczestników konsultacji pracujący w ZAZ zaznaczył, iż są u niego osoby niepełnosprawne, które mogłyby rozpocząć działalność gospodarczą, ale wyłącznie pod czyjąś opieką i wsparciem w formie np. spółdzielni socjalnej lub firmy przy inkubatorze.

Uznano, iż absolwenci WTZ na pewno nie mogą stać się przedsiębiorcą, przerasta to ich emocjonalnie, intelektualnie. Natomiast jest duża grupa osób niepełnosprawnych nie związanych w żadnej mierze z ZAZ WTZ, którzy mogą podjąć się prowadzenia własnej firmy.

3.1. Inkubator przedsiębiorczości. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

1. Inkubator nie powinien być ulokowany na uczelni, to nie jest dobre miejsce, gdyż ogranicza się głównie do osób niepełnosprawnych studiujących.

„Włączenie wyłączonego – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Jeden z uczestników konsultacji pracujący w ZAZ zaznaczył, iż są u niego osoby niepełnosprawne, które mogłyby rozpocząć działalność gospodarczą, ale wyłącznie pod czyjąś opieką i wsparciem w formie np. spółdzielni socjalnej lub firmy przy inkubatorze.
- Inkubator oceniono pozytywnie, stwarza szanse na odciążenie osób niepełnosprawnych od spraw administracyjno-biurokratycznych.

3.2. Dostępna i elastyczna dotacja. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag.

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Nie wolno dać zbyt dużej swobody osobom niepełnosprawnym w wydatkowaniu dotacji, bowiem doświadczenie PUP wskazuje, że 90 % osób nie kupuje tego co jest zapisane w budżecie.
2. Dotacja powinna być możliwa do wydatkowania etapami.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Jeśli chodzi o dotacje to etapowe rozliczenia można zrobić w trakcie(w PFRON nie ma ograniczenia że trzeba to zrobić jednorazowo.
- Środki na otworzenie własnej działalności nie powinny być przyznawane zbyt łatwo osobom niepełnosprawnym.
- Uznano, iż absolwenci WTZ na pewno nie mogą stać się przedsiębiorcą, przerasta to ich emocjonalnie, intelektualnie. Natomiast jest duża grupa osób niepełnosprawnych nie związanych w żadnej mierze z ZAZ WTZ, którzy mogą podjąć się prowadzenia własnej firmy.



3.3. Asystent działalności gospodarczej. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Asystent będący członkiem rodziny, to nie jest dobre rozwiązanie gwarantujące kompetencje i fachowość w przypadku asystenta działalności gospodarczej.
2. Asystent owszem ale tylko wtedy gdy będzie pracował większą część dnia z osobom niepełnosprawną a nie okazjonalnie.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Uczestnicy konsultacji uznali, iż osoby z problemami psychicznymi z wyższym wykształceniem, przy wsparciu asystenta mogliby z powodzeniem prowadzić działalność gospodarczą, przy dobrym wsparciu mogą odnieść sukces.

3.4. Nowa droga zawodowa- specjalistyczne doradztwo zawodowe. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

1. Doradztwo zawodowe dotyczącej dalszej kariery zawodowej powinno być w orzecznictwie.
2. Doradca powinien wiedzieć jak się poruszać w przepisach, znać aspekty prawne wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Doradca zawodowy przy komisji orzekającej jest bardzo dobrym pomysłem, ale musi to być realista, który osobie np. z epilepsją będzie umiał dobrać odpowiedni zawód.
- Doradca zawodowy to dobry pomysł, ale nie jest to gwarancją odpowiedniego poradnictwa, bowiem panel na studiach poświęconych pracy z osobami z niepełnosprawnościami jest bardzo skromny i niewystarczający do skali problematyki.
- Powinny zostać uruchomione studia podyplomowe z zakresu doradztwa zawodowego osób niepełnosprawnych. Poszerzone o dostępność, aby doradca zdobywając zawód wiedział jak przygotować środowisko pracy i czy osoba chorująca psychicznie może pracować na danym stanowisku pracy.
- W Polsce w szkołach specjalnych nie prowadzi się zajęć dla rodziców/opiekunów z zakresu aktywizacji zawodowej np. spotkań z doradcami zawodowymi.
- Jeśli ktoś dostaje informacje że na komisji dostał orzeczenie że jest osobą niepełnosprawną, powinien automatycznie otrzymać pakiet informacji co ma zrobić, gdzie się udać.
- W orzecznictwie też powinny pracować osoby niepełnosprawne a nie wyłącznie

sprawne.

4. Wynik konsultacji w odniesieniu do poszczególnych instrumentów do modyfikacji oraz nowe instrumenty w zakresie wsparcia aktywności osób z niepełnosprawnościami w podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia

Przedstawione instrumenty zostały pozytywnie ocenione przez pracowników instytucji pracujących na rzecz niepełnosprawnych. U znano iż dobrze, że realizuje się projekt, który chce poprawić funkcjonowanie systemu, który uznano za źle działający i niewątpliwie wymagający wielu usprawnień. Poniżej prezentujemy ogólne opinie i sugestie dotyczące całego pakietu instrumentów kierowanych do osób niepełnosprawnych:

Uczestnicy konsultacji zwracali uwagę, że komisje ZUS nie przyznają renty osobom niepełnosprawnym z upośledzeniem intelektualnym, uznając że osoba jest już sprawna.

Uczestnicy konsultacji zwracali uwagę, że komisje ZUS nie przyznają renty osobom niepełnosprawnym z upośledzeniem intelektualnym, uznając że osoba jest już sprawna.

Wątpliwości uczestników budzi, kto decyduje o tym na co będą wydatkowane środki, czy osoba niepełnosprawna jest w stanie świadomie kupić urządzenia do miejsca pracy. Uczestnicy wskazali, że największym problemem jest język migowy w instytucjach publicznych w urzędach, gdzie mało kto zna ten język, gdyż nie ma tłumaczy języka migowego.



4.1. Kompensacja i dostęp. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Pułapka rentowa - o zawieszeniu przyznawania renty ze względu na przekroczenie kwoty, decydują dochody przewyższające o około 130 % przeciętne wynagrodzenie. Jest to dość wysoka kwota dochodów trudna do przekroczenia.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Likwidacja pułapki rentowej to najlepsza rzecz. Kiedy osoba niepełnosprawna chce pracować powinna pracować, a nie bać się, że zostanie jej zawieszona renta.
- Nikt nie pracuje z rodzinami i nie stara się im przedstawić że nic się nie stanie, gdy ich bliski niepełnosprawny rozpocznie pracę zawodową.
- Uczestnicy konsultacji zwracali uwagę, że komisje ZUS nie przyznają renty osobom niepełnosprawnym z upośledzeniem intelektualnym, uznając że osoba jest już sprawna.
- Renta przyznawana ze względu na niezdolność do pracy, nie powinna się tak nazywać, gdyż wiele osób z takim orzeczeniem pracuje i zarabia, a formalnie są niezdolne do pracy.
- Część uczestników wskazywała, iż pułapka rentowa to kwestia, która tkwi w głowie

„Włączenie wyłączonego – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

osób niepełnosprawnych oraz ich rodzin. Boje się zarabiać dlatego nie podejmuje pracy, ta nielogiczność powinna zostać zmieniona.

4.2. Moje dostępne miejsce pracy. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Wątpliwości budzi, kto decyduje o tym na co będą wydatkowane środki, czy osoba niepełnosprawna jest w stanie świadomie kupić urządzenia do miejsca pracy.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Na pewno jest to instrument, który pomoże w szczególności osobą głuchym i niewidomym.

4.3. Bon na start. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Wątpliwości budzi, że ze środków z bonu nie trzeba się rozliczyć.
2. Czy nie istnieje obawa o nadużycia np. osoba niepełnosprawna która pracuje, zwolni się przyjdzie do PUP i ponownie się zatrudni u tego samego pracodawcy, aby

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

otrzymać bon.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

- Jeden z przedstawicieli CUS stwierdził: „jesteśmy otwarci na nowości i widzimy szansę na dystrybucję bonów ale we współpracy z PUP”
- Jest to bardzo ciekawe rozwiązanie jest to dodatkowe narzędzie żeby przekonać osoby niepełnosprawne oraz ich rodziny do uczestnictwa w aktywizacji zawodowej
- Jest to dodatkowe narzędzie dla asystentów osób niepełnosprawnych czy doradców zawodowych.

4.4. Centrum Komunikacji. Uwagi i opinie zgłoszone w procesie konsultacji wraz ze wskazaniem dokonanych modyfikacji w instrumencie w wyniku zgłoszonych uwag

UWAGI:

Wskazano, że:

1. Centrum powinno świadczyć usługi całodobowo, telefonicznie, internetowo i w każdym momencie otrzymać specjalistyczne wsparcie.

OPINIE:

Instrument został dobrze oceniony przez przedstawicieli instytucji pracujących z niepełnosprawnymi.

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- Uczestnicy konsultacji wskazali, że największym problemem jest język migowy w instytucjach publicznych w urzędach, gdzie mało kto zna ten język, gdyż nie ma tłumaczy języka migowego.
- Ponadto jest również problem z osobami które migają w Zakładach Aktywności Zawodowej

Wnioski końcowe

Podczas konsultacji przedstawiciele dla organizacji pozarządowych i partnerskich w tym urzędów pracy, gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, CIDON, uczelni wyższych zgłosili szereg trafnych i cennych uwag dla każdego z konsultowanych instrumentów, wyraziły one także swoją opinię o proponowanych instrumentach.

Głównym wnioskiem z konsultacji jest to, że proponowane instrumenty zostały dobrze ocenione uznane za pożądane do wdrożenia. Podczas konsultacji padło jednak wiele stwierdzeń odnoszących się negatywnie do obecnego systemu aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych. Główne zarzuty dotyczą np. aktywizacji zawodowej prowadzonej w WTZ a w zasadzie jej braku w tej instytucji, związku z czym na rynku brakuje dobrze przygotowanych do pracy osób niepełnosprawnych.

Podkreślano także negatywny wpływ na aktywność zawodową osób niepełnosprawnych pułapki rentowej. Wpływ często oparty na nieuzasadnionych obawach przekazywanych sobie nawzajem przez rodziny osób niepełnosprawnych.

Ponadto padło wiele negatywnych opinii dotyczących doradców zawodowych pracujących w PUP, którzy nie są przygotowani do pracy z niepełnosprawnymi. Ogólnie stwierdzono, że system potrzebuje nowych rozwiązań i proponowane instrumenty idą w dobrym kierunku,



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

szczególnie z uwagi na ich zindywidualizowany do potrzeb danej osoby charakter.

.