

Opis propozycji rozwiązań dla pracodawców i pracowników z niepełnosprawnościami



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

W dokumencie opisano 12 rozwiązań.

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Opis rozwiązań jest częścią projektu
„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób
z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych 5

Kto bierze udział w projekcie? 6

Rozwiązania 7

Rozwiązania sprawdzane przez CPT 9

Czym jest własna działalność gospodarcza? 10

Nowa droga zawodowa 11

Dostępna i elastyczna dotacja 14

Biznes bez barier 17

Inkubator przedsiębiorczości 20

Rozwiązania sprawdzane przez POPON 23

Bonus za włączenie 24

Gwarancja zatrudnienia 27

Nowe miejsca pracy 30

Dostęp do wiedzy 33

Rozwiązania sprawdzane przez PZG 36

Kompensacja i dostęp 37

Moje dostępne miejsce pracy 42

Bon na start 45

Centrum Komunikacji 48

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.



Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.

Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

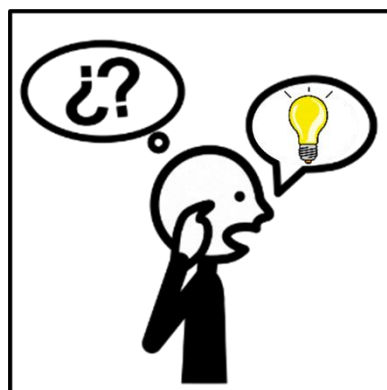
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.



Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).



W projekcie biorą udział organizacje pozarządowe:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

BON razem z organizacjami
pozarządowymi wymyślili 12 rozwiązań.

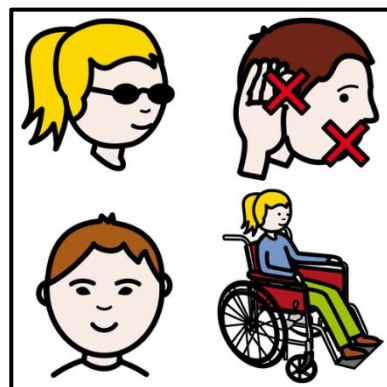
Od 2021 do 2023 roku rozwiązania były
sprawdzone przez organizacje
pozarządowe.



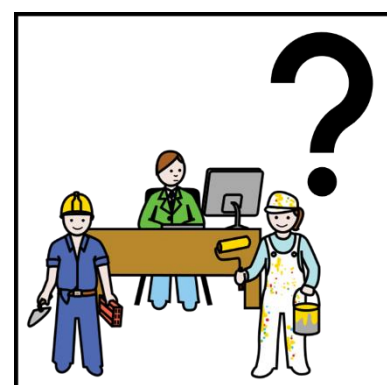
POPON sprawdził 4 rozwiązania dla
pracodawców.



PZG sprawdził 4 rozwiązania dla osób
z niepełnosprawnościami.

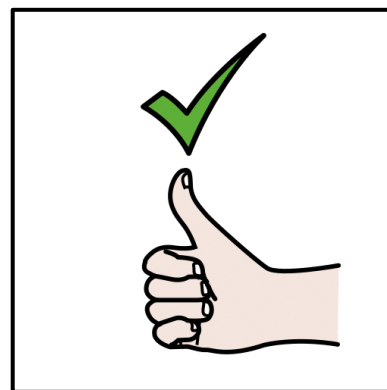


CPT sprawdził 4 rozwiązania, dla osób
które chcą mieć własną działalność
gospodarczą.



Z dokumentu dowiesz się:

- Jak rozwiązania pomagają pracodawcom i osobom z niepełnosprawnościami?
- Co o rozwiązaniach myślą pracodawcy i osoby z niepełnosprawnościami?
- Co trzeba zrobić i co jest potrzebne, aby z rozwiązań mogły skorzystać wszystkie osoby w Polsce?

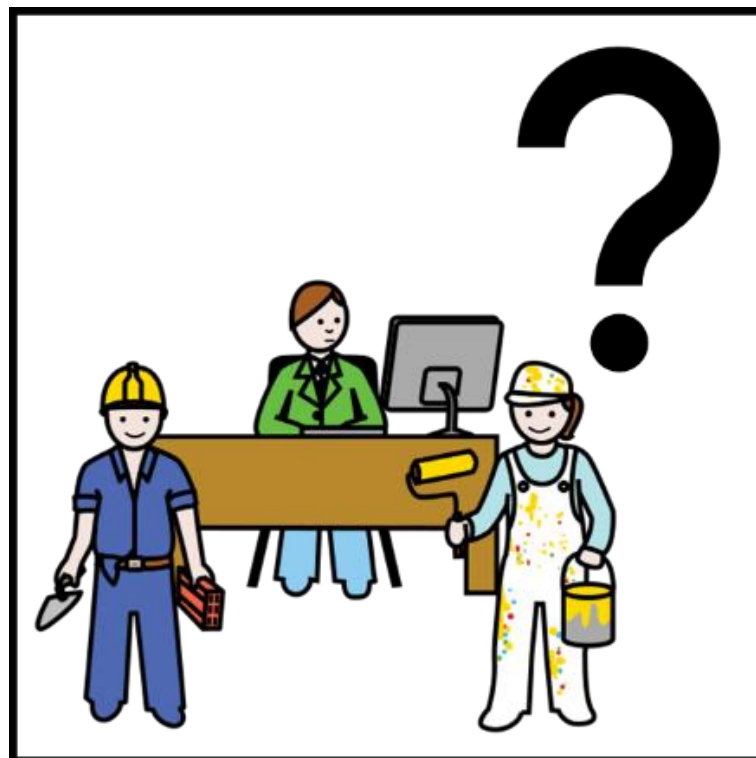


Rozwiązania sprawdzane przez CPT

CPT sprawdzał rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

Rozwiązania nazywają się:

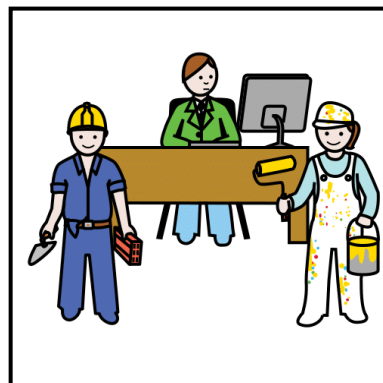
- **Nowa droga zawodowa** - Specjalistyczne doradztwo zawodowe dla osób z niepełnosprawnościami
- **Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami**
- **Dostępna i elastyczna dotacja**
- **Biznes bez barier** - Asystent działalności gospodarczej



Czym jest własna działalność gospodarcza?

Kiedy masz pomysł na to co chcesz robić, możesz założyć **własną działalność gospodarczą**.

Trzeba się do tego dobrze przygotować.



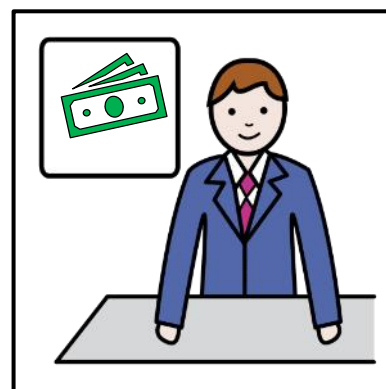
Kiedy masz własną działalność gospodarczą, musisz:

- szukać firm, które zapłacą za twoją pracę
- pamiętać o płaceniu podatków
- znać przepisy.



Każdy może mieć własną działalność gospodarczą.

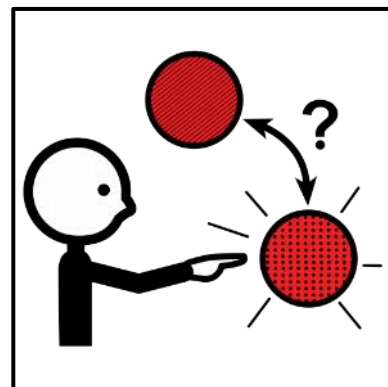
W tym dokumencie własną działalność gospodarczą nazywamy firmą.



Nowa droga zawodowa

Rozwiązanie jest dla osób, które:

- dostały orzeczenie o niepełnosprawności
- miały już niepełnosprawność, ale ich zdrowie pogorszyło się.



Osoba po dostaniu orzeczenia od razu będzie wiedziała, że może jej pomóc doradca zawodowy.

Co zmieni rozwiązanie?

Razem z orzeczenia będą dawane ulotki o pomocy doradców zawodowych.

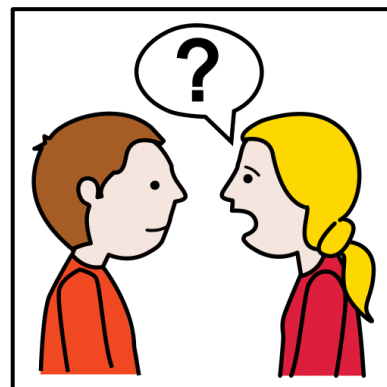
Pomoc doradcy zawodowego będzie darmowa.



Najważniejsze zasady

Z doradcą zawodowym będzie można porozmawiać i dowiedzieć się:

- Jaką pracę można wykonywać?
- Gdzie szukać pracy?
- Jak przygotować się do rozmowy o pracę?



Z doradcą zawodowym będzie można spotkać się:

- w urzędzie
- przez internet
- w swoim domu.



Dzień i godziny spotkań będą ustalane razem z osobą z niepełnosprawnością.

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Teraz dużo osób z niepełnosprawnościami
myśli, że nie dostanie nigdzie pracy.

Rozmowy z doradcą pomogły uwierzyć
w siebie i założyć własną firmę.

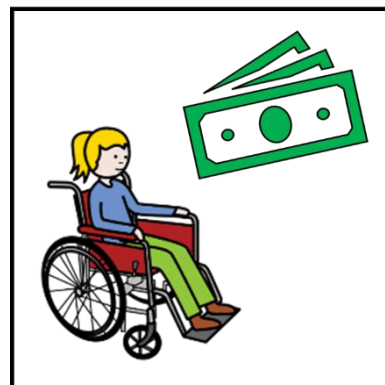
Co jest potrzebne?

- Promocja rozwiązania wśród osób z niepełnosprawnościami.
- Urzędy powinny wymieniać się informacjami o ofertach i pomocy dla osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebnych jest więcej doradców zawodowych znających potrzeby osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebne są dostępne miejsca na spotkania z doradcami zawodowymi.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Dostępna i elastyczna dotacja

Rozwiązanie ma poprawić sposób przyznawania pieniędzy na rozwój firm zakładanych przez osoby z niepełnosprawnościami.

Rozwiązanie jest dla osób bezrobotnych lub szukających pracy.



Co zmieni rozwiązanie?

Osoba z niepełnosprawnością dostanie pieniądze na założenie własnej firmy.

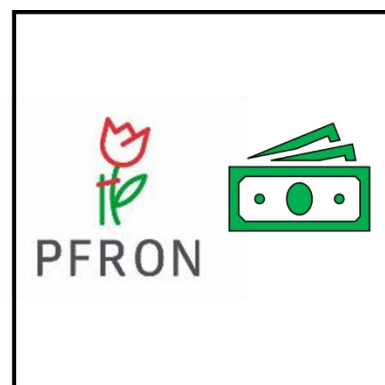
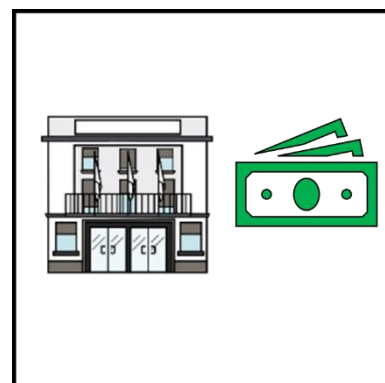
Dostanie pieniądze z 2 instytucji:

- **Urzędu pracy**

Pieniądze będą na rozwój firmy.

- **PFRON**

Pieniądze z PFRON będą na rozwiązania, sprzęt potrzebny do pracy osobie z niepełnosprawnością.

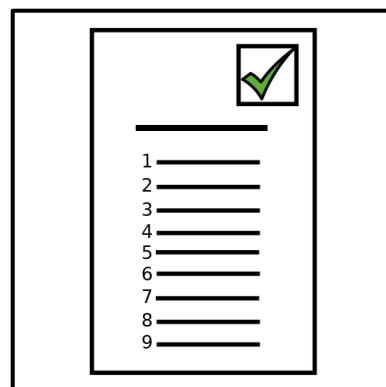


PFRON to skrót nazwy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Najważniejsze zasady

Osoba z niepełnosprawnością musi napisać plan i co chce kupić.

Urzednicy zdecydują, ile pieniędzy i na co dostanie osoba z niepełnosprawnością.



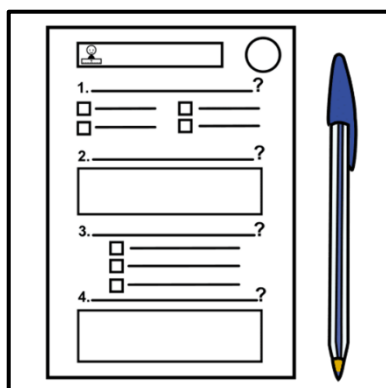
Osoba z niepełnosprawnością musi wydać pieniądze na to, co opisała w planie.

Jeśli coś będzie trochę tańsze lub droższe może sama zdecydować co kupić. Jeśli będzie to dużo droższe lub tańsze musi dostać zgodę urzędu na zakupy.



Rozliczenie to informacja na co wydało się pieniądze.

Osoba z niepełnosprawnością ma maksymalnie 6 miesięcy na rozliczenie pieniędzy.



Firma musi działać nie krócej niż rok.

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Rozwiązanie jest bardzo dobre.

Rozwiązanie zachęca do zakładania własnej firmy. W swojej firmie można robić to co umiemy i co nas interesuje.

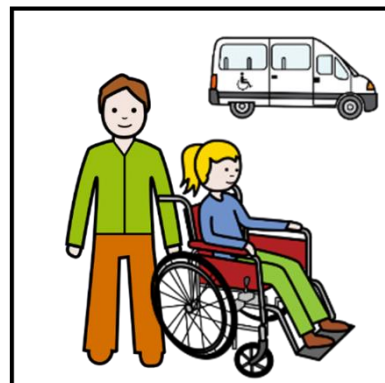
Bardzo dobrze, że osoba z niepełnosprawnością sama decyduje jaki sprzęt najlepiej pomoże jej w pracy.

Co jest potrzebne?

- Promocja rozwiązania wśród osób z niepełnosprawnościami.
- Urzędy powinny współpracować i promować rozwiązanie.
- Potrzebni są specjaliści pomagający napisać plan.
- Potrzebni są specjaliści decydujący o daniu pieniędzy.
- Urzędy Pracy muszą być dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Biznes bez barier

Dzięki rozwiązaniu osoba z niepełnosprawnością dostanie pieniądze na zatrudnianie asystenta.

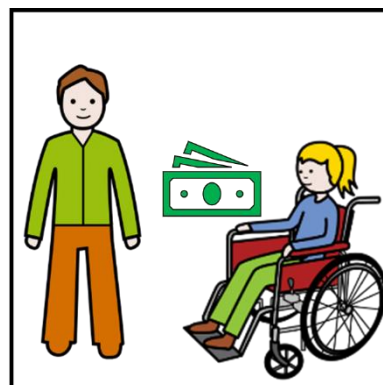


Co zmieni rozwiązanie?

Asystent będzie pomagać osobie z niepełnosprawnością w pracy.

Asystent może pomóc na przykład:

- w rozmowach z innymi firmami
- dojechać na spotkanie
- wypełnić dokumenty.

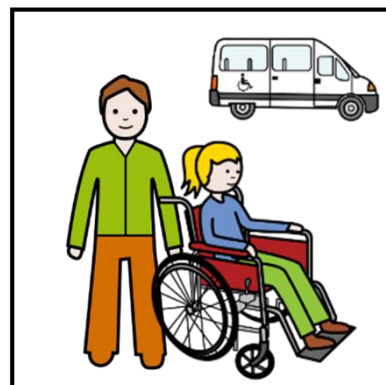


Najważniejsze zasady

Asystentem mogą być różne osoby.

Nie trzeba mieć cały czas tego samego asystenta.

Asystent może pomagać 160 godzin w miesiącu.



Asystentem dostanie pieniądze za swoją pracę. Za pracę asystenta płaci osoba z niepełnosprawnością. Potem urząd odda osobie z niepełnosprawnością część pieniędzy.

Długość pomocy asystenta zależy od stopnia niepełnosprawności.

- 12 miesięcy – pomoże osobie z niepełnosprawnością w stopniu lekkim
- 18 miesięcy - pomoże osobie z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym
- 24 miesiące - pomoże osobie z niepełnosprawnością w stopniu znacznym

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Asystent bardzo pomaga w pracy.

Można być bardziej samodzielny.

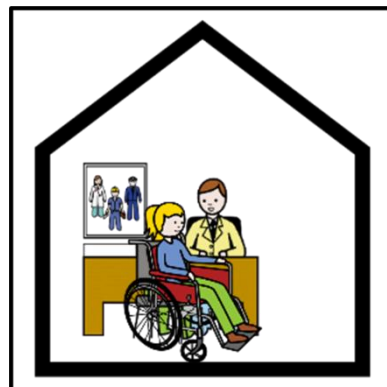
Rozwiązane powinno być wprowadzone w Polsce.

Co jest potrzebne?

- Promocja rozwiązania wśród osób z niepełnosprawnościami.
- Urzędy powinny współpracować i promować rozwiązanie.
- Potrzebni są specjaliści decydujący o daniu pieniędzy. Osoba z niepełnosprawnością powinna szybko dostać zwrot pieniędzy.
- Urzędy Pracy muszą być dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Inkubator przedsiębiorczości

Rozwiązanie Inkubator przedsiębiorczości ma pomóc osobom z niepełnosprawnością założyć własną firmę.



Co zmieni rozwiązanie?

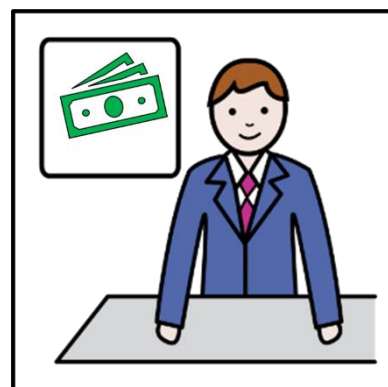
Inkubator przedsiębiorczości jest dla osób z niepełnosprawnościami, które:

- studiują
- prowadzą własną firmę nie dłużej niż 2 lata.



W Inkubatorze przedsiębiorczości będą pracować różni specjaliści.

Specjaliści pomogą osobom z niepełnosprawnościami założyć i prowadzić własną firmę.



Pomoc Inkubatora będzie darmowa.

Najważniejsze zasady

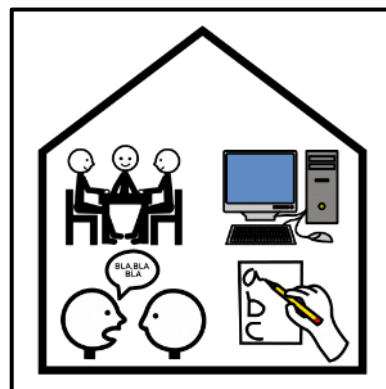
Inkubatory przedsiębiorczości powstaną w istniejących inkubatorach. Teraz osoby pracujące w inkubatorach często nie wiedzą, jak wesprzeć osoby z niepełnosprawnościami.



Pieniądze na pracę Inkubatora przedsiębiorczości będzie dawać **PFRON**.

W Inkubatorze przedsiębiorczości będzie można:

- spotkać się z doradcą zawodowym
- spotkać się z różnymi specjalistami
- dostać pomoc w rozliczeniach
- dostać pomoc prawną
- dowiedzieć się jak założyć własną firmę
- dowiedzieć się o konkursach dla przedsiębiorców
- wziąć udział w szkoleniach
- skorzystać z pomocy asystenta.



Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Rozwiązanie jest bardzo potrzebne młodym osobom. Szkolenia pomogły uwierzyć w siebie i rozwinąć własną firmę. Specjaliści doradzali i mówili, jak coś zrobić.

Co jest potrzebne?

- Promocja rozwiązania wśród osób z niepełnosprawnościami.
- Inkubatory muszą być dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.
- Urzędy, inkubatory, uczelnie powinny współpracować.
- Potrzebni są specjaliści znający potrzeby osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Rozwiązania sprawdzane przez POPON

POPON sprawdzał rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

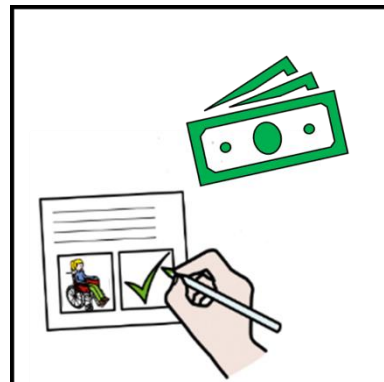
- **Bonus za włączenie** - wsparcie w powrocie na rynek pracy
- **Gwarancja zatrudnienia** - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia
- **Nowe miejsca pracy** - wsparcie w podjęciu zatrudnienia
- **Dostęp do wiedzy** - doradztwo dla pracodawców



Bonus za włączenie

Rozwiązanie ma zachęcić pracodawców:

- do szukania
- do zatrudnienia
- do motywowania do pracy osób z niepełnosprawnościami.



Co zmieni rozwiązanie?

ZAZ to skrót nazwy Zakład Aktywności Zawodowej.

WTZ to skrót nazwy Warsztat Terapii Zajęciowej.

ZAZ i WTZ to miejsca, gdzie osoby z niepełnosprawnościami przygotowują się do pracy.

Pracodawca dostanie pieniądze za zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, które:

- nie pracują od minimum 1 roku
- nigdy nie pracowali
- pracowali w ZAZ
- chodzili na zajęcia WTZ.



Najważniejsze zasady

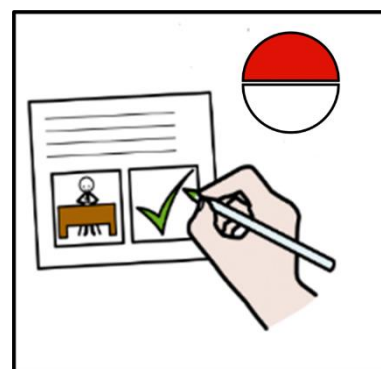
Etat to czas pracy. Cały etat to maksymalna ilość czasu jaki można pracować w miesiącu.

Najczęściej jest to 40 godzin w tygodniu.

Pracodawca musi zatrudnić osobę na minimum pół **etatu**.

Pracodawca dostanie pieniądze po:

- 3 miesiącach pracy osoby z niepełnosprawnością
- 5 miesiącach pracy osoby z niepełnosprawnością
- 7 miesiącach pracy osoby z niepełnosprawnością.



Ilość pieniędzy będzie rosnać.

Pracodawca dostanie najwięcej pieniędzy po 7 miesiącach pracy osoby z niepełnosprawnością.

Jak pracodawcy oceniają rozwiązanie?

Pomysł na rozwiązanie jest dobry.

Pracodawca nie ma możliwości sprawdzić, ile czasu osoba z niepełnosprawnością była bez pracy.

Pracownicy powinni być wcześniej przygotowani do pracy.

Co trzeba zrobić?

Rozwiązanie trzeba dopracować.

Pracodawcy długo czekali na wypłatę pieniędzy. Wnioski powinny być szybciej sprawdzane.

Można wydłużyć czas za jaki pracodawca dostaje pieniądze, na przykład po:

- 1 roku pracy osoby z niepełnością
- 2 latach pracy osoby z niepełnością.

Co jest potrzebne?

- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Gwarancja zatrudnienia

Z rozwiązania mogą skorzystać pracodawcy, kiedy pracownik:

- zostanie osobą z niepełnosprawnością
- miał już niepełnosprawność, ale jego zdrowie pogorszyło się.

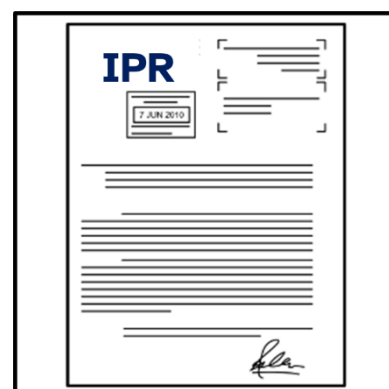


Co zmieni rozwiązanie?

Indywidualny Program Rehabilitacji to w skrócie **IPR**. IPR pisze pracodawca razem z pracownikiem.

W IPR są informacje:

- czego nie może robić pracownik
- jakiej pomocy potrzebuje pracownik
- jakiego sprzętu potrzebuje pracownik.

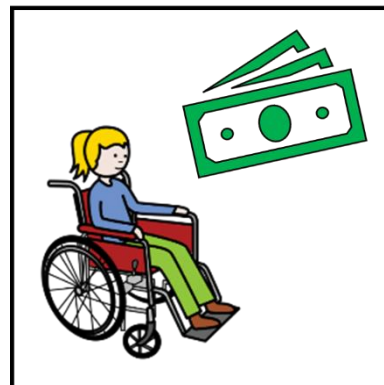


Najważniejsze zasady

Na podstawie IPR urząd decyduje o przyznaniu pieniędzy.

Pracownik może dostać pieniądze na:

- leczenie
- rehabilitację
- sprzęt i urządzenia pomagające w pracy -aparat słuchowy, wózek.



Pracodawca może dostać pieniądze na:

- kupienie sprzętu
- przygotowanie pracownika do nowych zadań
- szkolenia dla pracownika.



Jak pracodawcy oceniają rozwiązanie?

Pracodawcy i pracownicy byli bardzo zadowoleni z rozwiązania.

Problemem dla pracodawców było wypełnienie dokumentów.

Do wypełnienia dokumentów potrzebowali pomocy specjalistów.

Co trzeba zrobić?

- Rozwiązanie trzeba dopracować.
Przygotowanie IPR jest trudne dla pracodawców.

Co jest potrzebne?

- Potrzebni są specjaliści pomagający napisać IPR.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

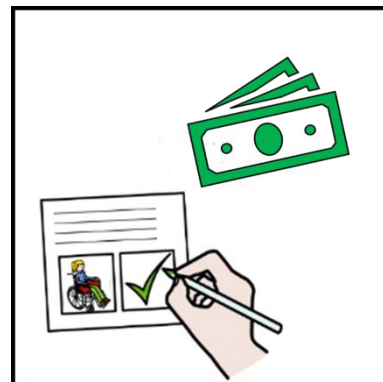
Nowe miejsca pracy

Rozwiązanie ma zachęcić pracodawców do tworzenia miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Co zmieni rozwiązanie?

Pracodawca będzie mógł dostać pieniądze na:

- kupienie sprzętu
- przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością
- asystenta dla pracownika
- szkolenie dla pracowników
- zapłacenie za transport pracownika do pracy.



Najważniejsze zasady

Ilość pieniędzy dla pracodawcy będzie obliczana na 2 sposoby:

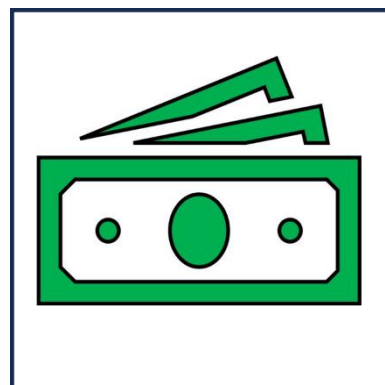
Ryczałtowy - ilość pieniędzy będzie zależała od stopnia niepełnosprawności nowego pracownika.

Koszty rzeczywiste - ilość pieniędzy będzie taka sama jaką wydał pracodawca.

Pracodawca sam wybierze, który sposób jest dla niego lepszy.

Jak pracodawcy oceniają rozwiązanie?

Rozwiązanie jest bardzo dobre dla małych firm. Małe firmy najczęściej nie mają pieniędzy na kupienie sprzętu lub remont.



Co trzeba zrobić?

- Rozwiązanie trzeba dopracować.
- Dokładnie opisać jacy pracodawcy mogą dostać pieniądze.

Co jest potrzebne?

- Potrzebni są specjaliści pomagający napisać wniosek.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Dostęp do wiedzy

Wszyscy powinni wiedzieć:

- jakie są zasady zatrudniania osób z niepełnosprawnościami
- na co mogą dostać pieniądze.

Niestety prawo jest skomplikowane.

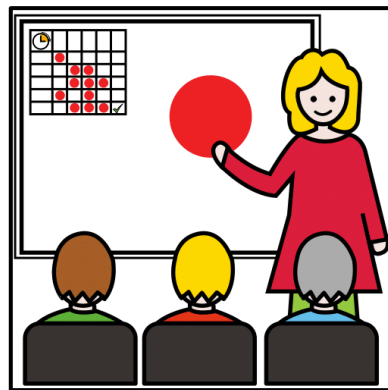
Nie wszyscy je rozumieją.

Dlatego wymyślono Centrum Doradztwa.

Centrum Doradztwa będzie pomagać:

- pracodawcom
- pracownikom z niepełnosprawnościami.

Centrum Doradztwa będzie pomagać osobom z całej Polski.



Co zmieni rozwiązanie?

W Centrum Doradztwa będą pracować osoby, które:

- wiedzą co zrobić, aby zatrudnić osobę z niepełnosprawnością
- znają prawo
- wiedzą, jak wypełnić dokumenty
- wiedzą, jak działają firmy.



Pracownicy będą udzielać porad:

- telefonicznie
- na spotkaniach przez internet
- mailowo
- na spotkaniach w Centrum
- na spotkaniach u pracodawcy.



Pomoc Centrum Doradztwa będzie darmowa.

Jak pracodawcy oceniają rozwiązanie?

Pracodawcy i pracownicy byli bardzo zadowoleni z rozwiązania.

Pomoc w zrozumieniu prawa jest bardzo potrzebna.

Co jest potrzebne?

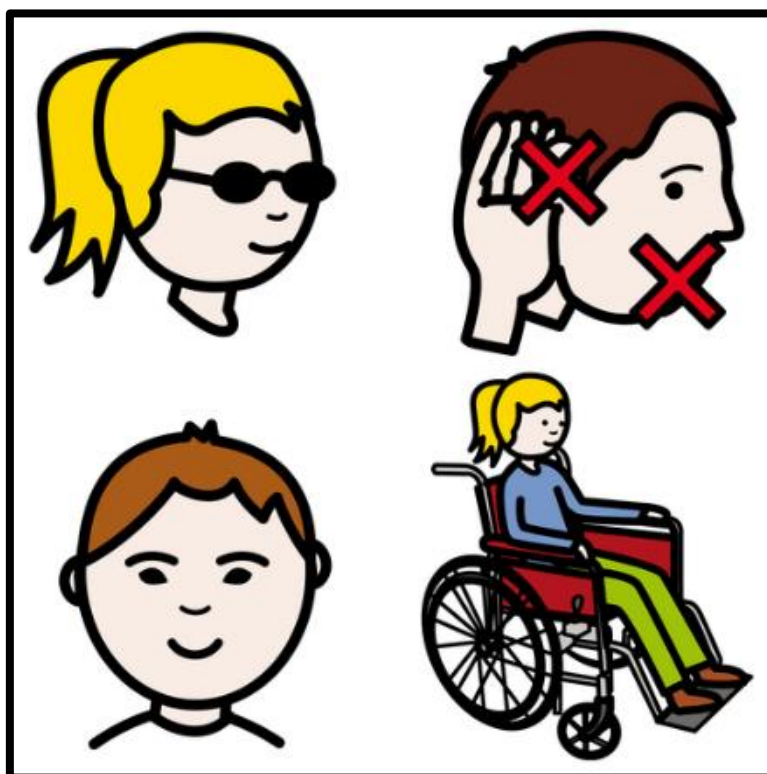
- Promocja rozwiązania wśród pracodawców.
- Informacje o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebni są specjaliści znający prawo.
- Potrzebne są pieniądze.

Rozwiązania sprawdzane przez PZG

PZG sprawdzał rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

Rozwiązania nazywają się:

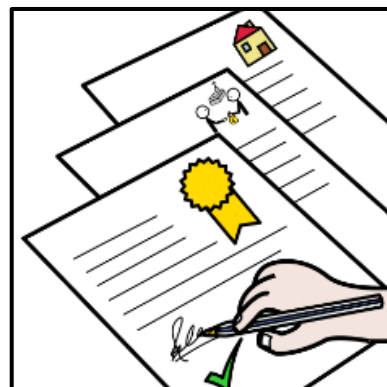
- 1. Kompensacja i dostęp**
- 2. Moje dostępne miejsce pracy**
- 3. Bon na start**
- 4. Centrum komunikacji**



Kompensacja i dostęp

Rozwiązanie Kompensacja i dostęp ma zmienić prawo.

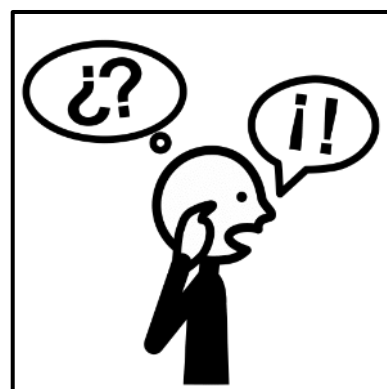
Zmiany mają zachęcić osoby z niepełnosprawnością do pracy.



Po zmianie prawa pracująca osoba z niepełnosprawnością:

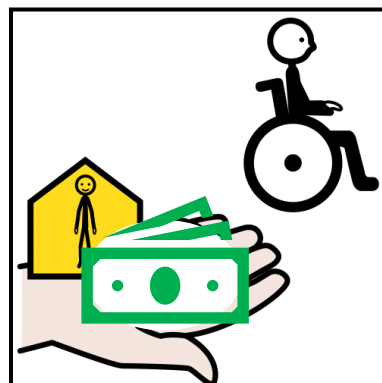
- nie straci **renty**
- dostanie pieniądze na **usuwanie barier**.

Na kolejnych stronach dowiesz się czym jest renta i usuwanie barier.



Renta

Osoby z niepełnosprawnościami i ich opiekunowie dostają pieniądze od państwa. Na przykład **rentę**.



Renta to dodatkowe pieniądze na:

- zdrowie
- opłaty
- sprzęt medyczny.



Rentę dostaje się co miesiąc z **ZUS**.

ZUS to skrót nazwy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.



Usuwanie barier

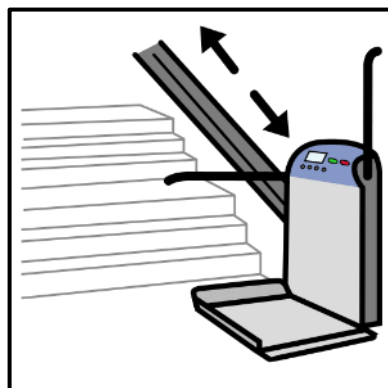
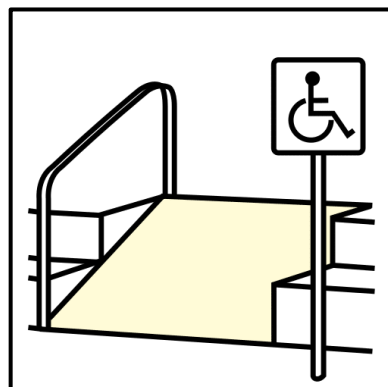
Jeśli rzeczy i budynki są **dostępne**, wtedy wszyscy samodzielnie mogą z nich korzystać. Takie miejsca nie mają barier.

Teraz nie wszystko jest dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.

Dlatego osoby z niepełnosprawnościami używają różnego sprzętu.

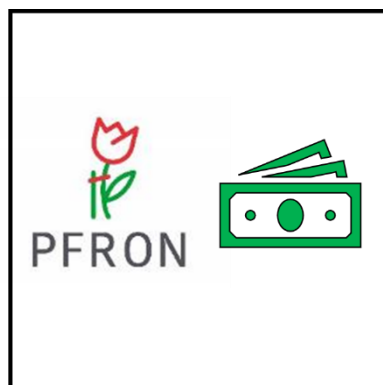
Może to być, na przykład:

- platforma do poruszanie się po schodach, taka jak na obrazku obok
- wózek elektryczny.



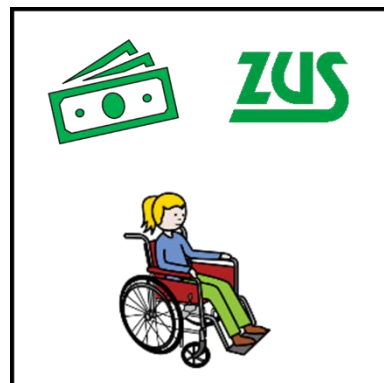
Pieniądze na usuwanie barier można dostać od **PFRON**.

PFRON to skrót nazwy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

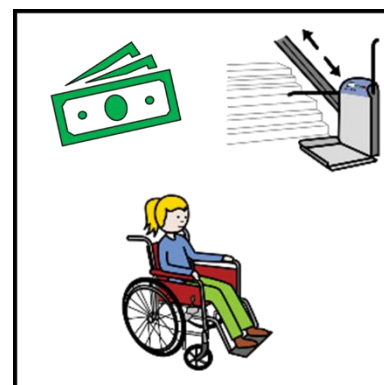


Co zmieni rozwiązanie?

1. Po wprowadzeniu zmian w prawie nie będzie ważne, ile zarabia osoba z niepełnosprawnością. Renta nie będzie jej zmniejszana i zabierana.



2. Każda osoba będzie mogła starać się o pieniądze na usuwanie barier. Nie będzie ważne, czy zarabia pieniądze.



Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnościami?

Rozwiązanie jest bardzo potrzebne.

Teraz dużo osób z niepełnosprawnościami
boi się zarabiać pieniądze.

Osoby pracujące będą mogły dostać
podwyżkę i starać się o ważne stanowisko.

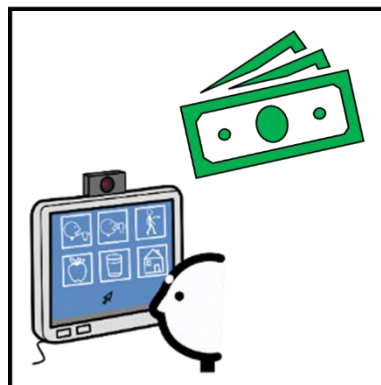
Rozwiązanie zachęci też do szukania
lepszego pracy.

Co jest potrzebne?

- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

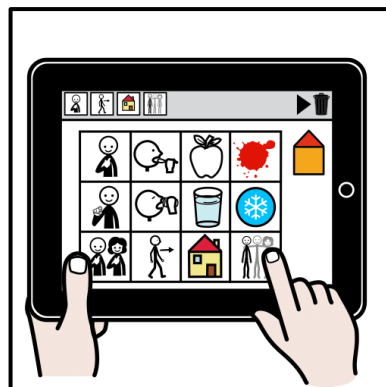
Moje dostępne miejsce pracy

Rozwiązanie Moje dostępne miejsce pracy to pieniądze dla osoby z niepełnosprawnościami na kupienie specjalnego sprzętu do pracy.



Może to być:

- komputer
- program komputerowy
- meble - na przykład specjalne krzesło.



Co zmieni rozwiązanie?

Pieniądze będą na kupienie sprzętu, który:

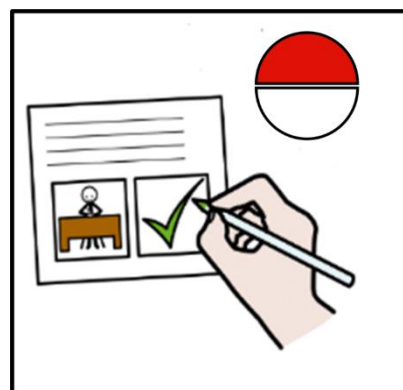
- pracownik sam wybierze
- będzie łatwy do przeniesienia do innego miejsca pracy.



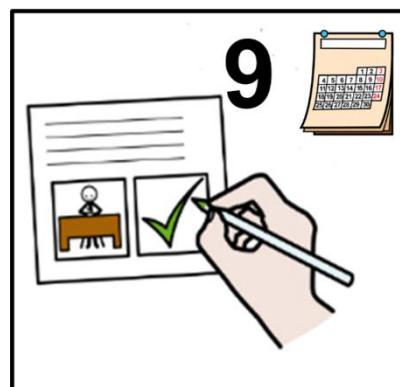
Najważniejsze zasady

Pieniądze dostaną osoby, które pracują lub zaczynają pracę.

Pieniądze mogą dostać osoby, które mają pracę na minimum pół etatu lub pracują w kilku miejscach, ale razem jest to czas połowy etatu.



Mają umowę o pracę podpisaną na minimum 9 miesięcy od dnia złożenia wniosku.



Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Bardzo pomocne jest, że sprzęt można używać po zmianie pracy. Wcześniej sprzęt trzeba było oddać pracodawcy.

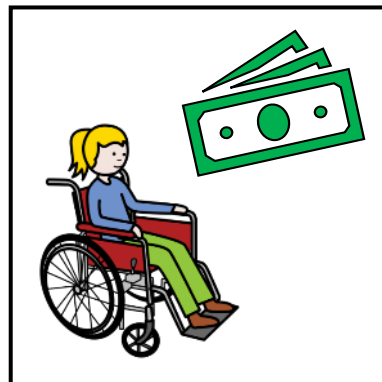
Co jest potrzebne?

- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze, około 90 milionów w roku.

Bon na start

Rozwiązanie ma zachęcić osoby z niepełnosprawnościami do:

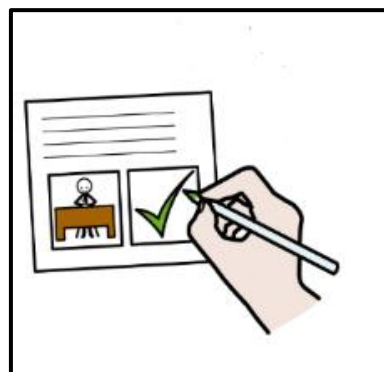
- szukania
- zatrudnienia
- utrzymania pracy.



Co zmieni rozwiązanie?

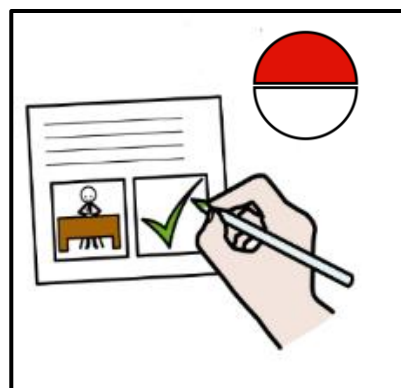
Bon na start to pieniądze dla osób z niepełnosprawnością, które zaczynają pracę.

Osoba z niepełnosprawnością sama zdecyduje na co wyda pieniądze.

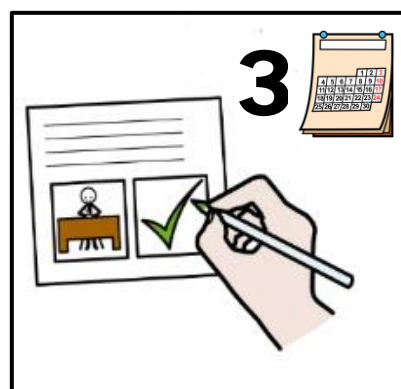


Najważniejsze zasady

Pieniądze mogą dostać osoby, które zaczęły pracę na minimum pół etatu lub pracują w kilku miejscach, ale razem jest to czas połowy etatu.



Mają umowę o pracę podpisaną na **minimum 3 miesiące**.



Osoba z niepełnosprawnością dostanie pieniądze po:

- podpisaniu umowy o pracę
- 3 miesiącach pracy
- 9 miesiącach pracy.

Ilość pieniędzy będzie się zwiększać.

Osoba z niepełnosprawnością dostanie najwięcej pieniędzy po 9 miesiącach pracy.

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnościami?

Bon na start to dobra zachęta do szukania pracy.

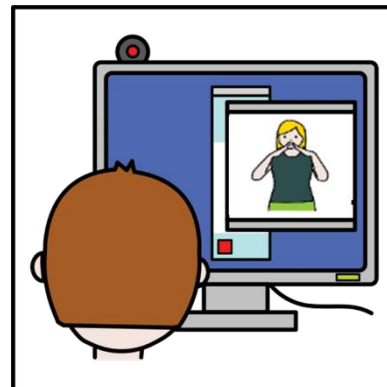
Co jest potrzebne?

- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze, około 90 milionów w roku.

Centrum Komunikacji

Rozwiązanie ma pomóc osobom z niepełnosprawnością słuchu:

- w rozmowach z pracodawcami i innymi pracownikami
- podczas szkoleń
- załatwić sprawy związane z pracą.



Centrum Komunikacji będzie pomagać osobom z całej Polski.

Co zmieni rozwiązanie?

Polski język migowy to w skrócie **PJM**.

Transkrypcja mowy na tekst, to napisanie tego co ktoś mówi.

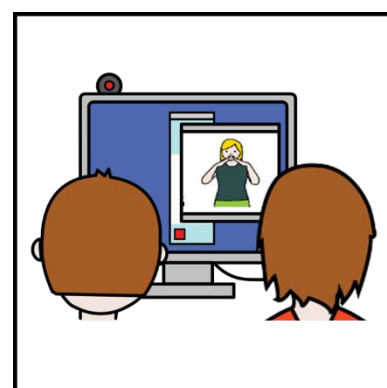
W Centrum Komunikacji będą pracować tłumacze PJM.

Tłumaczenie będzie wideo rozmową.

Dzięki tłumaczowi:

- pracodawca zrozumie co mówi osoba z niepełnosprawnością
- osoba z niepełnosprawnością zrozumie co mówi pracodawca.

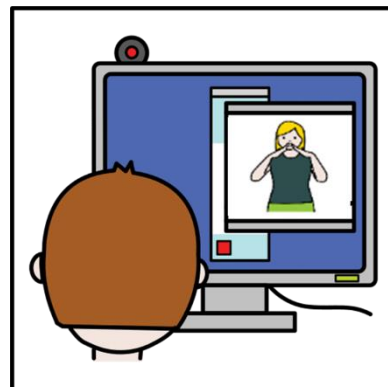
Pomoc Centrum Komunikacji będzie darmowa.



Najważniejsze zasady

Tłumacz PJM pomoże podczas:

- rozmowy o pracę
- spotkań z pracodawcą
- wizyty u lekarza sprawdzającego czy możemy pracować.



Do wyboru będą:

- tłumaczenie PJM na spotkaniu trwającym do 30 minut
- tłumaczenie PJM na spotkaniu trwającym od 30 minut do 4 godzin
- tłumaczenie ukraińskiego języka migowego na spotkaniu trwającym do 30 minut
- transkrypcją mowy na tekst, na spotkaniu trwającym do 30 minut.

Centrum Komunikacji będzie też:

- tłumaczyć dokumenty na PJM
- tłumaczyć nagrania PJM na język polski.

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnościami?

Centrum Komunikacji to bardzo dobre rozwiązanie.

Wszyscy korzystający z rozwiązania byli bardzo zadowoleni.

W Polsce powinny powstać Centra Komunikacji tłumaczące też rozmowy z lekarzami, różnymi urzędami.

Co jest potrzebne?

- Promocja rozwiązania wśród osób z niepełnosprawnościami.
- Potrzebne są zmiany w prawie.
- Potrzebne są pieniądze.

Wersję łatwą do czytania

napisała Aleksandra Sztajerwald

skonsultował Krystian Lipka, Bartosz Osiński.

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.

[Link do strony ARASAAC.](#)



Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)