

Nowe miejsca pracy – wsparcie w podjęciu zatrudnienia

Gwarancja zatrudnienia – wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia

Propozycje zmian do ustawy



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Czym jest ustawa?
- Kto będzie mógł skorzystać z rozwiązań?
- Co trzeba zrobić, aby skorzystać z rozwiązań?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Opis rozwiązań jest częścią projektu

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto brał udział w projekcie?	6
Rozwiązania	7
Przygotowanie rozwiązań.....	7
Testowanie rozwiązań	7
Wybór rozwiązań	8
Przygotowanie dokumentów	9
Propozycje zmian do ustawy	10
Dla kogo są rozwiązania	11
Zasady przyznawania pieniędzy.....	12
Nowy pracowni z niepełnosprawnością.....	12
Pracownik z niepełnosprawnością.....	15

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób

Niepełnosprawnych to w skrócie **PFRON**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

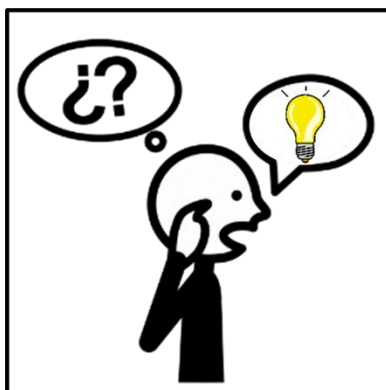
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły co i w jaki sposób może nam
pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
miał pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto brał udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwał
od stycznia 2021 roku
do grudnia 2023 roku.



Za projekt odpowiadało Biuro
Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób
Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).



W projekcie brały udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

Przygotowanie rozwiązań

BON razem z organizacjami wymyślili 12 rozwiązań.

Testowanie rozwiązań

Od marca 2022 do lipca 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?

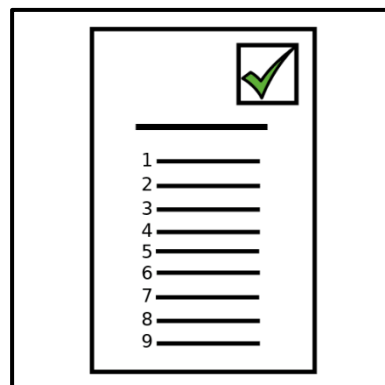
Potem poprawiono rozwiązania.



Wybór rozwiązań

Specjaliści i pracownicy ministerstwa wybrali 6 rozwiązań. Te rozwiązania powinny być wprowadzone w Polsce.

1. Gwarancja zatrudnienia
2. Nowe miejsca pracy
3. Bon na Start
4. Centrum komunikacji
5. Nowa droga zawodowa
6. Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami.



Przygotowanie dokumentów

Na koniec organizacje przygotowały propozycje dokumentów prawnych:

- ustaw
- rozporządzeń.



Ustawa

Ustawa to dokument prawny.

Ustawy dotyczą różnych rzeczy.

Na przykład dostępności, ochrony środowiska, rolnictwa.

Wszyscy w Polsce muszą przestrzegać ustaw.

Propozycje zmian do ustawy

Zmiany przygotowano do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W dokumencie opisano zmiany dotyczące rozwiązań:

- Nowe miejsca pracy - wsparcie w podjęciu zatrudnienia
- Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia.

W dokumencie są też informacje, ile państwo musi mieć pieniędzy na wprowadzenie rozwiązań. Ilość pieniędzy obliczono na czas od 2025 do 2034 roku.

Dla kogo są rozwiązania

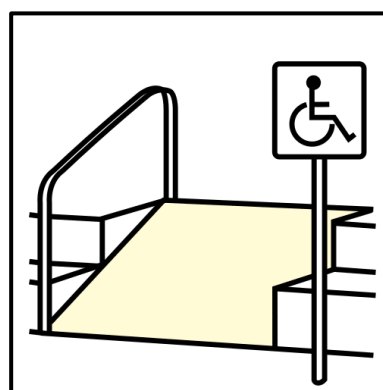
Pieniądze są dla pracodawców, którzy:

- chcą zatrudnić osobę z niepełnosprawnością
- zatrudniają pracownika i zostanie on osobą z niepełnosprawnością
- zatrudniają pracownika z niepełnosprawnością, a potem jego zdrowie się pogorszy.



Pracodawcy mogą dostać pieniądze na wprowadzenie w firmie różnych rozwiązań.

Rozwiązania mają pomóc w pracy osobie z niepełnosprawnością.



Pieniądze na rozwiązania będzie dawał Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

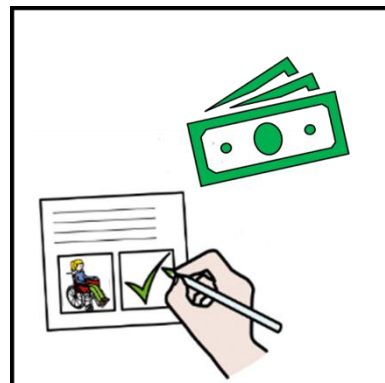


Zasady przyznawania pieniędzy

Nowy pracownik z niepełnosprawnością

Nowy pracownik z niepełnosprawnością musi być osobą:

- nie pracującą od minimum 3 miesięcy
- osobą pracującą wcześniej w Warsztatach Terapii Zajęciowej lub Zakładzie Aktywności Zawodowej.



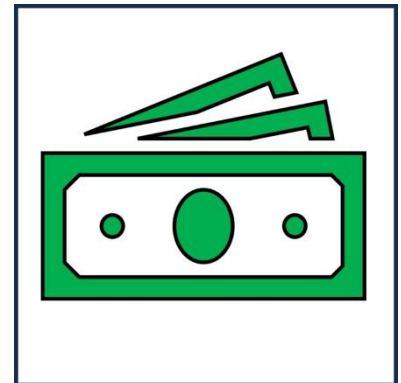
Obowiązki pracodawcy

- Pracodawca musi stworzyć dla tej osoby nowe stanowisko.
- Osoba będzie zatrudniona na minimum pół etatu. Czyli będzie pracować około 80 godzin w miesiącu.
- Pracodawca musi utrzymać stanowisko przez minimum 6 miesięcy. Czyli jeśli zatrudniona osoba odejdzie z pracy musi zatrudnić kolejną osobę. Ma na to maksymalnie 3 miesiące.

Ile pieniędzy może dostać pracodawca?

Ilość pieniędzy dla pracodawcy będzie obliczana na 2 sposoby.

Pracodawca sam wybierze, który sposób jest dla niego lepszy.



1. Dofinansowanie kosztów

Ilość pieniędzy będzie zależała od:

- stopnia niepełnosprawności pracownika
- **przeciętnego wynagrodzenia.**

Przeciętne wynagrodzenie sprawdza się licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Koszty rzeczywiste

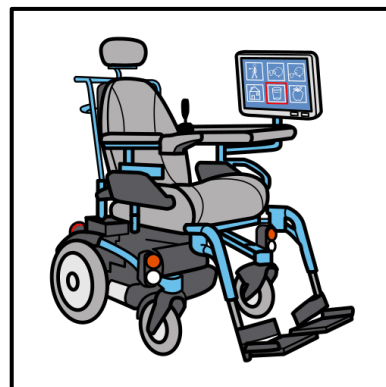
Ilość pieniędzy będzie taka sama jaką wydał pracodawca.

Pracodawca będzie musiał mieć dokumenty potwierdzające, na co wydał pieniądze.

Na co można wydać pieniądze?

Pieniądze można dostać na:

- kupienie sprzętu
- asystenta dla pracownika
- szkolenie dla pracownika
- przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością
- zapłacenie za transport pracownika do pracy
- sprzęt rehabilitacyjny potrzebny w pracy
- lekarzy i specjalistów
- inne rzeczy potrzebne do pracy osobie z niepełnosprawnością.



Zwrot pieniędzy

Pracodawca ma oddać pieniądze, jeśli:

- źle wydaje pieniądze
- nie utrzyma stanowiska przez 6 miesięcy.

PFRON może sprawdzać na co pracodawca wydaje pieniądze.

Pracownik z niepełnosprawnością

Z rozwiązania może skorzystać pracodawca, kiedy pracownik:

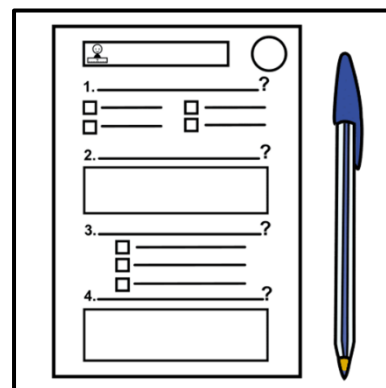
- zostanie osobą z niepełnosprawnością
- miał już niepełnosprawność, ale jego zdrowie się pogorszyło.



Pracodawca musi razem z pracownikiem napisać program rehabilitacji.

W programie muszą być informacje:

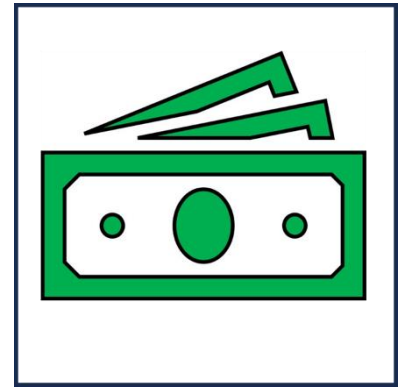
- co ma robić pracownik
- czego nie może robić pracownik
- jakiej pomocy potrzebuje pracownik
- jakiego sprzętu potrzebuje pracownik
- koszty rozwiązań.



Program trzeba skonsultować z PFRON.

Ile pieniędzy może dostać pracodawca?

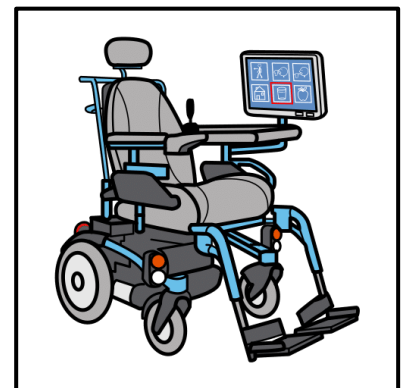
Ilość pieniędzy będzie zależała od potrzeb osoby z niepełnosprawnością. Wszystko trzeba opisać w programie.



Na co można wydać pieniądze

Pieniądze można dostać na:

- kupienie sprzętu
- przebudowę miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością
- asystenta dla pracownika
- szkolenie dla pracownika
- zapłacenie za transport pracownika do pracy
- sprzęt rehabilitacyjny potrzebny w pracy
- inne rzeczy potrzebne do pracy osobie z niepełnosprawnością.



Zwrot pieniędzy

Pracodawca ma oddać pieniądze, jeśli:

- wyda pieniądze na inne rzeczy niż napisał w programie
- chce zmniejszyć czas pracy lub zwolnić pracownika.

Dokument przygotowano na podstawie
Projektu zmian do ustaw napisanych przez
POPON w grudniu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)