

Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia

Propozycja rozporządzenia do ustawy



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Czym jest rozporządzenie do ustawy?
- Kto może dostać pieniądze?
- Zasady przyznawania pieniędzy?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Opis rozwiązań jest częścią projektu

„Włączenie wyłączonego – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto brał udział w projekcie	6
Rozwiązania	7
Przygotowanie rozwiązań.....	7
Testowanie rozwiązań	7
Wybór rozwiązań	8
Przygotowanie dokumentów	9
Rozporządzenie	10
Kto może dostać pieniądze.....	11
Zasady przyznawania pieniędzy.....	12
Składanie wniosku.....	12

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

polski język migowy to w skrócie **PJM**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

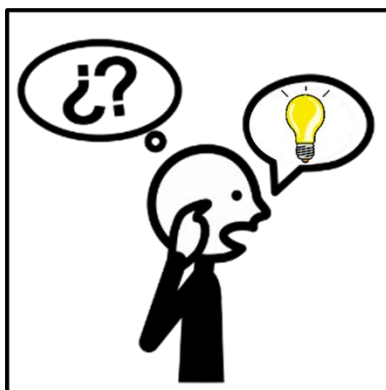
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły co i w jaki sposób może nam
pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
miał pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto brał udział w projekcie

Projekt Włączenie Wyłączonych trwał
od stycznia 2021 roku
do grudnia 2023 roku.



Za projekt odpowiadało Biuro
Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób
Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).



W projekcie brały udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

Przygotowanie rozwiązań

BON razem z organizacjami wymyślili 12 rozwiązań.

Testowanie rozwiązań

Od marca 2022 do lipca 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?

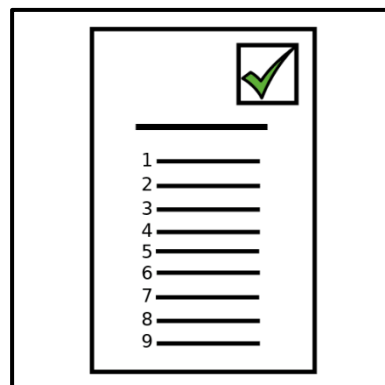
Potem poprawiono rozwiązania.



Wybór rozwiązań

Specjaliści i pracownicy ministerstwa wybrali 6 rozwiązań. Te rozwiązania powinny być wprowadzone w Polsce.

1. Gwarancja zatrudnienia
2. Nowe miejsca pracy
3. Bon na Start
4. Centrum komunikacji
5. Nowa droga zawodowa
6. Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami.



Przygotowanie dokumentów

Na koniec organizacje przygotowały propozycje dokumentów prawnych:

- ustaw
- rozporządzeń.



Ustawa

Ustawa to dokument prawny.

Ustawy dotyczą różnych rzeczy.

Na przykład dostępności, ochrony środowiska, rolnictwa.

Wszyscy w Polsce muszą przestrzegać ustaw.

Rozporządzenia

Rozporządzenie to dokument prawny.

Rozporządzenie jest potrzebne, aby zrobić to co napisano w ustawie.

W rozporządzeniu mogą być na przykład informacje jak coś ma być zrobione.

Rozporządzenie

Rozporządzenie przygotowano do ustawy
o rehabilitacji zawodowej i społecznej
oraz zatrudnianiu osób
niepełnosprawnych.

W rozporządzeniu są informacje:

- kto może dostać pieniądze
- zasady przyznawania pieniędzy.

Do rozporządzenia przygotowano wzory:

- wniosku
- umowy.

Kto może dostać pieniądze

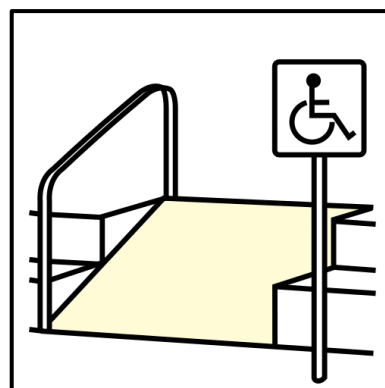
Pieniądze są dla pracodawców, kiedy pracownik:

- zostanie osobą z niepełnosprawnością
- miał już niepełnosprawność, ale jego zdrowie się pogorszyło.



Pracodawcy mogą dostać pieniądze na wprowadzenie w firmie różnych rozwiązań.

Rozwiązania mają pomóc w pracy osobie z niepełnosprawnością.

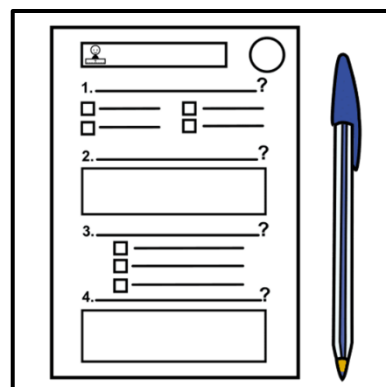


Zasady przyznawania pieniędzy

Pracodawca musi razem z pracownikiem napisać program rehabilitacji.

W programie muszą być informacje:

- co ma robić pracownik
- czego nie może robić pracownik
- jakiej pomocy potrzebuje pracownik
- jakiego sprzętu potrzebuje pracownik
- koszty rozwiązań.



Program trzeba skonsultować z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Składanie wniosku

Pracodawca składa wniosek do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Do wniosku trzeba dołączyć:

- program rehabilitacji
- potwierdzenie, ile kosztują rozwiązania
- kopię umowy pracownika
- kopie dokumentów o zdrowiu pracownika.

Ocena wniosku

Wniosek będzie oceniony po złożeniu
wszystkich dokumentów
i zatwierdzonego programu rehabilitacji.

Urząd ma 14 dni na ocenę wniosku.



Dokument przygotowano na podstawie
Projektu rozporządzenia napisanego przez
POPON w grudniu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)