



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”

Załącznik nr I.7 do Standardu wsparcia

Porozumienie o współpracy pomiędzy agencją zatrudnienia wspomaganego a Pracodawcą

nr

§ 1. Strony porozumienia

Agencja zatrudnienia wspomaganego (dalej: „AZW”)

Nazwa:

NIP:

REGON:

KRS:

Adres:

Reprezentowana przez:

Imię i nazwisko:

stanowisko:

Pracodawca (dalej: „Pracodawca” lub „Zakład Pracy”)

Nazwa:

NIP:

REGON:

Adres:

Reprezentowany przez:





„Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”

Imię i nazwisko:

stanowisko:

§ 2. Cel porozumienia

1. Celem Porozumienia jest określenie zasad współpracy Stron w zakresie realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego (ZW) osób z niepełnosprawnościami, w szczególności:
 - a) organizacji praktycznych działań mających na celu nabywanie wiedzy i doświadczenia kandydatów do zatrudnienia w rzeczywistych warunkach w Zakładzie Pracy podczas prób pracy, warsztatów praktycznych czy staży,
 - b) wsparcia po zatrudnieniu, w tym szkolenia stanowiskowego, interwencyjnego lub uzupełniającego, adaptacji oraz monitoringu zatrudnienia,
 - c) zapewnienia dostępnych i bezpiecznych warunków pracy zgodnych z przepisami prawa, standardem jakości ZW oraz zasadami dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej i cyfrowej dla osób ze szczególnymi potrzebami.
2. Współpraca prowadzona jest w duchu: równości szans, partnerstwa, elastyczności, dostępności i poszanowania różnorodności.

§ 3. Wsparcie przed zatrudnieniem

1. Próby pracy, warsztaty praktyczne i staże są formami aktywizacji i nie stanowią zatrudnienia w rozumieniu Kodeksu pracy, ani przyrzeczenia zatrudnienia, chyba że Strony postanowią inaczej w odrębnej umowie.
2. AZW zobowiązuje się do:
 - a) uzgodnienia z Pracodawcą analizy stanowiska pracy,





„Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”

- b) przygotowania kandydata do rozmowy wstępnej,
- c) ustalenia harmonogramu i czasu trwania formy aktywizacji,
- d) obecności trenera pracy podczas wdrożenia i bieżącego wsparcia,
- e) przekazywania informacji o postępach,
- f) przedstawienia propozycji racjonalnych usprawnień miejsca i środowiska pracy.

3. Pracodawca zobowiązuje się do:

- a) zapewnienia miejsca i warunków pracy lub nabywania doświadczeń, w tym dostępności architektonicznej, organizacyjnej i informacyjno-komunikacyjnej,
- b) informowania z wyprzedzeniem o zmianach harmonogramu,
- c) współpracy z trenerem pracy,
- d) zapewnienia narzędzi, materiałów i środków ochrony indywidualnej,
- e) rozważenia zatrudnienia osoby po zakończeniu formy wsparcia.

§ 4. Wsparcie po zatrudnieniu

1. Po zatrudnieniu osoby z niepełnosprawnością AZW, w uzgodnieniu z Pracodawcą i zgodnie z potrzebami zatrudnionego pracownika, prowadzi szkolenie stanowiskowe, adaptację w środowisku pracy oraz monitoring zatrudnienia, a w razie potrzeby również szkolenia uzupełniające.
2. AZW zapewnia:
 - a) szkolenie stanowiskowe (z wyłączeniem szkoleń BHP, które zapewnia Pracodawca) w celu osiągnięcia samodzielności pracownika





„Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”

- b) wsparcie adaptacyjne w zespole,
- c) opracowanie z Pracodawcą lub bezpośrednim przełożonym i pracownikiem planu wsparcia w miejscu pracy,
- d) monitorowanie postępów i bieżące reagowanie na potrzeby, nie rzadziej niż raz w miesiącu w pierwszym roku zatrudnienia,
- e) szkolenia uzupełniające w razie potrzeb lub zmian w pracy

3. Pracodawca zapewnia:

- a) dostęp trenera pracy do pracownika i stanowiska,
- b) zapoznanie trenera pracy z zasadami BHP i regulaminami,
- c) udział w spotkaniach ewaluacyjnych,
- d) wdrożenie uzgodnionych racjonalnych usprawnień,
- e) wyznaczenie osoby do kontaktu (opiekuna stanowiska) do współpracy z trenerem pracy,
- f) umożliwienie realizacji działań trenerskich z poszanowaniem zasad bezpieczeństwa, ochrony informacji i organizacji pracy.

§ 5. Bezpieczeństwo i poufność

1. Strony zachowują poufność wszystkich informacji uzyskanych w związku z realizacją Porozumienia, w tym danych osobowych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa Pracodawcy.
2. Pracownicy AZW przestrzegają przepisów RODO, zasad BHP oraz procedur bezpieczeństwa obowiązujących w Zakładzie Pracy.





„Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”

3. AZW zapewnia swoim pracownikom ważne ubezpieczenie OC oraz NNW przez cały okres współpracy, obejmujące wszystkie działania realizowane w związku z jej wykonaniem, zarówno na terenie Zakładu Pracy, jak i w innych miejscach realizacji zadań.
4. AZW zapewnia uczestnikom ważne ubezpieczenie NNW na czas realizacji działań w Zakładzie Pracy do momentu ich zatrudnienia przez Pracodawcę, po czym obowiązek ubezpieczenia przechodzi na Pracodawcę zgodnie z przepisami prawa pracy.
5. Trener pracy działa w Zakładzie Pracy jako specjalista wspierający i nie jest pracownikiem Pracodawcy – zakres jego lub jej działań jest każdorazowo uzgadniany przez Strony.
6. Każda ze Stron przetwarza dane osobowe jako odrębny administrator wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji Porozumienia (zasada minimalizacji). W razie potrzeby powierzenia przetwarzania danych Strony zawrą odrębną umowę powierzenia.

§ 6. Ewaluacja współpracy

1. Strony oceniają współpracę, uwzględniając efekty wsparcia i adaptacji pracownika.
2. Ewaluacja może obejmować: spotkania, ankiety satysfakcji, raporty i może być przeprowadzona także na wniosek jednej ze Stron w dowolnym momencie.
3. Po maksymalnie 12 miesiącach od rozpoczęcia zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością AZW przeprowadza obowiązkową ewaluację, której wyniki mogą być podstawą do kontynuacji wsparcia w miejscu pracy lub jego zakończenia. Ewaluacja dla zatrudnionego pracownika może być przeprowadzona wcześniej, jeśli ocena okresowa wykaże osiągnięcie samodzielności na stanowisku pracy.





„Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce”

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Porozumienie zawarte na czas
z możliwością przedłużenia.
2. Wszelkie zmiany wymagają formy pisemnej.
3. Rozwiązanie możliwe z.....
dniowym wypowiedzeniem.
4. Spory wynikłe na tle realizacji Porozumienia Strony będą w pierwszej kolejności rozwiązywać polubownie; w razie braku porozumienia właściwy jest sąd powszechny właściwy dla siedziby Pracodawcy.
5. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego oraz inne właściwe przepisy prawa.
6. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
(podpis przedstawiciela Pracodawcy)

.....
(podpis przedstawiciela AZW)

