

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

Załącznik nr I.20 do Standardu wsparcia

Indywidualny Plan Działania (IPD)

.....
(imię i nazwisko Klienta)

.....
(numer PESEL Klienta)

Główny cel zawodowy:

(Powinien dotyczyć wsparcia w utrzymaniu stabilnego zatrudnienia lub rozwoju kariery zawodowej)

Cele szczegółowe w kontekście realizacji celu głównego:

Cele szczegółowe powinny być realne, konkretne i mierzalne. W sposobie realizacji celu należy wskazać działania w oparciu o dostępny katalog określony w standardzie wsparcia osoby z niepełnosprawnością.

Cel szczegółowy nr 1:

.....
.....

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

Tabela 1 Realizacja celu szczegółowego nr 1

Planowane działania ¹	Termin realizacji (od-do)	Liczba godzin wsparcia	Osoba odpowiedzialna

Ewentualne modyfikacje²:

.....

.....

¹ W zakresie planowanych działań służących realizacji danego celu szczegółowego może zostać wskazane więcej niż jedno działanie. Do każdego działania należy zaplanować odrębny termin realizacji, liczbę godzin wsparcia oraz osobę, która będzie odpowiedzialna za jego realizację. To samo działanie może być wskazane do realizacji różnych celów.

² Należy wskazać wprowadzone modyfikacje w zakresie realizacji celu, m.in. zmianę zakresu działań czy terminu realizacji.

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

Ewaluacja realizacji celu³:

.....

.....

Cel szczegółowy nr 2:

.....

.....

Tabela 2 Realizacja celu szczegółowego nr 2

Planowane działania ⁴	Termin realizacji (od-do)	Liczba godzin wsparcia	Osoba odpowiedzialna

³ W ewaluacji realizacji celu należy syntetycznie wskazać czy został zrealizowany i na jakim poziomie, ewentualnie wskazać rekomendacje do dalszych działań, jeśli cel nie został zrealizowany.

⁴ W zakresie planowanych działań służących realizacji danego celu szczegółowego może zostać wskazane więcej niż jedno działanie. Do każdego działania należy zaplanować odrębny termin realizacji, liczbę godzin wsparcia oraz osobę, która będzie odpowiedzialna za jego realizację. To samo działanie może być wskazane do realizacji różnych celów.

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

Ewentualne modyfikacje:

.....

.....

Ewaluacja realizacji celu:

.....

.....

Cel szczegółowy nr 3:

.....

.....

Tabela 3 Realizacja celu szczegółowego nr 3

Planowane działania ⁵	Termin realizacji (od-do)	Liczba godzin wsparcia	Osoba odpowiedzialna

⁵ W zakresie planowanych działań służących realizacji danego celu szczegółowego może zostać wskazane więcej niż jedno działanie. Do każdego działania należy zaplanować odrębny termin realizacji, liczbę godzin wsparcia oraz osobę, która będzie odpowiedzialna za jego realizację. To samo działanie może być wskazane do realizacji różnych celów.

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

Planowane działania ⁵	Termin realizacji (od-do)	Liczba godzin wsparcia	Osoba odpowiedzialna

Ewentualne modyfikacje:

.....

.....

Ewaluacja realizacji celu:

.....

.....

Cel szczegółowy nr 4:

.....

.....

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

Tabela 4 Realizacja celu szczegółowego nr 4

Planowane działania ⁶	Termin realizacji (od-do)	Liczba godzin wsparcia	Osoba odpowiedzialna

Ewentualne modyfikacje:

.....

.....

Ewaluacja realizacji celu:

.....

.....

Cel szczegółowy nr 5:

⁶ W zakresie planowanych działań służących realizacji danego celu szczegółowego może zostać wskazane więcej niż jedno działanie. Do każdego działania należy zaplanować odrębny termin realizacji, liczbę godzin wsparcia oraz osobę, która będzie odpowiedzialna za jego realizację. To samo działanie może być wskazane do realizacji różnych celów.

„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

.....

.....

Tabela 5 Realizacja celu szczegółowego nr 5

Planowane działania ⁷	Termin realizacji (od-do)	Liczba godzin wsparcia	Osoba odpowiedzialna

Ewentualne modyfikacje:

.....

.....

Ewaluacja realizacji celu:

⁷ W zakresie planowanych działań służących realizacji danego celu szczegółowego może zostać wskazane więcej niż jedno działanie. Do każdego działania należy zaplanować odrębny termin realizacji, liczbę godzin wsparcia oraz osobę, która będzie odpowiedzialna za jego realizację. To samo działanie może być wskazane do realizacji różnych celów.



„Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce”

.....

.....

.....
(data opracowania IPD)

.....
(podpis Klienta)

.....
(podpis osoby odpowiedzialnej
za całościową realizację IPD)