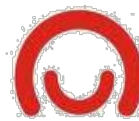




Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



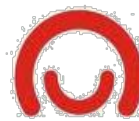
Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych



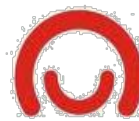
Instrumenty aktywizacji zawodowej dzielą się na:

- skierowane **do pracodawców** zatrudniających osoby niepełnosprawne
- skierowane bezpośrednio **do osób niepełnosprawnych** – bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu albo prowadzących działalność gospodarczą



Instrumenty wspierania zatrudnienia skierowane do pracodawców zatrudniających pracowników niepełnosprawnych

1. Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego;
2. Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy pracownika niepełnosprawnego;
3. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy pracownika niepełnosprawnego;
4. Zwrot kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego;
5. Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy;
6. Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) - rozwiązania łagodzące obowiązek wpłat.



Instrumenty wspierania skierowane do osób niepełnosprawnych bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

- Możliwość uzyskania **środków na rozpoczęcie** działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- Możliwość skorzystania ze:
 - ✓ szkoleń,
 - ✓ staży,
 - ✓ prac interwencyjnych,
 - ✓ przygotowania zawodowego dorosłych,
 - ✓ badania lekarskie lub psychologiczne, o których mowa w art. 2 ust. 3 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*,
 - ✓ studiów podyplomowych,
 - ✓ bonów szkoleniowych.



Instrumenty wspierania zatrudnienia skierowane do osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

- Możliwość uzyskania dofinansowania do wysokości **50% oprocentowania kredytu** na kontynuowanie działalności gospodarczej;
- Możliwość uzyskania **refundacji kosztów składek na ubezpieczenie społeczne** ponoszonych w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą lub rolniczą.



Realizatorzy:

- Obsługą **dofinansowania** do wynagrodzeń oraz **refundacji składek** na ubezpieczenia zajmuje się bezpośrednio **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**;
- Realizacją **pozostałych instrumentów** zajmuje się **samorząd powiatowy (starosta)**.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Instrumenty wspierania zatrudnienia skierowane do pracodawców zatrudniających pracowników niepełnosprawnych



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

art. 26a ustawy o rehabilitacji (...)

- rozporządzenie Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie
miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń
pracowników niepełnosprawnych
(Dz. U. z 2014 r. poz. 214 z późn. zm.)



Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych zostało wprowadzone w **2004 r.**

Obecnie jest **głównym instrumentem wsparcia** zatrudniania osób niepełnosprawnych. Na ten cel ze środków PFRON wydatkuje się rocznie **ok. 3 mld zł.**

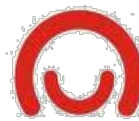
Korzysta z niego ponad **20 tys. pracodawców** na ponad **246 tys. pracowników.**



Komu przysługuje dofinansowanie

Dofinansowanie przysługuje **pracodawcy**, który:

- zatrudnia ogółem **do 25 pracowników** przy **dowolnym wskaźniku** zatrudnienia osób niepełnosprawnych
- zatrudnia ogółem **co najmniej 25 pracowników** przy **co najmniej 6-procentowym wskaźniku** zatrudnienia osób niepełnosprawnych

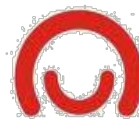


Komu przysługuje dofinansowanie

Dofinansowanie przysługuje pracodawcy, który nie posiada **zaległości** wobec PFRON na kwotę ogółem przekraczającą **100 zł**.

Jeżeli pracodawca posiada takie zaległości to na mocy decyzji **wstrzymuje się** wypłatę dofinansowania do czasu uregulowania zaległości przez pracodawcę.

W przypadku nieuregulowania przez pracodawcę zaległości wobec Funduszu do dnia 31 stycznia następnego roku **odmawia się** wypłaty dofinansowania.



Na kogo przysługuje dofinansowanie

Dofinansowanie przysługuje na **pracowników**, czyli na osoby zatrudnione na podstawie:

- umowy o pracę,
- powołania,
- mianowania,
- wyboru lub
- spółdzielczej umowy o pracę.

W zakładach pracy chronionej dofinansowanie przysługuje także na niektórych **wykonawców pracy nakładczej**.



Na kogo przysługuje dofinansowanie

Dofinansowanie przysługuje na osoby, których niepełnosprawność w znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniu **została prawnie potwierdzona** (jednym z orzeczeń określonych w ustawie).

* * *

Jednak dofinansowanie nie przysługuje na osoby o umiarkowanym lub lekkim stopniu niepełnosprawności **z ustalonym prawem do emerytury**.



Wysokość dofinansowania

Dofinansowanie do wypłaty nie może być wyższe od żadnej z poniższych kwot, tj. od:

- kwoty bazowej dofinansowania,
- kwoty limitu kosztów płacy,
- kwoty kosztów płacy w części niesfinansowanej ze środków publicznych.



Kwota bazowa dofinansowania

Kwota bazowa dofinansowania zależy od:

- stopnia niepełnosprawności,
- rodzaju niepełnosprawności,
- miesięcznego wymiaru czasu pracy pracownika.

Stanowi iloczyn przeciętnego miesięcznego wymiaru czasu pracy pracownika oraz mnożnika dofinansowania.



Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy

Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy to iloczyn nominalnego wymiaru czasu pracy (np. z umowy o pracę) oraz ilorazu liczby dni wliczania pracownika do stanu zatrudnienia osób o określonym stopniu niepełnosprawności lub szczególnych schorzeniach oraz liczby dni kalendarzowych w miesiącu.



Wysokość dofinansowania

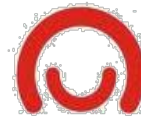
- **1800 zł** – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do **znacznego** stopnia niepełnosprawności
- **1125 zł** – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do **umiarkowanego** stopnia niepełnosprawności;
- **450 zł** – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do **lekkiego** stopnia niepełnosprawności.



Wysokość dofinansowania

Uwaga:

- Wskazane powyżej kwoty dofinansowania ulegają **zwiększeniu o 600 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.



Limit kosztów płacy

Kwota limitu kosztów płacy wynosi:

- 90% kosztów płacy pracownika jeżeli pracodawca nie prowadzi działalności gospodarczej oraz
- 75% kosztów płacy pracownika w pozostałych przypadkach.

Koszty płacy to wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.



Wyłączenie podwójnego finansowania

Kwota kosztów płacy w części niesfinansowanej ze środków publicznych to kwota rzeczywistych kosztów płacy pracownika niepełnosprawnego pomniejszona o kwotę kosztów płacy sfinansowaną ze środków publicznych.

Jednak nie dokonuje się pomniejszenia o koszty płacy sfinansowane ze środków publicznych z prowadzonej działalności lub z niektórych dochodów publicznych.



Uprawdopodobnienie faktycznego poniesienia kosztów płacy

Dofinansowanie przysługuje jeżeli wynagrodzenie pracownika zostało przekazane:

- na jego rachunek bankowy,
- na rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej,
- na adres zamieszkania tego pracownika, za pośrednictwem osób prawnych prowadzących działalność w zakresie doręczania kwot pieniężnych.



Obowiązek terminowego poniesienia kosztów płacy

Dofinansowanie nie przysługuje jeżeli miesięczne koszty płacy zostały poniesione przez pracodawcę **z uchybieniem terminów, wynikających z odrębnych przepisów, przekraczającym 14 dni.**



Wnioskowanie o dofinansowanie

Dofinansowanie jest pomocą udzielaną przez PFRON obligatoryjnie i nie uznaniowo, **na wniosek** pracodawcy złożony pisemnie lub elektronicznie.

Jeden wniosek **Wn-D** wraz z informacjami **INF-D-P** (po jednej dla każdego pracownika, na którego ma być wypłacone dofinansowanie) składa się do PFRON – za poszczególne miesiące – w terminie **do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym pracownik był zatrudniany.**



Wstępna weryfikacja

Przez 14 dni dokumenty są **sprawdzone** pod względem rachunkowym i merytorycznym.

Jeżeli wniosek jest **prawidłowy**, to PFRON informuje o tym stronę. Termin do wypłaty dofinansowania biegnie od dnia złożenia wniosku.

W razie stwierdzenia **nieprawidłowości** pracodawcę wzywa się do ich usunięcia w terminie 7 dni.

Od dnia usunięcia nieprawidłowości biegnie termin do wypłaty dofinansowania, a nieusunięcie ich oznacza pozostawienie wniosku bez rozpoznania.



Rozpatrzenie wniosku

W terminie 25 dni od dnia złożenia prawidłowego pod względem formalnym i merytorycznym wniosku następuje **wypłata dofinansowania**.

W tym terminie PFRON **sprawdza** np. czy pracodawca nie ma wobec niego zaległości oraz czy o dofinansowanie na daną osobę nie wystąpiło kilku pracodawców.



Kolizja uprawnień pracodawców 1

Gdy pracownik jest zatrudniony u kilku pracodawców w wymiarze czasu pracy **nieprzekraczającym łącznie 1 etatu**, to dofinansowanie przysługuje każdemu pracodawcy proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika.



Kolizja uprawnień pracodawców 2

W przypadku, gdy pracownik jest zatrudniony u kilku pracodawców w wymiarze czasu pracy **przekraczającym łącznie 1 etat**, to dofinansowanie przysługuje w wysokości nieprzekraczającej kwoty przyznawanej na osobę zatrudnioną na 1 etat. Dofinansowanie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy tej osoby w pierwszej kolejności przyznaje się pracodawcy, który wcześniej zatrudnił tę osobę.

Pozwala to nie finansować fikcyjnego zatrudnienia.



Postępowanie sprawdzające

PFRON może przeprowadzić u pracodawcy postępowanie sprawdzające w celu potwierdzenia

- zgodności ze stanem faktycznym danych zawartych w **Wn-D** i **INF-D-P**,
- sytuacji ekonomicznej pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, (ma to znaczenie przy stosowaniu przepisów wspólnotowych o pomocy publicznej).

Postępowanie to może wydłużyć – maksymalnie o 14 dni – termin do wypłaty dofinansowania.



Wyплата dofinansowania

PFRON **wypłaca** na rachunek bankowy pracodawcy dofinansowanie oraz **informuje pracodawcę o sposobie jej ustalenia**, jeżeli kwota ta różni się od kwoty wskazanej we wniosku.

Na **wniosek** złożony w terminie 14 dni od uzyskania tej informacji pracodawca może uzyskać **decyzję wymiarową** (i ewentualnie odwołać się od niej).

Jeżeli PFRON wypłaci środki nieterminowo, to **dolicza odsetki**, w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.



Kontrola po wypłacie

PFRON może przeprowadzać **kontrole** pracodawcy w zakresie dofinansowania, m.in. dotyczące zgodności danych zawartych w **Wn-D** i **INF-D-P** oraz zasadności wypłaconego dofinansowania.

W razie stwierdzenia **nieprawidłowości** w wyniku kontroli albo analizy dokumentów zgromadzonych przez PFRON wydaje się **decyzję nakazującą zwrot** dofinansowania w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości oraz **decyzję o wstrzymaniu dofinansowania do czasu dokonania zwrotu**.



Problematic solutions

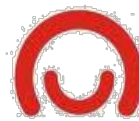
- lack of obligation to bear the full costs of wages before the day of submission of Wn-D,
- possibility of paying the costs of wages in the form of remuneration with a delay (14-day) without loss of the right to co-financing,
- lack of clear criteria for initiating the procedure checked by PFRON.



**Zwrot dodatkowych kosztów
przystosowania stanowiska pracy i
pracownika pomagającego pracownikowi
niepełnosprawnemu w pracy**

art. 26 i 26d ustawy o rehabilitacji (...)

- **rozporządzenie Ministra Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie
dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem
pracowników niepełnosprawnych
(Dz. U. Nr 62, poz. 316 z późn. zm.)**



Zwrot dodatkowych kosztów przystosowania stanowiska pracy

Refundacją mogą być objęte koszty:

- adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;
- zakupu i autoryzacji oprogramowania oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- rozpoznania przez służby medycyny pracy wyżej wymienionych potrzeb.



Zwrot dodatkowych kosztów przystosowania stanowiska pracy

Warunki:

- dotyczy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub tych, które stały się niepełnosprawne w trakcie zatrudnienia;
- pracodawca musi zatrudniać osobę niepełnosprawną przez co najmniej 36 miesięcy;
- pozytywna opinia PIP - obligatoryjnie;
- zwrot kosztów- na podstawie umowy zawieranej przez pracodawcę ze starostą;
- wysokość pomocy: **max 20 x przeciętnego wynagrodzenia**



Zwrot dodatkowych kosztów przystosowania stanowiska pracy

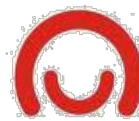
Uwaga:

- zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy pracownika niepełnosprawnego, dotyczy wyłącznie **dodatkowych** kosztów pracodawcy, wynikających z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej;
- zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy, w przypadku pracodawców wykonujących działalność gospodarczą, stanowi pomoc publiczną.



Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy

- pomoc w komunikowaniu się z otoczeniem, lub wykonywaniu czynności trudnych lub niemożliwych do samodzielnego wykonania na stanowisku pracy
- nie więcej niż **20%** liczby godzin pracy w miesiącu pracownika pomagającego



Tryb zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego

Wniosek składa się do:

- 1) Funduszu (PFRON) - w przypadku wniosków składanych przez starostę;
- 2) starosty właściwego ze względu na:
 - ✓ miejsce zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu – w przypadku gdy zwrot kosztów dotyczy tej osoby;
 - ✓ miejsce zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, miejsce siedziby albo miejsce zamieszkania pracodawcy - w pozostałych przypadkach.

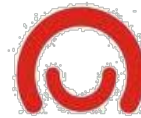


Wstępna weryfikacja wniosku

Starosta sprawdza wniosek pod względem rachunkowy oraz formalnym;

W przypadku stwierdzenia **nieprawidłowości** we wniosku starosta:

- informuje pracodawcę o nieprawidłowościach w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku oraz
- wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.



Rozpatrzenie wniosku

Starosta pisemnie informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku wraz z załącznikami;

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku sporządza się uzasadnienie;

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta informuje pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku, wzywając go do negocjacji warunków umowy. Negocjacje powinny zakończyć się w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.



Zawarcie umowy

W terminie 14 dni od dnia zakończenia negocjacji **starosta zawiera z pracodawcą umowę** o zwrot kosztów, która określa w szczególności:

1) zobowiązanie starosty do:

- zwrotu kosztów w kwocie wynikającej z negocjacji,
- co najmniej jednokrotnej kontroli prawidłowości realizacji warunków umowy przez pracodawcę w czasie jej obowiązywania;

2) zobowiązanie pracodawcy do:

- poniesienia kosztów wskazanych w umowie,
- zatrudnienia osoby niepełnosprawnej,
- umożliwienia wykonania przez starostę czynności kontrolnych,
- informowania starosty o wszelkich zmianach dotyczących realizacji umowy w terminie 7 dni od dnia wystąpienia tych zmian,
- rozliczenia otrzymanego zwrotu kosztów w terminie i w sposób określony w umowie.

UWAGA:

Umowę zawiera się w formie pisemnej. Wszelkie zmiany również wymagają zachowania takiej formy.



Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy

art. 26e ustawy o rehabilitacji (...)

▪ rozporządzenie Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie
zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby
niepełnosprawnej

(Dz. U. Nr 62, poz. 317 z późn. zm.)



Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy

O tego rodzaju pomoc może ubiegać się pracodawca, który:

- przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu;
- prowadzi działalność przez okres co najmniej 12 miesięcy;
- nie znajdujący się w trudnej sytuacji ekonomicznej wg. kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dot. udzielania pomocy publicznej (do 30 czerwca 2014 r.).



Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Warunki:

- zatrudnianie osoby niepełnosprawnej przez okres co najmniej 36 miesięcy;
- zatrudnienie osoby niepełnosprawnej zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy - jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub bezrobotna;
- pozytywna opinii Państwowej Inspekcji Pracy - obligatoryjnie;
- zwrot kosztów- na podstawie umowy zawieranej przez pracodawcę ze starostą;
- wysokość pomocy: **max 15 x przeciętnego wynagrodzenia.**



Tryb zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

Wniosek składa się do:

1. Funduszu (PFRON)- w przypadku wniosków składanych przez starostę;
2. starosty właściwego ze względu na miejsce zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu - w pozostałych przypadkach.

Wstępna weryfikacja wniosku oraz jego rozpatrzenie i zawarcie umowy – analogicznie jak w przypadku dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracownika niepełnosprawnego.



Zwrot kosztów szkoleń

art. 41 ustawy o rehabilitacji (...)

▪ rozporządzenie Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 30 czerwca 2009 r.

**w sprawie warunków i trybu dokonywania refundacji
kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych
(Dz. U. Nr 57, poz. 472 z późn. zm.)**



Zwrot kosztów szkoleń

Refundacją mogą być objęte następujące koszty:

- wynagrodzenie osób prowadzących szkolenie;
- wynagrodzenia tłumacza języka migowego albo lektora dla niewidomych lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej ruchowo, zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- koszty podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia;
- koszty podróży przewodnika lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- koszty zakwaterowania i wyżywienia osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia oraz tłumacza języka migowego albo lektora dla osób niewidomych;



Zwrot kosztów szkoleń

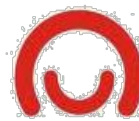
Refundacją mogą być objęte następujące koszty cd.:

- koszty usług doradczych, związanych z danym szkoleniem;
- koszty obsługi administracyjno-biurowej stanowiące wydatki bieżące związane z realizacją szkolenia;
- koszty wynajmu pomieszczeń związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- koszty amortyzacji narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane na potrzeby szkolenia, z wyłączeniem narzędzi i wyposażenia zakupionych w ramach wsparcia ze środków publicznych w okresie siedmiu lat przed realizacją szkolenia;
- koszty materiałów szkoleniowych.



Zwrot kosztów szkoleń

- Na podstawie umowy ze starostą,
- Nie więcej niż 80% kosztów szkolenia,
- **MAX:** 2 x przeciętne wynagrodzenie na osobę.



Zwrot kosztów szkoleń

Dla przedsiębiorców kwota refundacji poniesionych kosztów zależy od:

- **Rodzaju szkolenia,**
- **Wielkości przedsiębiorcy** (mały, średni, duży).

Rodzaj szkolenia	Typ przedsiębiorcy		
	mały	średni	duży
ogólne	80%	80%	70%
specjalistyczne	55 %	45 %	35%



Tryb dokonywania refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych

Wniosek składa się do starosty właściwego ze względu na miejsce siedziby pracodawcy.

Wstępna weryfikacja wniosku oraz jego rozpatrzenie i zawarcie umowy – analogicznie jak w przypadku dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracownika niepełnosprawnego.



Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

■ Podmioty zobowiązane do wpłat:

Pracodawcy zatrudniający **co najmniej 25 pracowników** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy **nieosiągający wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6%.**



Wysokość wpłat

Kwota stanowiąca **iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych**



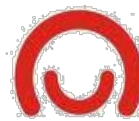
Rozwiązania łagodzące obowiązek wpłat na PFRON

- **obniżenie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych;**
- **ulga we wpłatach na PFRON** z tytułu zakupu usługi lub produkcji pracodawcy o wysokiej koncentracji pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i schorzeniami szczególnie utrudniającymi funkcjonowanie na rynku pracy.



Obniżenie wskaźnika zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będący podstawą zwolnienia z obowiązku wpłat (w wysokości 6%) może zostać **obniżony** w razie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze **schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy.**



Obniżenie wskaźnika zatrudnienia

Katalog schorzeń:

- choroba Parkinsona,
- stwardnienie rozsiane,
- paraplegia, tetraplegia, hemiplegia,
- ślepotą oraz niedowidzenie,
- głuchota i głuchoniemota,
- nosicielstwo wirusa HIV oraz choroba AIDS, epilepsja,
- przewlekłe choroby psychiczne,
- upośledzenie umysłowe,
- miastenia,
- późne powikłania cukrzycy



Obniżenie wskaźnika zatrudnienia

Sposób obniżenia wskaźnika:

- wg wzorów zawartych w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz. U. z 1998 r. Nr 124 poz. 820 z późn. zm.)

Znaczny stopień niepełnosprawności – **x 3**

Umiarkowany stopień niepełnosprawności - **x 2**



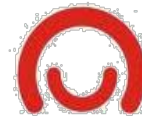
Ulga we wpłatach na PFRON

Pracodawca zatrudniający ogółem co najmniej **25 pracowników** w przeliczeniu na etaty, który osiąga co najmniej **30-procentowy** wskaźnik zatrudnienia osób:

- **o znacznym stopniu niepełnosprawności** lub
- **o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności** będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

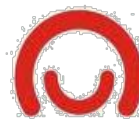
Instrumenty wspierania skierowane do osób niepełnosprawnych bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu



Osoby niepełnosprawne **bezrobotne** **lub poszukujące pracy niepozostające** w zatrudnieniu

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP mogą skorzystać m. in. ze:

- a) szkoleń,
- b) staży,
- c) prac interwencyjnych,
- d) przygotowania zawodowego dorosłych,
- e) badania lekarskie lub psychologiczne, o których mowa w art. 2 ust. 3 *ustawy o promocji zatrudnienia (...)*,
- f) studiów podyplomowych,
- g) bonów szkoleniowych.



Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

art. 12a ustawy o rehabilitacji (...)

- rozporządzenie Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r.

w sprawie przyznawania osobie niepełnosprawnej

środków na podjęcie działalności gospodarczej,

rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

(Dz. U. Nr 194, poz. 1403 z późn. zm.)



Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielnie socjalnej

Kto może otrzymać:

- Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu

Wysokość pomocy:

- Maksymalna wysokość pomocy wynosi **piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia** (tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następującego po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego)
- Kwotę dotacji określa umowa cywilnoprawna, która określa obowiązki stron ją zawierających (starosty i osoby niepełnosprawnej).



Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

Warunki:

- **Prowadzenie działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej - przez okres nie krótszy niż **24 miesiące**.**
- Do wyżej wskazanego okresu **wlicza się:**
 - okresy choroby
 - powołanie do obycia zasadniczej lub zastępczej służby wojskowej
 - korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego



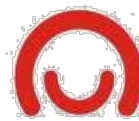
Tryb przyznawania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

Wniosek składa się do starosty właściwego ze względu na miejsce zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Wstępna weryfikacja wniosku oraz jego rozpatrzenie i zawarcie umowy – analogicznie jak w przypadku dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracownika niepełnosprawnego.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc

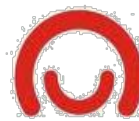


Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Instrumenty wspierania zatrudnienia skierowane do osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne – działalność gospodarcza

**art. 25a ust. 1 pkt 1 ustawy ▪ rozporządzenie Ministra
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r.
w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia
społeczne osób niepełnosprawnych
(Dz. U. Nr 8, poz. 42, z późn. zm.)**



Kto może uzyskać refundację

Refundację składek na ubezpieczenie społeczne może uzyskać osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą w dowolnych:

- formach organizacyjno-prawnych,
- branżach,
- zakresach.



Składki podlegające refundacji

Refundacji podlegają – obowiązkowe – składki na ubezpieczenia społeczne:

- emerytalne,
- rentowe.

Refundacji podlegają wyłącznie składki opłacone terminowo i w całości.



Wysokość refundacji

Refundacja do wypłaty nie może być wyższa od żadnej z poniższych kwot, tj. od:

- kwoty bazowej refundacji,
- kwoty składek podlegających refundacji w części niewspieranej ze środków publicznych.



Kwota bazowa refundacji

Kwota bazowa refundacji zależy od liczby dni, w których wnioskodawca jednocześnie:

- prowadził działalność gospodarczą,
- był osobą niepełnosprawną o określonym stopniu niepełnosprawności.



Kwota bazowa refundacji

Kwota bazowa refundacji zależy od stopnia niepełnosprawności. Osobom o znacznym stopniu niepełnosprawności refunduje się **100%** składek, o umiarkowanym – **60%**, a o lekkim – **30%**.

Kwota bazowa zależy zatem od liczby dni, w których wnioskodawca jednocześnie prowadził działalność gospodarczą i był niepełnosprawny w określonym stopniu.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne – rolnicy i domownicy

**art. 25a ust. 1 pkt 2 ustawy ▪ rozporządzenie Ministra
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r.
w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia
społeczne osób niepełnosprawnych
(Dz. U. Nr 8, poz. 42, z późn. zm.)**



Kto może uzyskać refundację

O refundację składek na ubezpieczenie społeczne może ubiegać się sprawny lub niepełnosprawny rolnik, który opłaca składki za:

- niepełnosprawnego rolnika (wyłącznie za siebie),
- niepełnosprawnego domownika.



Składki podlegające refundacji

Refundacji podlegają – obowiązkowe i nieobowiązkowe – składki na ubezpieczenia społeczne rolników:

- wypadkowe,
- chorobowe,
- macierzyńskie,
- emerytalno-rentowe.

Refundacji podlegają wyłącznie składki opłacone terminowo i w całości.



Wysokość refundacji

Refundacja do wypłaty nie może być wyższa od żadnej z poniższych kwot, tj. od:

- kwoty bazowej refundacji,
- kwoty składek podlegających refundacji w części niewspieranej ze środków publicznych.



Kwota bazowa refundacji

Kwota bazowa refundacji jest równa **100% refundowanych składek.**

Nie jest ona uzależniona od liczby dni, w których rolnik lub domownik byli niepełnosprawni w okresie sprawozdawczym, o ile miało to miejsce chociaż przez 1 dzień.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Tryb refundacji składek – art. 25a ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy



Tryb refundacji

Wniosek o wypłatę refundacji dla prowadzącego działalność gospodarczą **Wn-U-G** składa się co miesiąc do końca miesiąca, w którym upłynął termin opłacenia składki.

Wniosek o wypłatę refundacji na rolnika lub domownika **Wn-U-A** składa się co kwartał do 20. dnia drugiego miesiąca danego kwartału.



Tryb refundacji

W pozostałym zakresie tryb postępowania w sprawie refundacji jest analogiczny jak w przypadku dofinansowania. Różnice dotyczą terminu danego PFRON na załatwienie sprawy (termin ten wynosi **14 dni** a nie 25 dni).

Dodatkowo rozpatrując sprawę PFRON ma **dostęp do danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**, co ułatwia weryfikację zasadności refundacji.



Problematyczne rozwiązania

- niewielkie opóźnienia w opłaceniu składek dotyczące niewielkich kwot skutkują utratą prawa do refundacji.



Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego

Pomoc ta może być przyznawana osobie niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne, jeżeli wnioskodawca:

- nie korzystał z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona,
- nie otrzymał bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadził tę działalność co najmniej przez okres 24 miesięcy od dnia otrzymania pomocy na ten cel.



Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego

- Dofinansowanie przysługuje maksymalnie **do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego** zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności;
- Wysokość dofinansowania określa **umowa cywilnoprawna**, która określa obowiązki stron ją zawierających (starosty i osoby niepełnosprawnej);
- Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o taką pomoc powinna złożyć wniosek do starosty właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej lub położenia gospodarstwa rolnego (własnego lub dzierżawionego);

Pomoc ta jest przyznawana jako pomoc de minimis.



Chroniony rynek pracy

Chroniony rynek pracy tworzą:

- Zakłady pracy chronionej (ZPCH);
- Zakłady aktywności zawodowej (ZAZ)
- Pracodawcy z chronionego rynku pracy korzystają ze zwolnień od podatków i opłat.



Zakłady pracy chronionej

- Pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy.
- Zatrudniający nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
- Osiągają wysokie wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez okres co najmniej 6 miesięczny , tj:
 - ✓ co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
 - ✓ co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;



Zakłady pracy chronionej cdn.

- Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:
 - odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich (okoliczności te stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy),
- jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.



Zakłady pracy chronionej cdn.

Decyzje w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej potwierdzającą spełnianie warunków wydaje wojewoda

Wojewoda podejmuje **decyzje stwierdzającą utratę** przyznanego statusu zakładu pracy chronionej w razie niespełnienia warunków lub obowiązków które zostały przedstawione na poprzednich slajdach.

Od decyzji wojewody, pracodawcy przysługuje **odwołanie** do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.



Zakłady pracy chronionej cdn.

Ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego jak i wojewoda mogą przeprowadzać okresowe, nie rzadziej niż co dwa lata, i doraźne kontrole spełniania warunków i obowiązków.

Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadza, nie rzadziej niż co trzy lata, kontrolę w zakładach pracy chronionej w zakresie przestrzegania przepisów ustawy, w szczególności warunków pracy.

3d. Wojewoda i Państwowa Inspekcja Pracy przedstawiają Pełnomocnikowi informacje o wynikach kontroli, przeprowadzonych w danym roku kalendarzowym, w terminie do końca I kwartału roku następnego.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

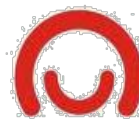
Więcej informacji na:

www.niepelnosprawni.gov.pl

www.pfron.org.pl



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Dziękujemy za uwagę!