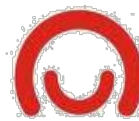




Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

საჯარო ადმინისტრაციაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დასაქმება

თბილისი, ოქტომბერი 2014 წ.



შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დასაქმება - იურიდიული გარემოებები

- კანონი შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა პროფესიული და სოციალური რეაბილიტაციისა და დასაქმების შესახებ
- კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ
- კანონი სახელმწიფო მოხელეების შესახებ
- კანონი თვითმმართველობების მუშაკების შესახებ
- შრომის კოდექსი
- თანასწორი მოპყრობის ფარგლებში ევროკავშირის ზოგიერთი კანონის დანერგვის შესახებ კანონი



შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმება ადმინისტრაციაში

- დასაქმების საჭირო მაჩვენებელი - 6%
- დასაქმების რეალური მაჩვენებელი
- ცენტრალური სამინისტროები და უწყებები - 1,7%
- საჯარო სამსახურების კოპრუსში - 3,4%
- შრომისა და სოციალური პოლიტიკის სამინისტროში - 4,24%
- შეზღუდ. შესაძლელ. მქონე პირთა საქმეთა საკითხებში მთავრობის სრულუფლებიანი წარმომადგენლის ბიუროში - 24,21%



21 ნოემბერის 2008 წ. კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ

- ყოველ მოქალაქეს უფლება აქვს ინფორმაციის მიღებისა საჯარო სამსახურებში თავისუფალი სამუშაო ადგილების შესახებ, საჯარო სამსახურებში რეკრუტირება კი ღიაა და კონკურენტული.
- საჯარო სამსახურებში მაღალ თანამდებობზე დანიშვნა ტარდება ღია და კონკურენტული რეკრუტირების გზით. რეკრუტირება მიმდინარეობს დაუყოვნებლად, თანამდებობის დაკავების საფუძვლიანი გარემოების წარმოქმნის შემდეგ .
- ღია და კონკურენტული რეკრუტირება ეხება აგრეთვე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს.



შეზღუდ. შესაძლებლ. პირთა საჯარო სამსახურში დასაქმების დონის გასაზრდელად შემოღებულ იქნა ცვლილებები:

- კანონში საჯარო სამსახურის შესახებ
- კანონში სახელმწიფო მოხელეების შესახებ
- თვითმმართველობების მუშაკების შესახებ



- რეგულირების ნაწილი საერთოა სამივე კანონისთვის - დასაქმების მაჩვენებლის 6%;
- ნაწილობრივ მსგავსი რეგულირებებს მოიცავს კანონი სამოქალაქო სამსახურის და თვითმმართველობის მუშაკების შესახებ (მაღალ თანამდებობზე რეკრუტირების გარდა)
- რეგულირების ნაწილის გამოყენების შესაძლებლობა - როგორც კარგი პრაქტიკისა



კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ

- იმ შემთხვევაში, როდესაც უწყებაში შეზღუდ.შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმების მაჩვენებელი, (...) რეკრუტირების განცხადებების გამოქვეყნების თარიღიდან წინა თვეს, არ შეადგენს არანაკლებ 6%-ს, დასაქმების პირველობა ეკუთვნის შეზღუდ.შესაძლ.მქონე პირს, თუ იგი არის საუკეთესო კანდიდატებს შორის, რომლებიც ასრულებენ აუცილებელ მოთხოვნილებებს და უმეტეს წილად ასრულებენ დამატებით/სასურველ მოთხოვნილებებს

შენიშვნა:

- დასაქმებაში პირველობის გამოყენების მიზნით შეზღუდული შესაძლ. მქონე პირმა უნდა შეიტანოს შეზღუდულობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ალსი რეკრუტირების დოკუმენტებთან ერთად.

რეკრუტირების წესები

გამოხმაურება რეკრუტირების განცხადებაზე, რომელშიც ნახსენები იყო, რომ უწყებაში შეზღუდ.შესაძლ. მქონე პირთა **დასაქმების დონე არ შეადგენს 6 %**

კომისია/ჯგუფი ამოირჩევს შესაბამისად **არაუმეტეს ხუთ და არაუმეტეს ორ** (საჯარ. სამს.-ში მაღალი თანამდებობების შემთხვევაში) საუკეთესო კანდიდატებს, რომლებიც ასრულებენ აუცილებელ მოთხოვნებს და უმეტეს წილად დამატებით/სასურველ მოთხოვნებს

იმ შემთხვევაში, თუ შერჩეულ კანდიდატებში აღმოჩნდება შეზღუდული შესაძლ. მქონე პირი, **მას ეკუთვნის დასაქმების პირველობა**, ამ ჯგუფში მყოფი სხვა კანდიდატების შედეგების მიუხედავად.



კანონი სამოქალაქო სამსახურის შესახებ

რეკრუტირების განცხადება შეიცავს:

- ინფორმაციას, თუ განცხადების გამოქვეყნების თარიღის წინამდებარე თვეში „შეზღუდ.შესაძლ.მქონე პირთა უწყებაში დასაქმების მაჩვენებელი შეადგენს არანაკლებ 6%,
- ინფორმაციას მოცემულ თანამდებობაზე სამუშაო პირობების შესახებ - განცხადებაში მოთავსებულია დამატებითი ელემენტი „**სამუშაო პირობები**“

რეკრუტირების განცხადება საჯარო სამსახურში ვაკანტურ ადგილზე - ინფორმაცია შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დონის შესახებ



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

გენერალური დირექტორი ეძებს კანდიდატებს თანამდებობაზე
(.....)

განყოფილებაში (.....)

დეპარტამენტში/ოფისში. (.....)

განცხადების გამოქვეყნების თარიღის წინამდებარე თვეში, შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა უწყებაში დასაქმების მაჩვენებლი, შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა პროფესიული და სოციალური რეაბილიტაციისა და დასაქმების შესახებ კანონების ფარგლებში, ნაკლებია 6%-ზე.

საშტატო განრიგი: (...)

სამუშაო ადგილების რაოდენობა: (...)

უწყების მისამართი: ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa

სამუშაოს შესრულების ადგილი: ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa/

ul. Nowogrodzka 11, 00-513 Warszawa/

ul. Tamka 3, 00-349 Warszawa/სხვა ადგილი



გადაწყვეტილება მიღებაზე

- განცხადების მიმზიდველობა
- მოტივაცია
- საკუთარი შესაძლებლობის
კომპეტენციების შეფასება
- **ცნობიერება**
 - საკუთარი შეზღუდვებისა
 - გარკვეული მოთხოვნილებებისა



შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმების მაჩვენებელი საჯარო სამსახურში 2011-2013 წლებში

შემდეგნაირია:

2011 წ. - დასაქმებულთა საერთო რაოდენობის
2,8% (3 432 ადამ.)

2012 წ. - დასაქმებულთა საერთო რაოდენობის 3,2%
(3 941 ადამ.)

2013 წ. - დასაქმებულთა საერთო რაოდენობის 3,4%
(4 219 ადამ.)



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

შეზღუდ. შესაძლ. მეოხნე პირთა
საკითხებში მთავრობის
სრულუფლებიანი
წარმომადგენლის ბიუროსა და
შრომისა და სოციალური
პოლიტიკის მინისტრის
მოქმედებები და გამოცდილება



სასწავლო პროექტი: შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმება საჯარო ადმინისტრაციაში

- 2014 წ. მაისში, შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა საკითხებში მთავრობის სრულუფლებიანი წარმომადგენლის ბიურომ ჩაატარა სასწავლო კურსები, რომელიც განკუთვნილი იყო საჯარო ადმინისტრაციის წარმომადგენლებისთვის სახელმწიფო, ცენტრალურ და სავოევოდო დონეზე;
- სასწავლო კურსების საგანი იყო შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა საჯარო ადმინისტრაციაში დასაქმებასთან დაკავშირებულ თემის განხილვა მოქმედი კანონების ფარგლებში;



სასწავლო პროექტი: შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმება სამოქალაქო ადმინისტრაციაში

- სასწავლო კურსებს ატარებდნენ შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა საკითხებში მთავრობის სრულუფლებიანი წარმომადგენლის ბიუროს მუშაკები და მინისტრთა საბჭოს თავჯდომარის კანცელარიის საჯარო სამსახურის დეპარტამენტის მუშაკები;
- სასწავლო კურსებში მონაწილეობა მიიღო საჯარო ადმინისტრაციის უწყებების 900 მუშაკზე მეტმა (11 კურსი).



გარდა ამისა:

1) მინისტრთა საბჭოს თავმჯდომარის კანცელარიაში საჯარო სამსახურის დეპარტამენტთან მუდმივი თანამშრომლობა:

- სასწავლო კურსების ერთობლივი ჩატარება;
- NGO-ს წარმომადგენლებისთვის განკუთვნილი, შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა საჯარო ადმინისტრაციაში დასაქმებასთან დაკავშირებით, კონფერენციის ერთობლივი ჩატარება;
- ცენტრალურ უწყებებში და რესორტებში კადრების, სასწავლო და BHP სამსახურების მუშაკებისთვის განკუთვნილი სემინარები;
- საჯარო ადმინისტრაციის წარმომადგენლებისთვის ღია დღეების ერთობლივი ორგანიზაცია;
- BON-ის მიერ რეკომენდირებული პუბლიკაციების ხელმისაწვდომობა;
- მიმდინარე კონსულტაციები;



- 2) პირველი სასწავლო პროექტი - 2007-2008** - ცენტრალური უწყებების კადრების განყოფილებების უფროსებისთვის, სამთავრობო ადმინისტრაციის კადრების განყოფილებების უფროსებისთვის და ტერიტორიული თვითმმართველოებების ერთეულების მენეჯერებისთვის ჩატარებულ იქნა სასწავლო კურსების ციკლი. მიზანი - საჯარო ადმინისტრაციაში შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმების გამოუყენებელი შესაძლებლობების აღნიშვნა;
- 3) პრეზენტაცია** საჯარო სამსახურის უწყებების გენერალური დირექტორებისთვის;
- 4) საჯარო ადმინისტრაციისთვის დარგობრივად მიმართულ ჟურნალებში სტატიების გამოქვეყნება;**
- 5) BHP, PIP სამსახურების წარმომადგენლების სწავლება;**



- 6)** საჯარო ადმინისტრაციაში შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმების ხელშემწყობი პუბლიკაციების გავრცელება - კარგი პრაქტიკების კოდექსი, სამუშაო ადგილზე შეზღუდულობის მართვის კოდექსი, შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა მიმართ *savoir-vivre* სახელმძღვანელო, უნივერსალური პროექტირება, ხელმისაწვდომობა;
- 7)** კარგი პრაქტიკების ხელმისაწვდომობა/გავრცელება – სხვათა შორის შეზღუდ. შესაძლ. მქონე პირთა დასაქმებით დაინტერესებული ადმინისტრაციის წარმომადგენლებისთვის მუდმივი საინფორმაციო მხარდაჭერა/თანამშრომლობა;
- 8)** მომავლის გეგმა- **2015 წ.**– თვითმმართველოებების ადმინისტრაციის მუშაკების სწავლება (დაახ. 1000 პირთათვის).



შეზღუდ. შესაძლ. მეონე სტაჟიორები, პრაქტიკანტები და მოხალისეები BON-ში და MPiPS-ში

- **2012 წელს:** 4 სტაჟი (მათში 2 BON-ში), 4 პრაქტიკა BON-ში და 18 ერთდღიანი სემინარი BON-ში – ჩატარებული სხვათა შორის DZWONI (PSOUU) და TPG ცენტრებთან თანამშრომლობის ფარგლებში;
- **2013 წელს:** 3 სტაჟი (შრომის უწყებებთან თანამშრომლობა) - მათში 2 BON-ში (რისგან 1 აქტიური რეაბილიტაციის ფონდთან თანამშრომლობის შედეგად) და 1 მოხალისე BON-ში;
- 2014 წელს (აპრილის ბოლომდე): 1 სტაჟი, 1 მოხალისე BON-ში.



როგორ გამოვიყენოთ არსებული პოტენციალი?

- მიდგომის შეცვლა (როგორც ვფიქრობთ - ისე ვმოქმედებთ), გახსნილობა მრავალფეროვნების მიმართ;
- ხარჯების და სარგებელის ანგარიში;
- თანამშრომლობა პარტნიორებთან (უმაღლესი სასწავლებლები, არასამთავრობო ორგანიზაციები);
- გამოცდილების გამოყენება;
- შეთავაზების მრავალფეროვნება (დასაქმება, პრაქტიკა, სტაჟი, მოხალისეობა);
- დასაქმების გაზრდის სასარგებლოდ პროგრამის მომზადება (რეკრუტირების სტრატეგია, მმართველი კადრების და პერსონალის სწავლება, სამუშაო ადგილზე შეზღუდულობის მმართვეის სტრატეგია)



რა გავაკეთოთ?

- დასაქმება (აგრეთვე არასამმართველო თანამდებობები);
- სტაჟის მოწყობა;
- მოსწავლეთა, სტუდენტური პრაქტიკების მოწყობა;
- მოხალისეობა;
- დასაქმების გაზრდის სასარგებლოდ პროგრამების მომზადება (რეკრუტირების სტრატეგია, მმართველი კადრის და პერსონალის სწავლება, სამუშაო ადგილზე შეზღუდულობის მმართველის სტრატეგია)



რა უნდა გავითვალისწინოთ?

- მონაცემების კონფიდენციალურობა
- მიღებული ზომებში შეზღუდულობის პერსპექტივა
 - რეკრუტირება,
 - სწავლებები,
 - პროფილაქტიკური გამოკვლევები,
 - სოციალური საკითხები,
 - ინვესტიციები
- მმართველობის, მუშაკების და მათი წარმომადგენლების ჩართვა
- ჯანსაღი აზროვნება, ზომიერება



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

გმადლობთ ყურადღებისთვის!

ევა ვიატერ
შეზღუდული შესაძლ. მქონე პირთა საკითხებში მთავრობის
სრულუფლებიანი წარმომადგენლის ბიურო
შრომისა და სოციალური პოლიტიკის სამინისტრო