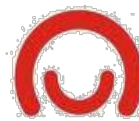




Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób ze schorzeniami specjalnymi

Warszawa, 15 czerwca 2015 r.



Plan prezentacji

- 1) Wsparcie osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz prowadzących działalność gospodarczą
- 2) Wsparcie pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych



Akty prawne

- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. ***o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*** (tekst jedn.: Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.);
- Akty wykonawcze do *ustawy o rehabilitacji*;
- Rozporządzenia Komisji (UE) dotyczące pomocy publicznej i pomocy de minimis



Instrumenty aktywizacji zawodowej dzielą się na:

- skierowane bezpośrednio **do osób niepełnosprawnych** – bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu albo prowadzących działalność gospodarczą
- skierowane **do pracodawców** zatrudniających osoby niepełnosprawne



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu



Osoby niepełnosprawne bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowych
urzędach pracy mogą skorzystać m.in. ze:

- a) szkoleń,
- b) staży,
- c) prac interwencyjnych,
- d) przygotowania zawodowego dorosłych,
- e) badań lekarskich lub psychologicznych (w zakresie zdolności do pracy),
- f) studiów podyplomowych,
- g) bonu na zasiedlenie, szkoleniowego, stażowego.



Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej

- Może otrzymać osoba niepełnosprawna **zarejestrowana** jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu;
- Jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel;
- **Max. 15 x przeciętne wynagrodzenie**



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Niepełnosprawni przedsiębiorcy



Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego

- Osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne;
- Nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona;
- Nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel;
- Max: **do wysokości 50%** oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności



Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

PFRON refunduje:

- **osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą** obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
 - **niepełnosprawnemu rolnikowi** lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników - wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe
- pod warunkiem terminowego opłacenia tych składek w całości.



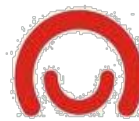
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Refundacja przysługuje w wysokości:

- **100% kwoty** obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - w przypadku osób zaliczonych do **znacznego** stopnia niepełnosprawności;
- **60% kwoty** obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - w przypadku osób zaliczonych do **umiarkowanego** stopnia niepełnosprawności;
- **30% kwoty** obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - w przypadku osób zaliczonych do **lekkiego** stopnia niepełnosprawności.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



polska pomoc



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Pracodawcy zatrudniający pracowników niepełnosprawnych



Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych zostało wprowadzone w **2004 r.**

Obecnie jest **głównym instrumentem wsparcia** zatrudniania osób niepełnosprawnych. Na ten cel ze środków PFRON wydatkuje się rocznie **ok. 3 mld zł.**



Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego

Wysokość należnego dofinansowania
zależy od:

- stopnia i rodzaju niepełnosprawności pracowników,
- rzeczywistych kosztów płacy poniesionych przez pracodawcę,
- wymiaru czasu pracy pracownika niepełnosprawnego.



Wysokość dofinansowania do wynagrodzeń (od 1 kwietnia 2014 r.)

- **1800 zł** – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do **znacznego** stopnia niepełnosprawności;
- **1125 zł** – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do **umiarkowanego** stopnia niepełnosprawności;
- **450 zł** – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do **lekkiego** stopnia niepełnosprawności



Wysokość dofinansowania do wynagrodzeń

Uwaga:

- Wskazane powyżej kwoty dofinansowania ulegają **zwiększeniu o 600 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, **całościowe zaburzenia rozwojowe** lub epilepsję oraz niewidomych;
- Od 1 kwietnia 2014 r. – dofinansowanie **nie zależy od rynku na jakim funkcjonuje pracodawca** (otwarty czy chroniony).



Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy

Refundacją mogą być objęte koszty:

- adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;
- zakupu i autoryzacji oprogramowania oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- rozpoznania przez służby medycyny pracy wyżej wymienionych potrzeb.



Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy

Warunki:

- dotyczy osób niepełnosprawnych **zarejestrowanych w PUP** jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub **pozostających w zatrudnieniu** u pracodawcy występującego o zwrot kosztów (z wyjątkiem przypadków, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy było zawinione przez pracodawcę lub pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy);
- pracodawca musi zatrudniać osobę niepełnosprawną przez **co najmniej 36 miesięcy**;
- **pozytywna opinia PIP**- obligatoryjnie o przystosowaniu lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku pracy lub pomieszczeniach zakładu pracy;
- zwrot kosztów - na podstawie **umowy** zawieranej przez pracodawcę ze starostą;
- **wysokość pomocy: max 20 x przeciętnego wynagrodzenia**



Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy

Uwaga:

- zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy pracownika niepełnosprawnego, dotyczy wyłącznie **dodatkowych** kosztów pracodawcy, wynikających z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej;
- zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy, w przypadku pracodawców wykonujących działalność gospodarczą, stanowi pomoc publiczną.



Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy

**O tego rodzaju pomoc może ubiegać
się pracodawca, który:**

- przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w PUP jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu;
- prowadzi działalność przez okres co najmniej 12 miesięcy;



Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Warunki:

- zatrudnianie osoby niepełnosprawnej przez okres **co najmniej 36 miesięcy**;
- zatrudnienie osoby niepełnosprawnej **zarejestrowana w PUP** - jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub bezrobotna;
- **pozytywna opinii PIP - obligatoryjnie**;
- zwrot kosztów - na podstawie **umowy** zawieranej przez pracodawcę ze starostą;
- **wysokość pomocy: max 15 x przeciętnego wynagrodzenia.**



Zwrot kosztów szkoleń

Refundacja obejmuje poniesione w związku ze szkoleniem koszty:

- usług świadczonych przez osoby prowadzące szkolenie poniesione za godziny, podczas których prowadzą one szkolenie;
- usług tłumacza języka migowego, tłumacza-przewodnika, lektora dla osób niewidomych lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- podróży osób prowadzących szkolenie, uczestników szkolenia, tłumacza języka migowego, tłumacza-przewodnika, lektora dla osób niewidomych lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;



Refundacja obejmuje poniesione w związku ze szkoleniem koszty (cd.):

- zakwaterowania i wyżywienia uczestników szkolenia;
- usług doradczych;
- obsługi administracyjno-biurowej;
- wynajmu pomieszczeń;
- amortyzacji wyposażenia i narzędzi, z wyłączeniem wyposażenia i narzędzi zakupionych w ramach wsparcia ze środków publicznych w okresie siedmiu lat przed realizacją szkolenia;
- materiałów szkoleniowych.



Zwrot kosztów szkoleń

Wysokość pomocy

Koszty szkolenia mogą być zrefundowane **do wysokości 70%** tych **kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę**, przy czym:

- w odniesieniu do **małych i średnich przedsiębiorców** refundacja nie może przekroczyć 70% kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą;
- w odniesieniu do **dużych przedsiębiorców** refundacja nie może przekroczyć 60% kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą.



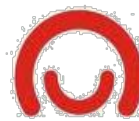
Zwrot kosztów szkoleń

- Zwrotu kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych dokonuje **starosta** na warunkach i w wysokości określonych w **umowie** zawartej z pracodawcą;
- Zwrotowi **nie podlegają koszty poniesione** przez pracodawcę **przed** datą podpisania **umowy**.



Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy

Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków PFRON zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.



Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy

- Liczba godzin przeznaczonych na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekroczyć **20%** liczby godzin pracy w miesiącu pracownika pomagającego;
- Wysokość zwrotu ustala się dzieląc liczbę godzin przeznaczonych na pomoc przez liczbę godzin pracy osoby niepełnosprawnej w danym miesiącu i mnożąc uzyskany wynik przez kwotę najniższego wynagrodzenia.



Zwrot kosztów szkolenia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu

Zwrot kosztów szkolenia pracowników
pomagających pracownikowi
niepełnosprawnemu w pracy obejmuje **100%**
kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż
równowartość kwoty najniższego
wynagrodzenia



Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

■ Podmioty zobowiązane do wpłat:

Pracodawcy zatrudniający **co najmniej 25 pracowników** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy **nieosiągający wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6%**



Wysokość wpłat

Kwota stanowiąca **iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników** **odpowiadającej różnicy** między **zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6%** a **rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych**



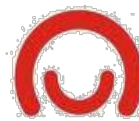
Rozwiązania łagodzące obowiązek wpłat na PFRON

- **obniżenie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych;**
- **ulga we wpłatach na PFRON** z tytułu zakupu usługi lub produkcji pracodawcy o wysokiej koncentracji pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i schorzeniami szczególnie utrudniającymi funkcjonowanie na rynku pracy.



Obniżenie wskaźnika zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będący podstawą zwolnienia z obowiązku wpłat (w wysokości 6%) może zostać **obniżony** w razie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze **schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy**



Obniżenie wskaźnika zatrudnienia

Katalog schorzeń:

- choroba Parkinsona,
- stwardnienie rozsiane,
- paraplegia, tetraplegia, hemiplegia,
- ślepotą oraz niedowidzenie,
- głuchota i głuchoniemota,
- nosicielstwo wirusa HIV oraz choroba AIDS, epilepsja,
- przewlekłe choroby psychiczne,
- upośledzenie umysłowe,
- miastenia,
- późne powikłania cukrzycy.



Obniżenie wskaźnika zatrudnienia

Sposób obniżenia wskaźnika:

- wg wzorów zawartych w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz. U. z 1998 r. Nr 124 poz. 820 z późn. zm.)

Znaczny stopień niepełnosprawności – **x 3**

Umiarkowany stopień niepełnosprawności - **x 2**



Ulga we wpłatach na PFRON

Pracodawca zatrudniający ogółem co najmniej **25 pracowników** w przeliczeniu na etaty, który osiąga co najmniej **30-procentowy** wskaźnik zatrudnienia osób:

- o **znacznym stopniu niepełnosprawności** lub
- o **umiarkowanym stopniu niepełnosprawności** będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z **całościowymi zaburzeniami rozwojowymi** lub epilepsją



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Biuro Pełnomocnika Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

Dziękuję za uwagę!

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
www.niepelnosprawni.gov.pl
e-mail: sekretariat.bon@mpips.gov.pl