Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

pozytek.gov.pl
Departament Pożytku Publicznego

სამოქალაქეო საზოგადოების ადგილი განვითარების პოლიტიკაში და სტრატეგიულ დოკუმენტებში

საჯარო სარგებლის დეპარტამენტი

2006 წლის 6 დეკემბერს მიღებული კანონი განვითარების პოლიტიკის წესების შესახებ (Dz.U. 2006 Nr 227 poz. 1658)

განვითარების სტრატეგიის სამი სახეობა, რომელთა საფუძველზეც ტარდება განვითარების პოლიტიკა:

- სახელმწიფოს განვითარების ხანგრძლივი სტრატეგია(სგხს-პოლ.DSRK)მინიმუმ 15 წლიანი სარეალიზაციო პერსპექტივით-ჰორიზონტალური და კომპლექსური დოკუმენტი.
- სახელმწიფოს განვითარების საშუალოვადიანი სტრატეგია(სგსს-პოლ.ŚSRK)4-10-წლიანი სარეალიზაციო პერცპექტივით-ჰორიზონტალური და კომპლექსური დოკუმენტი. სსგს ითვალისწინებს სგხს-ში შესულ დადგენილებებს.
- განვითარების სხვა სტრატეგიები – სგსს-ში მითითებულ სფეროებთან დაკავშირებული დოკუმენტები- ტრანსსასაზღვრო რეგიონალური დარგობრივი სტრატეგიები.

განვითარების სტრატეგიის მოწყობის გეგმა

- 2009 წლის ნოემბერში, მინისტრთა საბჭომ მიიღო დოკუმენტი სახელწოდებით:"განვითარების სტრატეგიის მოწყობის გეგმა", რომელიც არის არსებული სახელმწიფო სტრატეგიის დოკუმენტების მოწესრიგებასთან დაკავშირებული სამუშაოების პირველი ეტაპი. დოკუმენტი შეიცავს არსებული განვითარებების სტრატეგიების ოპტიმალიზაციის გეგმას- 9 დოკუმენტამდე.
- პროცესის კოორდინატორი იყო, რეგიონალური განვითარების სამინისტროში არსებული, განვითარების პოლიტიკის საკოორდინაციო კომიტეტი.
- ოპტიმალიზაციის პროცესამდე არსებობდა 42 სტრატეგია, მათ შორის 2009-2015 წლებზე გათვლილი სამოქალაქო საზოგადოების განვითარების მხარდაჭერის სტრატეგია, ინფორმაციული საზოგადოების განვითარების სტრატეგია(2013წლამდე), 2007-2013 წლებზე გათვლილი საზოგადოებრივი პოლიტიკის სტრატეგია, მთელი ცხოვრების განმავლობაში განათლების მიღების სტრატეგა.

დესდღეობით ძალაში მყოფი განვითარების სტრატეგიები

- პოლონეთი 2030. თანამედროვეობის მესამე ტალღა. სახელმწიფოს განვითარების ხანგრძლივი სტრატეგია.
- სახელმწიფოს განვითარების საშუალოვადიანი სტრატეგია 2020.
- ეკონომიკის ინოვაციურობის და ეფექტურობის სტრატეგია(ეკონომიკის სამინისტრო)
- ადამიანური კაპიტალის განვითარების სტრატეგია(დასაქმების და საზოგადოებრივი პოლიტიკის სამინისტრო)
- ტრანსპორტის განვითარების სტრატეგია(ტრანსპორტის, მშენებლობის და საზღვაო ეკონომიკის სამინისტრო)
- ენერგეტიკული უსაფრთხოების და გარემოს სტრატეგია(ეკონომიკის სამინისტრო)
- სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო(ადმინისტრაციის და ციფრიზაციის სამინისტრო)
- საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია(კულტურის და ეროვნული მემკვიდრეობის სამინისტრო)
- ეროვნული რეგიონალური განვითარების სტრატეგია – რეგიონები, ქალაქები, სოფლები(რეგიონალური განვითარების სამინისტრო)
- სოფლის, სასოფლო მეურნეობის და მეთევზეობის თანაბარი განვითარების სტრატეგია(სოფლის მეურნეობის და სოფლის განვითარების სამინისტრო)
- პოლონეთის ეროვნული უსაფრთხოების განვითარების სტრატეგია(თავდაცვის სამინისტრო)

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

შეიცავს, არასამთავრობო სექტორთან დაკავშირებული წინა ძირითადი სტრატეგიის: ”2009-2015 წლების,სამოქალაქო საზოგადოების განვითარების მხარდაჭერის სტრატეგიის” პრობლემატიკას.

ძირითადი დავალებები::

- ნდობა საჯარო ინსტიტიციების მიმართ;
- სამოქალაქო საზოგადოების დაწესებულებები;
- საზოგადოებრივი კონსულტაციები-ქმედებების საზოგადოებრივი აქცეპტაცია და ლეგიტიმიზაცია;
- საზოგადოებრივი განწყობების(მიდგომის) ჩამოყალიბება;
- მედია და აუდოვიზუალური პოლიტიკა;
- საინფორმაციო და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიები საზოგადოებრივი მიდგომის განვითარების ხელშეწყობაში;
- კრეატიული და კულტურული პოტენციალი.

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

საზოგადოებრივი კაპიტალი – ნდობისგან, მოქმედი ნორმებიდან და ქმედების მაგალითებიდან გამომდინარე, მოქალაქეების მობილიზების და რესურსების გაერთიანების უნარი, რომელიც ხელს უწყობს კრეატიულობას და აგრეთვე აძლიერებს თანამშრომლობის და შეთანხმების ნებას, საერთო მიზნების მიღწევის მიზნით.

მისია: მოქალაქეების კრეატულობის, აქტიურობის და საერთო სიკეთის მიღწევის მიზნით თანამშრომლობის ხელშეწყობით, პოლონეთში საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების პირობების შექმნა, შენარჩუნება და გაუმჯობესება.

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

სტრატეგიული მიზანი:

საზოგადოებრივი კაპიტალის როლის გაძლიერება, პოლონეთის საზოგადოებრივ-ეკონომიურ განვითარებაში.

ოპერაციული მიზნები:

1. თანამშრომლობის, კრეატიულობის და კომუნიკაციურობის მხარდამჭერი უნარების ჩამოყალიბება.

2. საზოგადოებრივ ცხოვრებაში საზოგადოებრივი მონაწილეობის და მოქალაქეების გავლენის გაზრდა.

3. საზოგადოებრივი კომუნიკაციის და ცოდნის გაცვლის პროცესების გაუმჯობესება.

4. კულტურული და კრეატიული პოტენციალის განვითარება და ეფექტური გამოყენება.

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია- მიზნები და პრიორიტეტები

სტრატეგიული მიზანი	ოპერაციული მიზნები	სტრატეგიის პრიორიტეტები
საზოგადოებრივი კაპიტალის როლის გაძლიერება, პოლონეთის საზოგადოებრივ-ეკონომიკურ განვითარებაში.	1. თანამშრომლობის, კრეატიულობის და კომუნიკაციურობის მხარდამჭერი უნარების ჩამოყალიბება.	1.1. თანამედროვე საგანმანათლებლო მეთოდების განვითარების პირობების შექმნა 1.2. თანამშრომლობაზე, კრეატიულობაზე და კომუნიკაციურობაზე მიმართული ფორმალური საგანმანათლებლო პროცესისგან განსხვავებული საგანმანათლებლო პროცესის მხარდაჭერა
	2. საზოგადოებრივ ცხოვრებაში საზოგადოებრივი მონაწილეობის და მოქალაქეების გავლენის გაზრდა.	2.1. საჯარო დაწესებულებების და მოქალაქეების თანამშრომლობის მექანიზმების მხარდაჭერა 2.2. სამოქალაქო აქტიურობის ორგანიზებული ფორმების განვითარება და მხარდაჭერა 2.3. საზოგადოებრივი ინტეგრაციის და სოლიდარობის მხარდაჭერა
	3. საზოგადოებრივი კომუნიკაციის და ცოდნის გაცვლის პროცესების გაუმჯობესება.	3.1. საჯარო სფეროში ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის გაზრდა და კომუნიკაციის ხარისხის გაუმჯობესება. 3.2. მედიის მხარდაჭერა საზოგადოებრივი კავშირების და დემოკრატიის განვითარებაში
	4. კულტურული და კრეატიული პოტენციალის განვითარება და ეფექტური გამოყენება.	4.1. საზოგადოების ერთობის მშენებლობაში, შთამომავლობითი როლის გაძლიერება 4.2. საზოგადოებრივ-ეკონომიკურ განვითარებაში კულტურის როლის გაძლიერება

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

პრიორიტეტი: საჯარო დაწესებულებების და მოქალაქეების თანამშრომლობის მექანიზმების მხარდაჭერა

მიმართულებები:

•სამოქალაქო და საზოგადოებრივი დიალოგის მექანიზმების გაძლიერება და გასაჯაროვება.

•საჯარო ამოცანების რეალიზების მოქალაქეებზე გადაცემისთვის საჭირო პარტნიორობის განვითარების და თანამშრომლობის სხვა ფორმების მხარდაჭერა

•სამოქალაქო აქტიურობის განვითარების მიზნით, ლოკალური საჯარო დაწესებულებების რესურსების გამოყენების გაზრდა.

•პრიორიტეტი: სამოქალაქო აქტიურობის ორგანიზებული ფორმების განვითარება და მხარდაჭერა

•მიმართულებები:

•სამოქალაქო ორგანიზაციების ფუნქციონირების გაადვილება და საწარმოების საზოგადოებრივი პასუხისმგებლობის მხარდაჭერა.

•ინდივიდუალური და კოლექტიური ფილანტროპიის და მოხალისეობის განვითარება.

•სპორტის საზოგადოებრივი განზომილების განვითარება.

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

პრიორიტეტი:საზოგადოებრივი სოლიდარობის და ინტეგრაციის გაძლიერება

მიმართულებები:

- საზოგადოებრივი ეკონომიკის ფორმების განვითარების და საზოგადოებრივი და პროფესიული გარიყულობის საწინააღმდეგო ქმედებების, მათ შორის თვითდახმარების სხვადასხვა ფორმების მხარდაჭერა.

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

სამოქალაქო პარტნიორების როლი საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგიის განხორციელებაში:

სტრატეგიის თემატიკიდან გამომდინარე, ძალიან მნიშვნელობვანია სტრატეგიის მომზადებაში და რეალიზებაში, საზოგადოებრივი ორგანიზაციების მონაწილეობა და ჩართულობა. განსაკუთრებით:

. პოლონეთში საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების წესების, მიზნების და მიმართულებების შესახებ სტრატეგიულ დიალოგში მონაწილეობის მიღებაში.

. საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგიის რეალიზების მონიტორინგში და შეფასებაში.

. საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგიის მიზნების რეალიზებისთვის საჭირო ოპერაციული პროგრამების მომზადებასა და განხორციელებაში მონაწილეობაში.

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

ცხოვრების ეტაპები:

- ბავშვობა
- სასკოლო განათლება
- უმაღლესი განათლება
- პროფესიული აქტიურობა, ზრდადასრულებულების განათლება და მშობლად ყოფნა
- ხანში შესულობა

საზოგადოებრივი კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

სახელმწიფო პოლიტიკის გამოწვევები, საზოგადოებრივი კაპიტალის განვიტარების სფეროში:

1. შობადობის გაზრდა,
2. დასაქმების გაზრდა,
3. მოქალაქეთა ჯანმრთელობის გაუმჯობესება,
4. პოლონელების განათლების ხარისხის გაუმჯობესება,
5. ახალგაზრდა თაობის პოტენციალის გამოყენება დასაქმების ბაზარზე და აგრეთვე ახალგაზრდა თაობის მეწარმეობის განვითარება
6. უფროსი პირების პოტენციალის გამოყენება საზოგადოებრივი და პროფესიული აქტიურობის სფეროშო.
7. სიღარიბის შემცირება, განსაკუთრებით ასეთი საშიშროების წინაშე მყოფ ჯგუფებში, როგორებიც არიან:მრავალშვილიანი ოჯახები, შეზღუდული უნარების მქონე პირთა ოჯახები, უმუშევრები, ღარიბი დასაქმებულები.

ადამიანური კაპიტალის განვითარების სტრატეგია

მთავარი მიზანი:

- ადამიანური კაპიტალის განვითარება პიროვნებების პოტენციალის განვითარებით რათა მათ, სიცოცხლის ყველა ეტაპზე შეეძლოთ სრულიად მიიღონ მონაწილეობა საზოგადოებრივ, პოლიტიკურ და ეკონომიკურ ცხოვრებაში.
- **კონკრეტული მიზნები:**
- დასაქმების დონის ამაღლება
- პროფესიული აქტიურობის პერიოდის გაგრძელება და ასაკოვან პირთათვის ეფექტური ფუნქციონირების შესაძლებლობის უზრუნველყოფა
- საზოგადოებრივი ერთობის ამაღლება
- ჯანდაცვის სისტემის ეფექტურობის და მოქალაქეების ჯანმრთელობის გაუმჯობესება
- მოქალაქეების კომპეტენციების და კვალიფიკაციების დონის ამაღლება.

სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო

ეფექტური სახელმწიფო არის::

კანონის უზანაესობის მცნობი, ტრანსპარენტული,მოქალაქეების წინაშე თავის ქმედებებზე პასუხისმგებელი სახელმწიფო,

- სახელწიფო, რომელშიც ნავარუდებია გადაწყვეტილებების მიღების პროცესსში მოქალაქეების მაქსიმალური მონაწილეობა და სახელმწიფო, რომელიც პატივს ცემს თავის მოქალაქეებს.
- მოქალაქეების და სხვა სუბიექტების მიმართ მეგობრულად განწყობილი, ეფექტურად მართული სახელმწიფო, რომელიც ასრულებს მათ მიმართ თავის ვალდებულებებს,
- სისტემური გადაწყვეტილებები,პროცედურები და დაწესებულებები, რომლებიც ხელს უწყობენ კანონების და მოქალაქეების ასპირაციების ეფექტურ და მეგობრულ რეალიზებას,
- ინსტიტუციურ-იურიდიული ინფრასტრუქტურა, რომელიც საშუალებას იძლევა სახელმწიფოს და მასში მოქმედი ეკონომიური ერთეულების კონკურენტუნარიანობის გაზრდას,
- სახელმწიფო რომელიც ახორციელებს ღია მთავრობის მოდელს(ინგ. open government) ,
- მოქალაქეთა მეწარმეობის, გამოგონებების, ინოვაციურობის და სამოქალაქო შეგნების, მათ შორის საერთო სიკეთის პასუხისმგებლობის შგნების ჩამოყალიბებაში მხარდამჭერი სახელმწიფო.
- ციფრული ტექნოლოგიების, ქმედების და ქომუნიკაციების ახალი მეთოდების მხრივ რეფორმირებადი სახელმწიფო ინსტიტუციები.

სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო

მთავარი მიზანი:

მოქალაქეებთან დიალოგზე და თანამშრომლობაზე გახსნილი სახელმწიფოს ეფექტურობის გაზრდა

კონკრეტული მიზნები:

- ღია მთავრობა,
- სახელმწიფოს ინსტიტუციონალური ეფექტურობის გაზრდა,
- განვითარების პროცესის ეფექტური მართვა და კოორდინაცია,
- კარგი კანონმდებლობა,
- საჯარო მომსახურებების ეფექტურობა,
- ეფექტური მართმსაჯულების სისტემა,
- უსაფრთხოების და საზოგადოებრივი წესრიგის მაღალი დონის უზრუნველყოფა,

სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო

ღია მთავრობა:

კონსულტაციის პროცესის და მოქალაქეთა სახელმწიფოს მართვის პროცესში ჩართულობის გაუმჯობესება.

- საზოგადოებრივი კონსულტაციების განხორციელების და მოქალაქეობრივი მონაწილეობის წესის დაკანონება,
- სახელმწიფოს განვითარებისთვის საჭირო მონაწილეობრივი მმართველობის ინოვაციური ტექნიკების ტესტირება და გავრცელება, (მაგ.მონაწილეობრივი ბიუჯეტის, სამოქალაქო პანელის),
- ცენტრალური ინსტიტუციების დონეზე, არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის მექანიზმების შემუშავება, საზოგადოებრივი კონსულტაციების და მონაწილეობის ეფექტურობის რეგულარული მონიტორინგი,
- კონსულტაციებთან დაკავშირებული წესების ეფექტური დაცვის მექანიზმების შემუშავება.

სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო

- საყოველთაოდ ხელმისაწვდომი ინტერნეტ პლატფორმის შექმნა და მოქალაქეების და საზოგადოებრივი ჯგუფების წახალისება კონსულტაციის სისტემით სარგებლობაში და არსებულ კანონმდებლობაზე ინფორმაციის მიღებაში.
- საკანონმდებლო აქტების შექმნისას მოსაზრებების, გამოცდილებების, ანალიზების, შეთავაზებების და რეკომენდაციების გაცვლის პლატფორმის შექმნა,
- **სამოქალაქო და საზოგადოებრივი დიალოგის და კომუნიკაციის გაუმჯობესება**
- საზოგადოებრივი და ორმხრივი დიალოგის სტანდარტების შემოღება და აღსრულება,
- მოქალაქეების შეხედულებების გამოხატვის წამახალისებელი საზოგადოებრივი კამპანიის დაწყება და მხარდაჭერა,
- მოქალაქეებისთვის მათი უფლებების გამათვითცნობიერებელი საგანმანათლებლო და საკონსულტაციო ქმედებების განხორციელება,
- მოქალაქეებისთვის მნიშვნელოვან საკითხებზე, მოქალაქეების პარტიციპაციით საზოგადოებრივი დებატების ორგანიზება. მოქალაქეების პარტიციპაციის დონის მონიტორინგი.

სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო

სამოქალაქო პარტიციპაციის სფეროში საჯარო ადმინისტრაციების კომპეტენციების ამაღლება.

საჯარო ადმინისტრაციებს და არასამთავრობო ორგანიზაციებს შორის თანამშრომლობა

- საჯარო პოლიტიკის რეალიზების პროცესში საჭირო ექსპერტიზების და მოსაზრებების შემქმნელი ორგანიზაციების, ინსტიტუციონალური მხარდაჭერის წესების შექმნა,
- ადმინისტრაციის, ექსპერტებთან თანამშრომლობის შედეგად მოძიებული ცოდნის სხვა საჯარო ადმინისტრაციული ერთეულებისთვის ხელმისაწვდომობის(ინფორმაციის გაცვლის) და დაგროვილი ინფორმაციის გასაჯაროვების პროცედურების შემუშავება.

Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

pozytek.gov.pl
Departament Pożytku Publicznego

სტრატეგია ეფექტური სახელმწიფო

მადლობთ ყურადღებისთვის

კამილ ბობეკი
საჯარო სარგებლის დეპარტამენტი
დასაქმების და საზოგადოებრივი პოლიტიკის სამინისტრო