
Konferencja „Osoby niepełnosprawne jako kandydaci na wolne stanowiska w służbie cywilnej”

**Zorganizowana przez Szefa Służby Cywilnej oraz
Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych**

Warszawa, 4 lipca 2012 r. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.



Cel Konferencji

- **Celem konferencji jest rozpowszechnienie informacji na temat przepisów dotyczących pierwszeństwa w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz zasad naboru w służbie cywilnej.**
- **Przedstawione zostaną również ogólne kwestie dotyczące szans edukacyjnych i możliwości kariery zawodowej osób niepełnosprawnych**



Zatrudnienia osób niepełnosprawnych w korpusie służby cywilnej wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 r.

Grupa stanowisk	Zatrudnienie osób niepełnosprawnych ogółem	Udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem w danej grupie urzędów	w tym:	Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w podziale na płeć	Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób niepełnosprawnych w danej grupie urzędów
Ministerstwa	147	1,1%	Kobiety	104	70,7%
			Mężczyźni	43	29,3%
Urzędy Centralne	137	1,2%	Kobiety	76	55,5%
			Mężczyźni	61	44,5%
Urzędy Wojewódzkie	355	4,0%	Kobiety	242	68,2%
			Mężczyźni	113	31,8%
Wojewódzka Administracja Zespolona	481	3,1%	Kobiety	315	65,5%
			Mężczyźni	166	34,5%
Powiatowa Administracja Zespolona	396	4,4%	Kobiety	233	58,8%
			Mężczyźni	163	41,2%
Izby Skarbowe	91	2,4%	Kobiety	61	67,0%
			Mężczyźni	30	33,0%
Urzędy Skarbowe	1 317	3,5%	Kobiety	1020	77,1%
			Mężczyźni	303	22,9%
Urzędy Kontroli Skarbowej	137	2,7%	Kobiety	84	61,3%
			Mężczyźni	53	38,7%
Pozostała Administracja Niezespolona	413	2,3%	Kobiety	266	64,4%
			Mężczyźni	147	35,6%
Placówki Zagraniczne	0	0,0%	Kobiety	0	0,0%
			Mężczyźni	0	0,0%
OGÓŁEM	3 474	2,8%	Kobiety	2 401	69,0%
			Mężczyźni	1 079	31,0%

Inicjatywy Szefa Służby Cywilnej na rzecz osób niepełnosprawnych

Poparcie dla ustawowych zmian:

- Szef Służby Cywilnej w dwóch stanowiskach rządu (maj 2010, grudzień 2010) do projektu ustawy o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw konsekwentnie wyrażał poparcie dla wprowadzenia zmian w zakresie zwiększenia szans osób niepełnosprawnych ubiegających się o pracę w służbie cywilnej.

Działania informacyjne:

- Wystąpienie do dyrektorów generalnych urzędów oraz umieszczenie na stronach internetowych Kancelarii Prezesa Rady Ministrów komunikatu dot. zamieszczania informacji zachęcającej osoby niepełnosprawne do ubiegania się o stanowisko,
- Informowanie o nowych ustawowych rozwiązaniach w trakcie ogólnokrajowych szkoleń w roku 2011 r. oraz na stronach Departamentu Służby Cywilnej,
- Modyfikacja wyszukiwarki ogłoszeń o wolnych stanowiskach pracy w celu ułatwienia wyszukiwania ogłoszeń osobom niepełnosprawnym
- Omawianie kwestii osób niepełnosprawnych w służbie cywilnej podczas Forum Dyrektorów Generalnych Urzędów,
- Konferencje zarówno dla instytucji współpracujących z osobami niepełnosprawnymi (aktualna konferencja) jak również osób zaangażowanych w realizację polityki kadrowej w urzędach (do przeprowadzenia w bieżącym roku)

Inicjatywy Szefa Służby Cywilnej na rzecz osób niepełnosprawnych - c.d.

Analiza informacji i działania kontrolne:

- Podawanie w corocznych sprawozdaniach Szefa Służby Cywilnej informacji dotyczących osób niepełnosprawnych w korpusie służby cywilnej,
- Monitorowanie ogłoszeń o naborach w celu oceny zgodności z wymogami ustawowymi, w tym zakresie nowych rozwiązań,
- Zgłoszenie do planu kontroli Prezesa Rady Ministrów (w roku 2011 i 2012) kontroli w zakresie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w służbie cywilnej.



Postulaty

Analiza przyczyn niskiego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz podejmowanie odpowiednich działań:

- Analiza informacji pozyskiwanych do sprawozdania Szefa Służby Cywilnej, w szczególności w odniesieniu do poziomu zatrudnienia i udziału osób niepełnosprawnych w naborach do służby cywilnej,
- Identyfikacja przyczyn takiego stanu rzeczy na podstawie wyników kontroli Departamentu Kontroli i Nadzoru KPRM,
- W zależności od wyników kontroli Prezesa Rady Ministrów zaplanowanej na bieżący rok oraz danych ze sprawozdania Szefa Służby Cywilnej za rok 2012, przeprowadzona zostanie ocena możliwości podjęcia działań mieszczących się w kompetencjach Szefa Służby Cywilnej na rzecz zwiększenia zatrudniania osób niepełnosprawnych w korpusie służby cywilnej.