

PRACODAWCY  
ZATRUDNIAJĄCY  
OSOBY  
NIEPEŁNOSPRAWNE

Warszawa, maj 2014 r.

# PLAN PREZENTACJI

- Wliczanie do stanu zatrudnienia
- Wpłaty na PFRON
- Możliwość obniżenia wpłat na PFRON
- Klauzule społeczne

# Ogólna zasada

- Osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych poczynawszy **od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia** potwierdzającego niepełnosprawność.
- Zasada ta ma zastosowanie zawsze przy ustalaniu stanów zatrudnienia **osób o szczególnych schorzeniach**, do których **nigdy nie stosuje się wstecznego zaliczenia**.

## Wyjątek 1: Kolejne orzeczenie

Pracownika wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy **od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia**, jeżeli:

- z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a
- **wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż** w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność

- do **28 X 2013 r.** pracownik legitymował się orzeczeniem o lekkim stopniu niepełnosprawności
- **29 X 2013 r.** złożył wniosek o wydanie orzeczenia
- orzeczenie: „znaczny stopień niepełnosprawności datuje się od **29 X 2013 r.**”, „niepełnosprawność istnieje od **od 2005 r.** – przedstawione pracodawcy **15 IV 2014 r.**

**Rozwiązanie:** do **28 X 2013 r.** – do stanu osób o lekkim st. niepełnosprawności, **od 29 X 2013 r.** – do stanu osób o znacznym st. niepełnosprawności.

## Wyjątek 2: Kolejne orzeczenie

Osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych **również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia:**

- jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna
- **bez względu na datę złożenia wniosku** o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność.

- do **28 X 2013 r.** pracownik legitymował się orzeczeniem o lekkim stopniu niepełnosprawności
- **12 XI 2013 r.** złożył wniosek o wydanie orzeczenia
- orzeczenie: „znaczny stopień niepełnosprawności datuje się od **12 XI 2013 r.**”, „niepełnosprawność istnieje od **od 2005 r.** – przedstawione pracodawcy **15 IV 2014 r.**

**Rozwiązanie:** do **28 X 2013 r.** – do stanu osób o lekkim st. niepełnosprawności, **od 14 I 2014 r.**  
– do stanu osób o znacznym st. niepełnosprawności.

# WLICZANIE DO STANU ZATRUDNIENIA

Do liczby pracowników nie wlicza się:

- osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych
- osób pełnosprawnych zatrudnionych:
  - 1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego;
    - 1a) przebywających na urlopie rodzicielskim;
  - 2) przebywających na urloпах wychowawczych;
  - 3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej;
  - 4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy;
  - 5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego;
  - 6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.



ZASADA

WPŁATA  
NA PFRON



# WPŁATA NA PFRON

Podmioty zobowiązane do wpłat:

- pracodawcy, którzy
- zatrudniają co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na etaty ale
- nie osiągnęli wymaganego – ustawowego lub obniżonego – wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych

# WYSOKOŚĆ WPŁAT

Kwota wpłaty to iloczyn:

- 40,65% przeciętnego wynagrodzenia **P<sub>w</sub>** oraz
- liczby etatów osób niepełnosprawnych brakujących do osiągnięcia wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych **e**

$$W = 0,4065 \times P_w \times e$$

- przeciętne wynagrodzenie za maj 2014 r.  
to 3 823,32 zł a **każdy brakujący etat to 1554 zł.**

- Pracodawca zatrudnia **80** pracowników.
- Powinien zapewniać **4,8** etatu dla osób niepełnosprawnych (tj.  $80 \times 0,06$ ).
- Jeżeli nie zatrudnia osób niepełnosprawnych, to **brakuje 4,8 etatu** (tj.  $4,8 - 0$ ) i wpłata wyniesie  $0,4065 \times Pw \times 4,8$ .
- Wpłata za maj 2014 r. wyniesie **7460 zł**.

- Pracodawca zatrudnia **80** pracowników.
- Powinien zapewniać **4,8** etatu dla osób niepełnosprawnych (tj.  $80 \times 0,06$ ).
- Jeżeli zatrudnia 1 osobę niepełnosprawną, to **brakuje 3,8 etatu** (tj.  $4,8 - 1$ ) i wpłata wyniesie  $0,4065 \times Pw \times 3,8$ .
- Wpłata wyniesie **5906 zł**.

# ZMNIEJSZANIE WYSOKOŚCI WPŁAT

- obniżenie ustawowego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych
- ulga we wpłatach na PFRON

# OBNIŻANIE WSKAŹNIKA

- ustawowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 6%
- wskaźnik ten ulega obniżeniu w przypadku zatrudniania osób niepełnosprawnych (**o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności**), u których stwierdzono co najmniej jedno ze **szczególnych schorzeń**

- choroba Parkinsona
- stwardnienie rozsiane
- paraplegia
- tetraplegia
- hemiplegia,
- ślepotą
- niedowidzenie
- głuchota
- głuchoniemota
- nosicielstwo HIV
- choroba AIDS
- epilepsja
- przewlekłe choroby psychiczne
- upośledzenie umysłowe
- miastenia
- późne powikłania cukrzycy

Pracodawca, który **nie zatrudnia osób o szczególnych schorzeniach**, liczbę „brakujących etatów” oblicza w ten sposób:

- od liczby etatów wymaganych przy ustawowym wskaźniku ( $0,06 \times \text{zatrudnienie ogółem ZOG}$ ) odejmuje
- stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych (ZON)

$$e = 0,06 \times \text{ZOG} - \text{ZON}$$



**Obniżenie wskaźnika** polega na dodatkowym pomniejszeniu ustawowo wymaganej liczby etatów o:

- 3-krotność zatrudnienia osób o znacznym stopniu niepełnosprawności i szczególnych schorzeniach **Zs** oraz o
- 2-krotność zatrudnienia osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i szczególnych schorzeniach **Us** a dopiero później o
- stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

$$e = 0,06 \times ZOG - (3 \times Zs + 2 \times Us) - ZON$$

- Pracodawca zatrudnia **80** pracowników.
- Powinien zapewniać **4,8** etatu dla osób niepełnosprawnych (tj.  $80 \times 0,06$ ).
- Jeżeli zatrudnia 1 osobę o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – nosiciela HIV, to **dodatkowo uwzględni ją dwukrotnie**.
- Zatem **brakuje nie 3,8 etatu** (tj.  $4,8 - 1$ ) ale **1,8 etatu** ( $4,8 - 2 \times 1 - 1$ )
- Wpłata wyniesie  $0,4065 \times Pw \times 1,8$ .
- Za maj 2014 r. wpłata to **2798 zł a nie 5906 zł**.

- Pracodawca zatrudnia **80** pracowników.
- Powinien zapewniać **4,8** etatu dla osób niepełnosprawnych (tj.  $80 \times 0,06$ ).
- Jeżeli zatrudnia 1 osobę o znacznym stopniu niepełnosprawności – nosiciela HIV, to **dodatkowo uwzględni ją trzykrotnie**.
- Zatem **brakuje nie 3,8 etatu** (tj.  $4,8 - 1$ ) ale **0,8 etatu** ( $4,8 - 3 \times 1 - 1$ )
- Wpłata wyniesie  $0,4065 \times Pw \times 0,8$ .
- Za maj 2014 r. wpłata to **1243 zł a nie 5906 zł**.

# NABYCIE I WYKORZYSTANIE ULGI

- 1) dokonanie zakupu (usługi lub produkcja uprawnionego sprzedającego)
  - 2) zapłata za zakup w terminie określonym na fakturze
  - 3) wystawienie przez sprzedającego informacji o wysokości ulgi
  - 4) otrzymanie przez nabywcę informacji i wykazanie ulgi w **DEK-I-0** lub **DEK-I-a** oraz w **DEK-I-u**
- ⇒ **mniesza wpłata na PFRON do zapłaty**

Pracodawca zatrudniający ogółem co najmniej **25 pracowników** w przeliczeniu na etaty, który osiąga co najmniej **30-procentowy** wskaźnik zatrudnienia osób:

- **o znacznym stopniu niepełnosprawności** lub
- **o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności** będących osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją.

# ULGI A PRZEDMIOT ZAKUPU

Przedmiotem zakupu uprawniającego do ulgi jest:

- **usługa własna** lub
- **produkcja uprawnionego sprzedającego.**

**Nabycie usług lub produkcji podmiotów trzecich nie uprawnia do ulgi – nawet jeżeli zakupiono je u uprawnionego sprzedającego.**

## Zakup produkcji

- artykuły biurowe
- artykuły spożywcze
- oświetlenie
- ceramika sanitarna
- **meble**

## Zakup usług

- poligrafia
- sprząatanie
- ochrona
- gastronomia
- **dowóz i montaż mebli wyprodukowanych przez inny podmiot**

- **Pracodawca** kupił 2 lampy za 3600 zł
- **Producent** zatrudnia ogółem 100 osób, z tego 40 niepełnosprawnych, w tym 10 o lekkim stopniu niepełnosprawności i 30 psychicznie chorych o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z wynagrodzeniami po 2700 zł każdy. Przychody z tytułu sprzedaży produkcji własnej wyniosły 390000 zł
- **Ulga to 672,92 zł**  
$$3600/390000 \times (2700 \times 30/40) \times (40 - 0,06 \times 100)$$



# ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

**Zasada:** Zamawiający przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców.

**Wyjątki:** motyw 28 i art. 19 Dyrektywy 2004/18/WE – **klauzule społeczne**.

# PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH – ART. 22

Zamawiający może **zastrzec** w ogłoszeniu o zamówieniu, że o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy, u których **ponad 50% zatrudnionych pracowników stanowią osoby niepełnosprawne** w rozumieniu:

- przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub
- właściwych przepisów państw członkowskich UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego

# PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH – ART. 29

Zamawiający może **określić** w opisie przedmiotu zamówienia **wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia osób:**

- bezrobotnych lub młodocianych w celu przygotowania zawodowego,
- niepełnosprawnych,
- Innych osób, dla których można realizować zatrudnienie socjalne.

# ART. 22 – PRZYKŁADOWY ZAPIS

**12. Proponowane warunki udziału w postępowaniu, jakie muszą spełnić wykonawcy ubiegający się o zamówienie oraz opis sposobu dokonywania oceny ich spełniania** (warunki szczegółowe wraz z wykazem dokumentów żądanych od wykonawców w celu potwierdzenia spełniania warunków):

1) .....

2) klauzula społeczna, o której mowa w art. 22 ust. 2 PZP

☐ TAK\*

☐ NIE\* - uzasadnienie: .....

\* właściwe zakreślić

Osoba/osoby przygotowująca/e opis sposobu dokonywania oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu:

.....

(imię/imiona i nazwisko/nazwiska)

# ART. 29 – PRZYKŁADOWY ZAPIS

## 3. Opis przedmiotu zamówienia:

1) opis: .....kod CPV .....

2) klauzule społeczne, o których mowa w art. 29 ust. 4 PZP

☐ TAK\* - proponowane są następujące wymagania związane z realizacją zamówienia:

☐ NIE\* - uzasadnienie:

3) przeprowadzono dialog techniczny – art. 31a–31c PZP:

☐ TAK\*, ☐ NIE\*

\* właściwe zakreślić

Osoba/osoby przygotowująca/e opis przedmiotu zamówienia: .....  
(imię/imiona i nazwisko/nazwiska)

(jeżeli zachodzi potrzeba, należy sporządzić załącznik pn. Opis przedmiotu zamówienia)

# DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
Biuro Pełnomocnika Rządu  
do Spraw Osób Niepełnosprawnych