



Służba cywilna w Polsce



Cele służby cywilnej

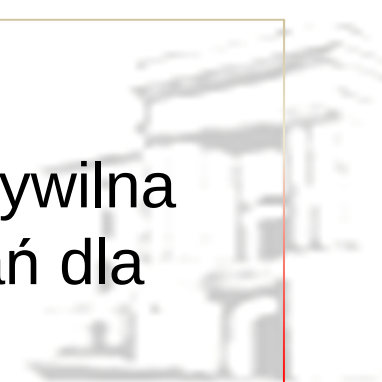
W celu zapewnienia zawodowego, rzetelnego, bezstronnego i politycznie neutralnego wykonywania zadań państwa, w urzędach administracji rządowej działa korpus służby cywilnej.

Art. 153, ust. 1 Konstytucji RP



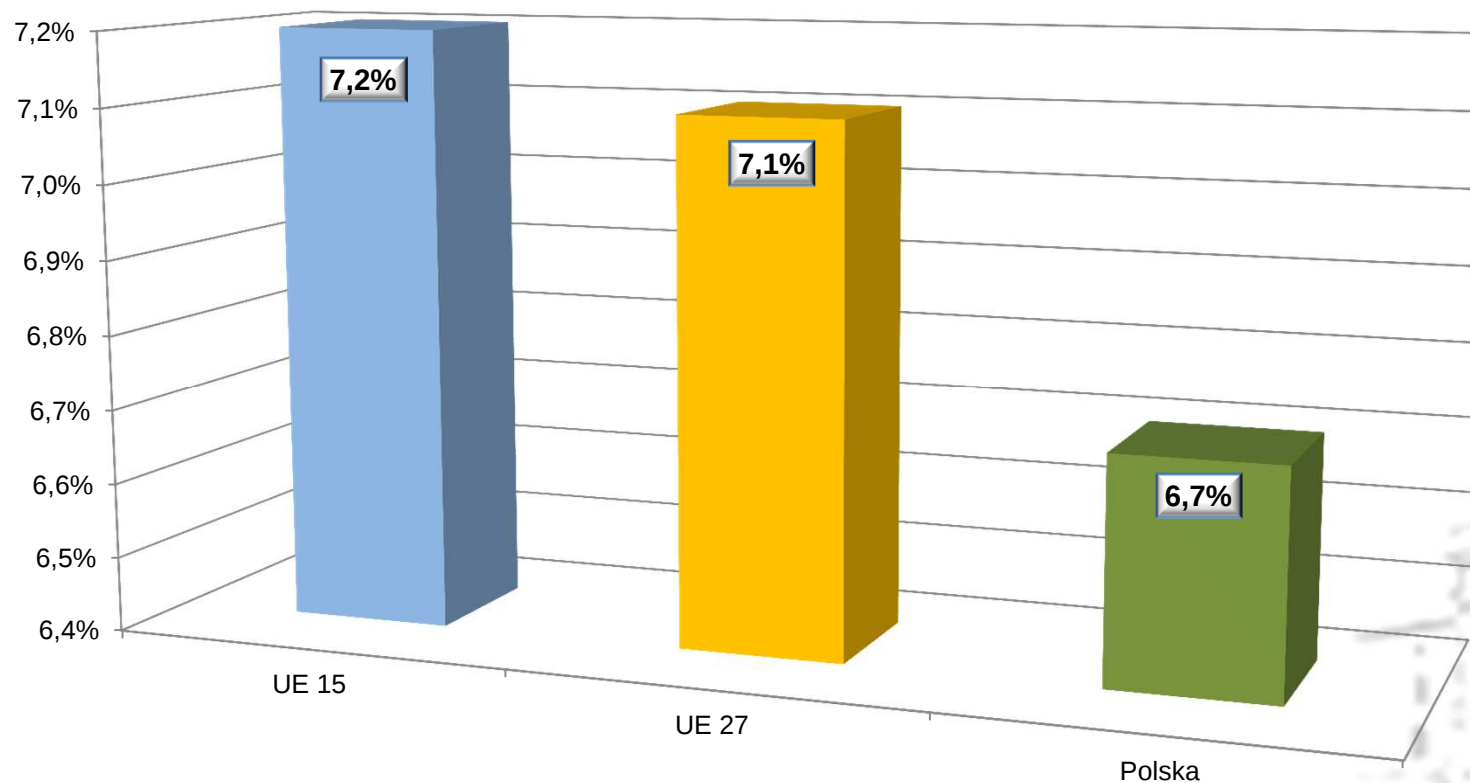
Wizja służby cywilnej:

Ciesząca się zaufaniem społecznym służba cywilna gwarantuje realizację kluczowych działań dla funkcjonowania państwa

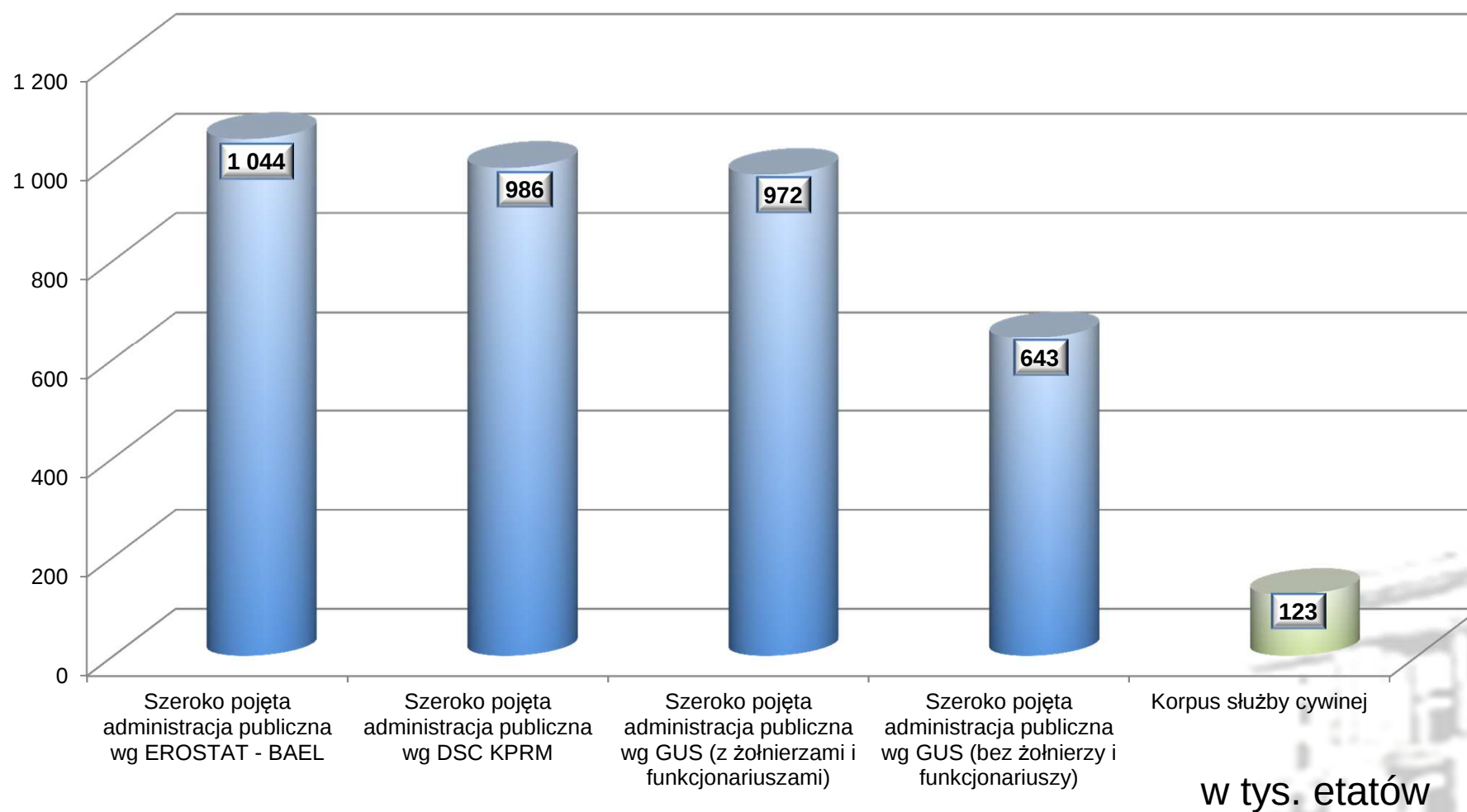


Służba cywilna w liczbach

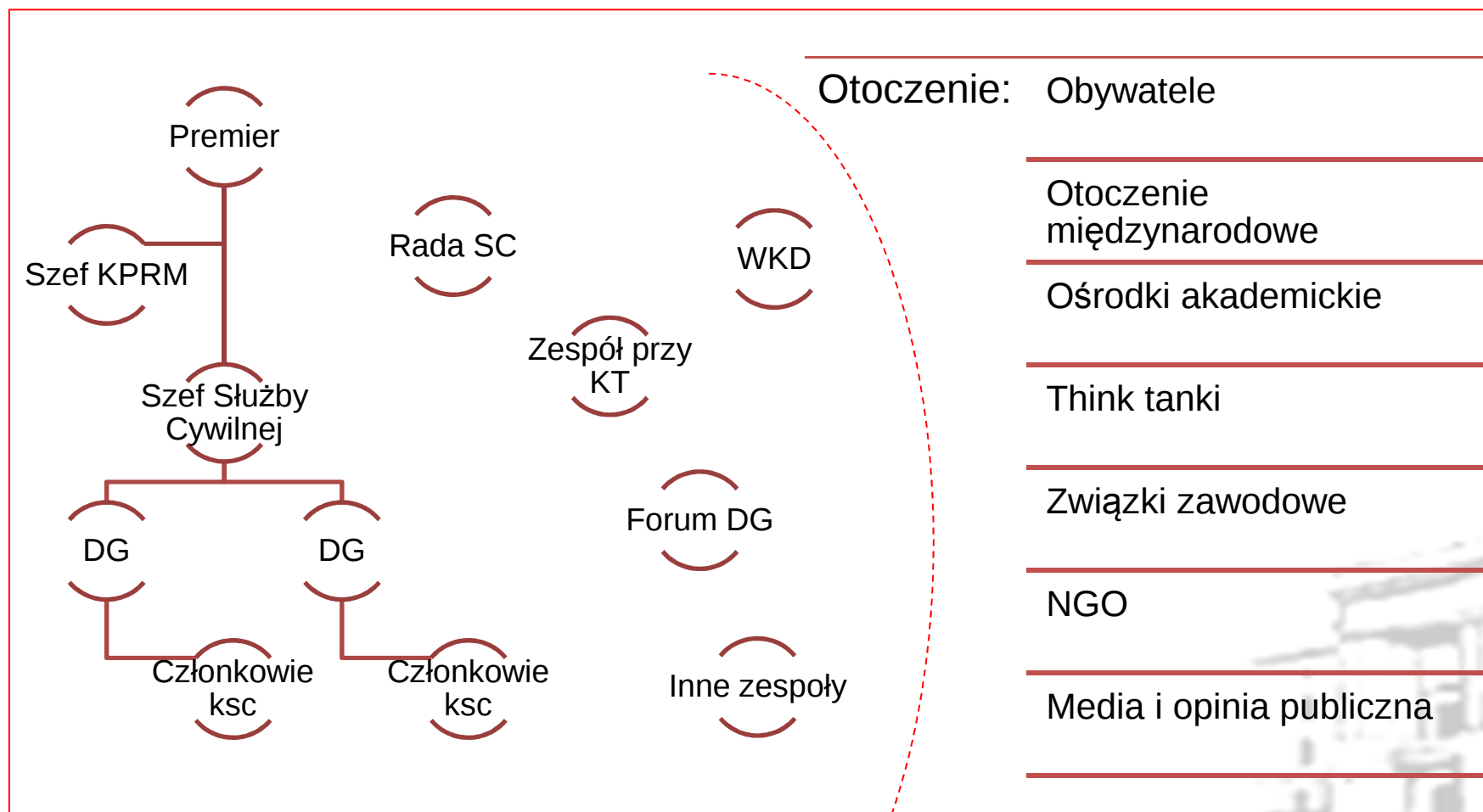
Udział zatrudnionych w szeroko pojętej administracji publicznej
w zatrudnieniu w całej gospodarce narodowej w III kw. 2011 r.



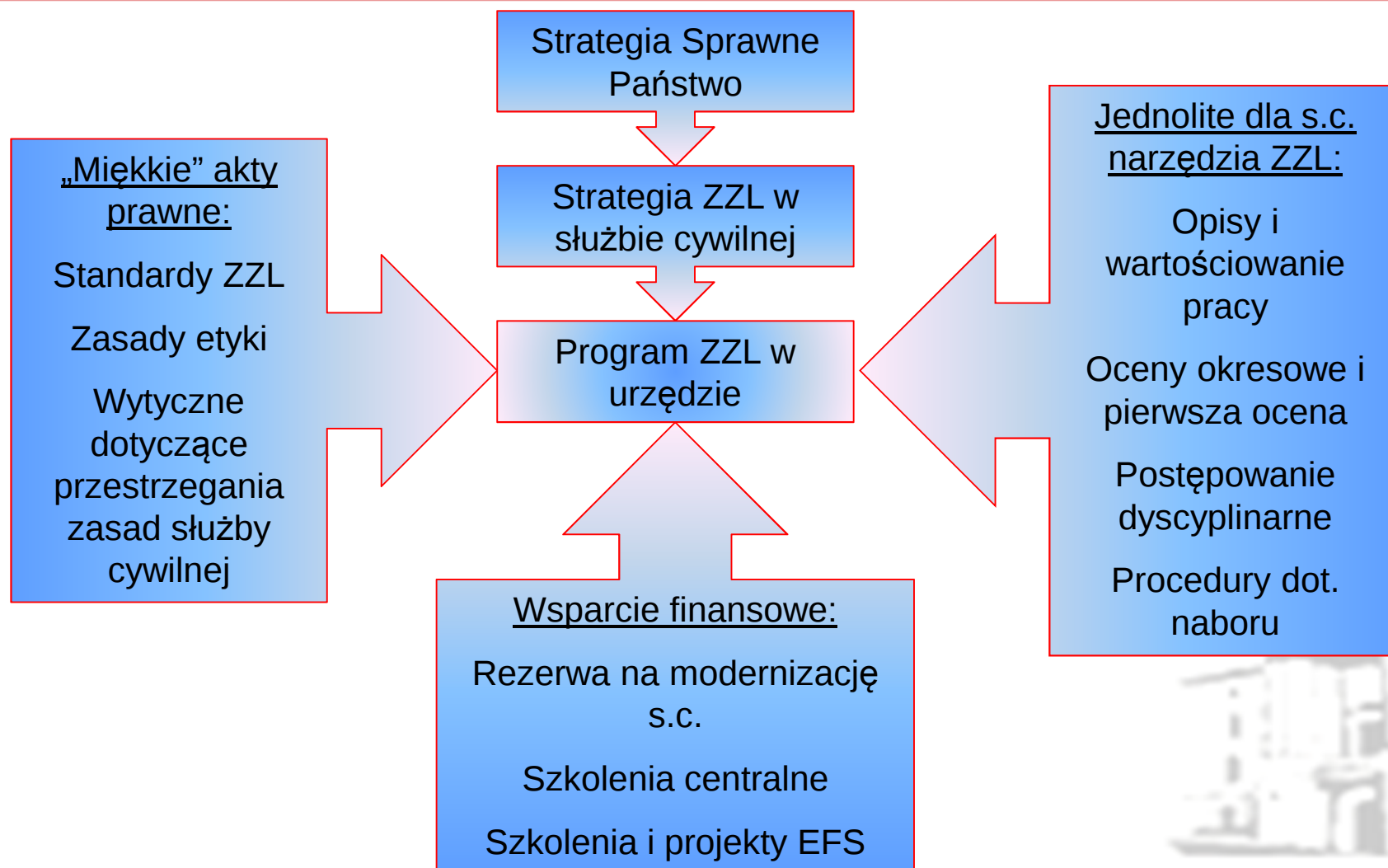
Służba cywilna – część administracji publicznej



Organizacja służby cywilnej

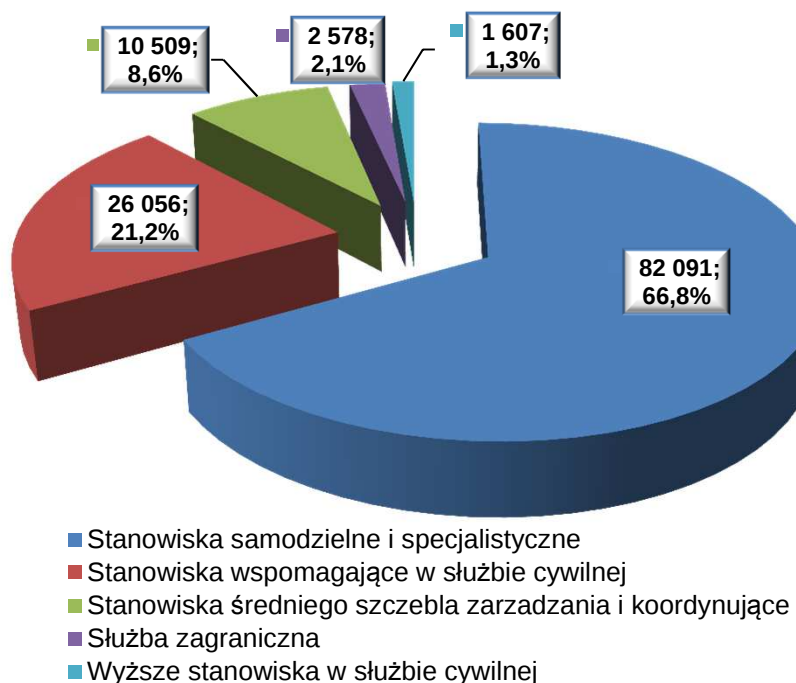


System instrumentów zarządzania w s.c.

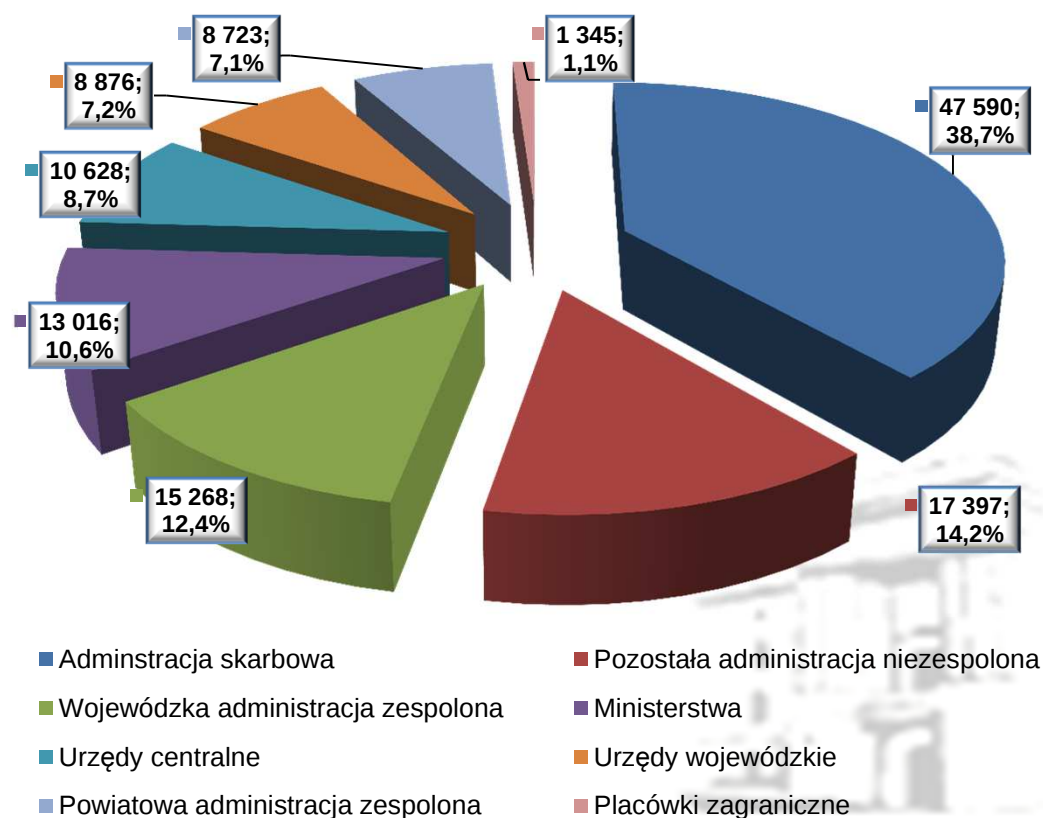


Służba cywilna w liczbach

Zatrudnienie w grupach stanowisk



Zatrudnienie w grupach urzędów

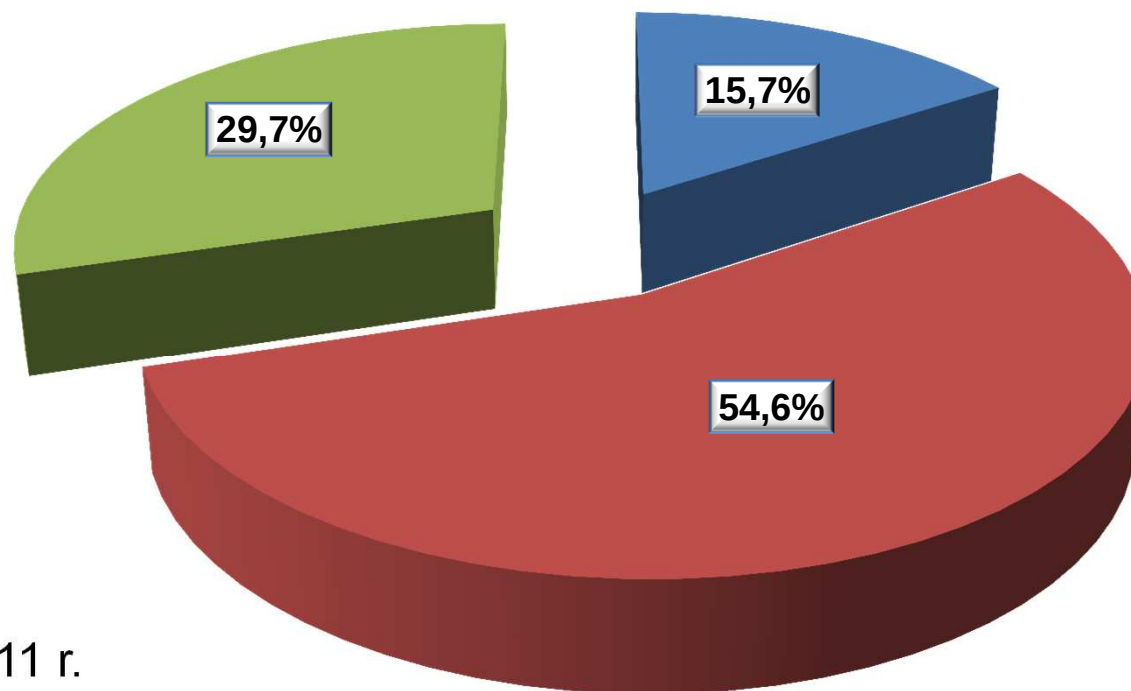


Dane za 2011 r.

Ponad połowa
członków korpusu
służby cywilnej ma
wykształcenie
wyższe!

Służba cywilna w liczbach

struktura wiekowa



Dane za 2011 r.

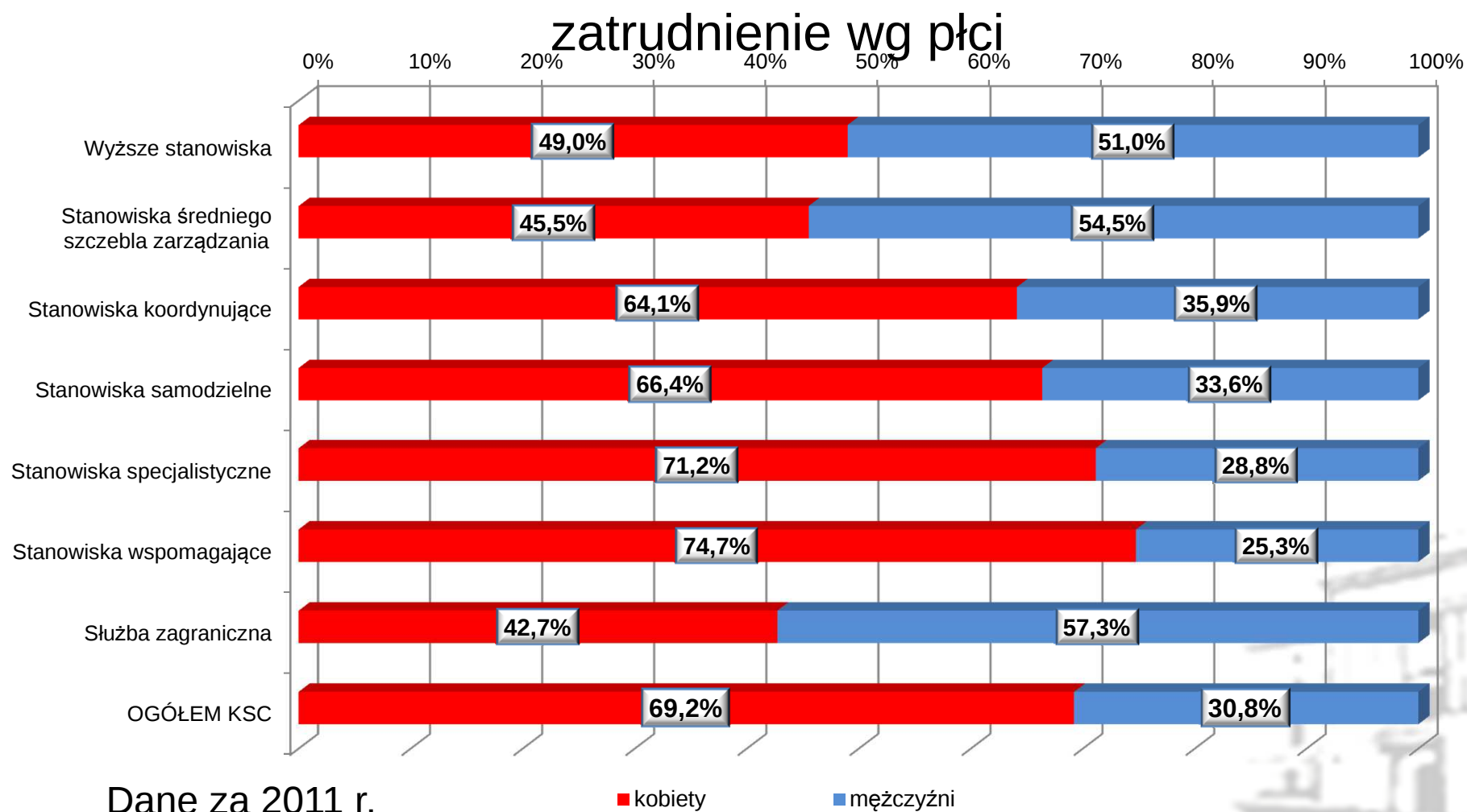
■ do 30 lat

■ 31-50 lat

■ powyżej 50 lat

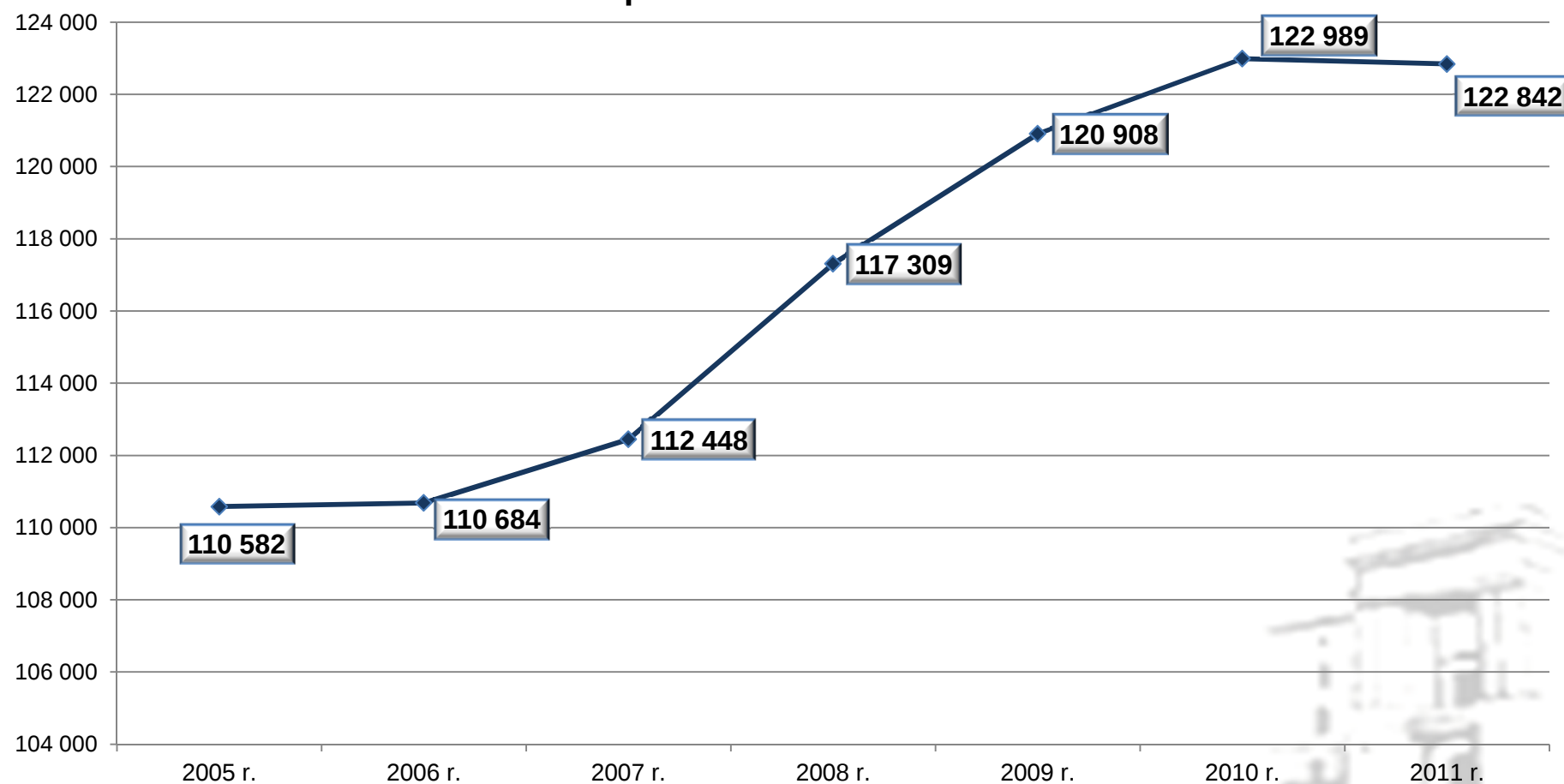


Służba cywilna w liczbach



Służba cywilna w liczbach

Zmiana poziomu zatrudnienia



Zasady naboru do służby cywilnej

Rekrutacja do służby cywilnej odbywa się na zasadach otwartości i konkurencyjności (art. 6 ustawy)

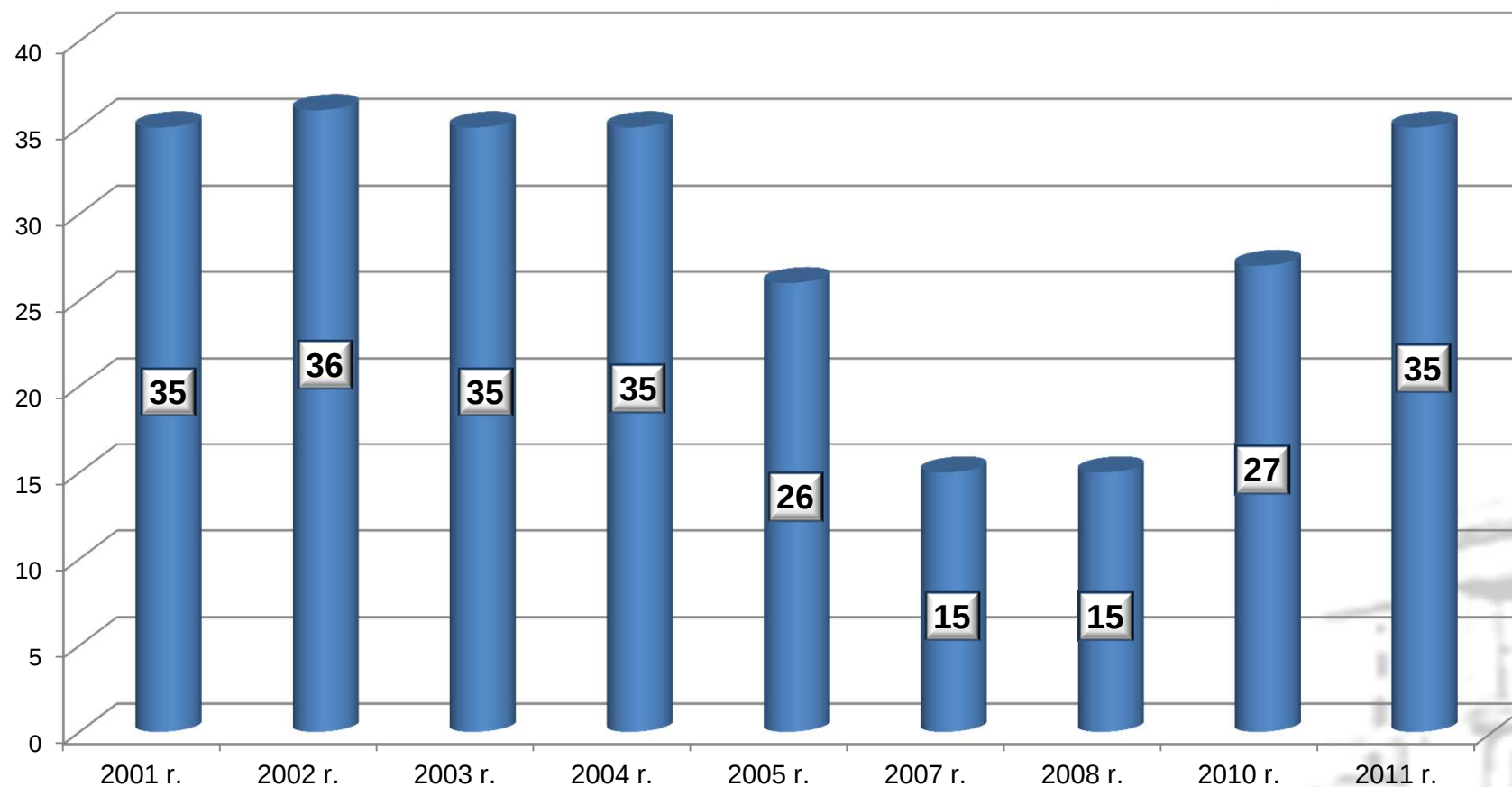
- *Odrębne zasady naboru dot. wyższych stanowisk w służbie cywilnej*
- *Umieszczanie ogłoszeń o wolnych stanowiskach pracy oraz ich wyników w powszechnie dostępnej bazie ogłoszeń w Internecie*

<http://dsc.kprm.gov.pl/praca-w-sluzbie-cywilnej>



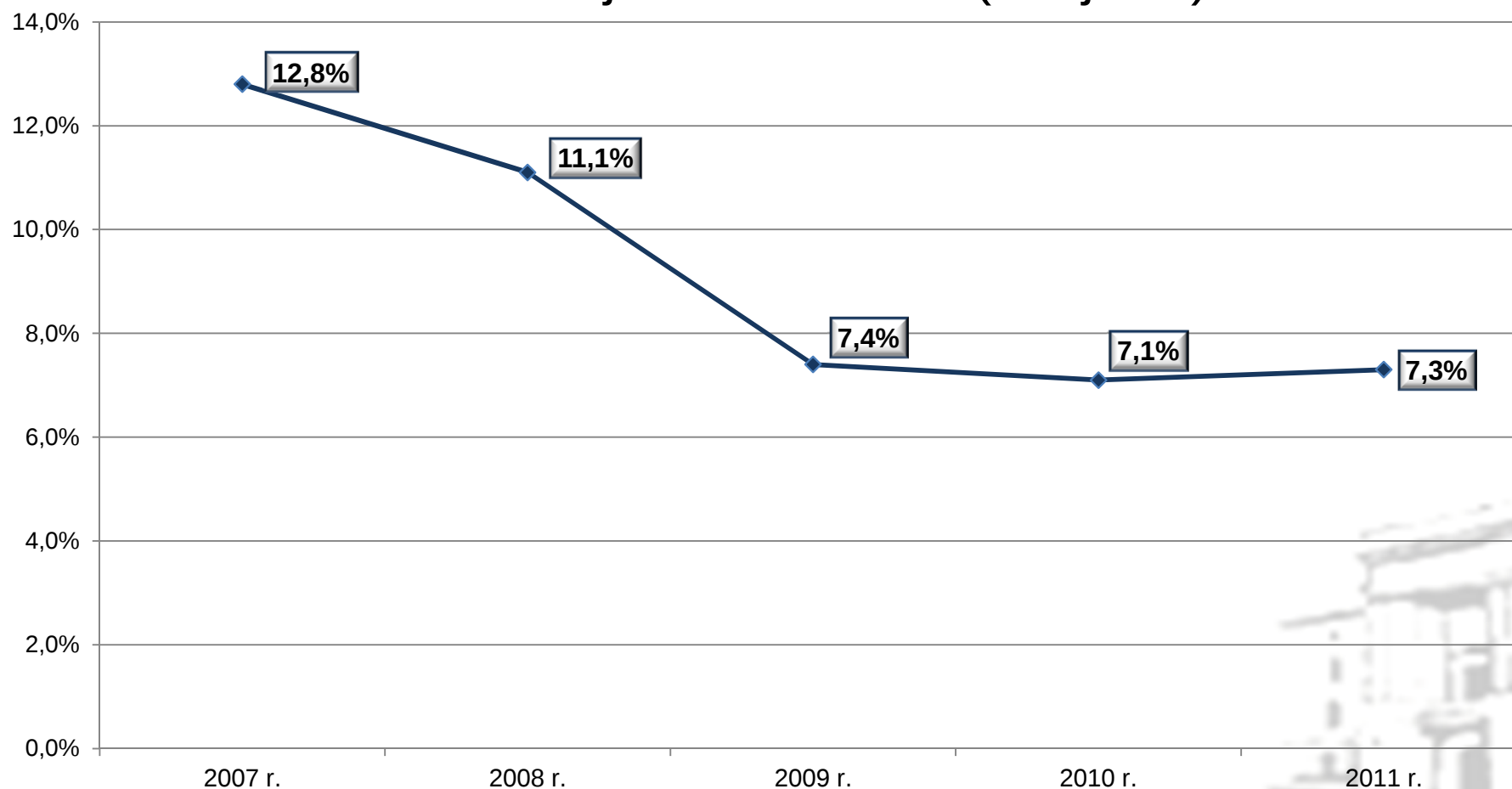
Nabór do służby cywilnej

Średnia liczba kandydatów na wolne miejsce pracy



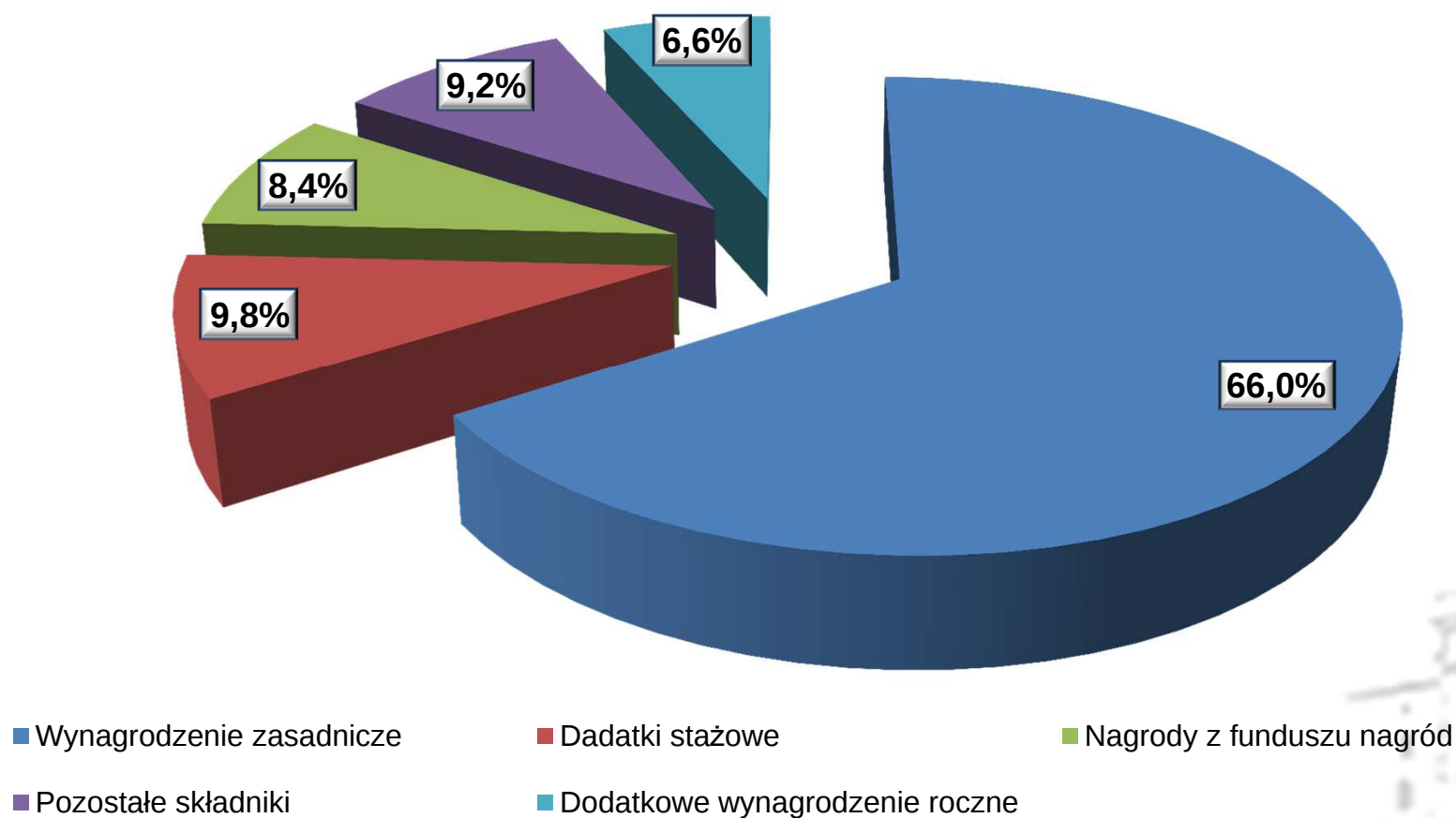
Służba cywilna w liczbach

fluktuacja zatrudnienia (odejścia)



Służba cywilna w liczbach

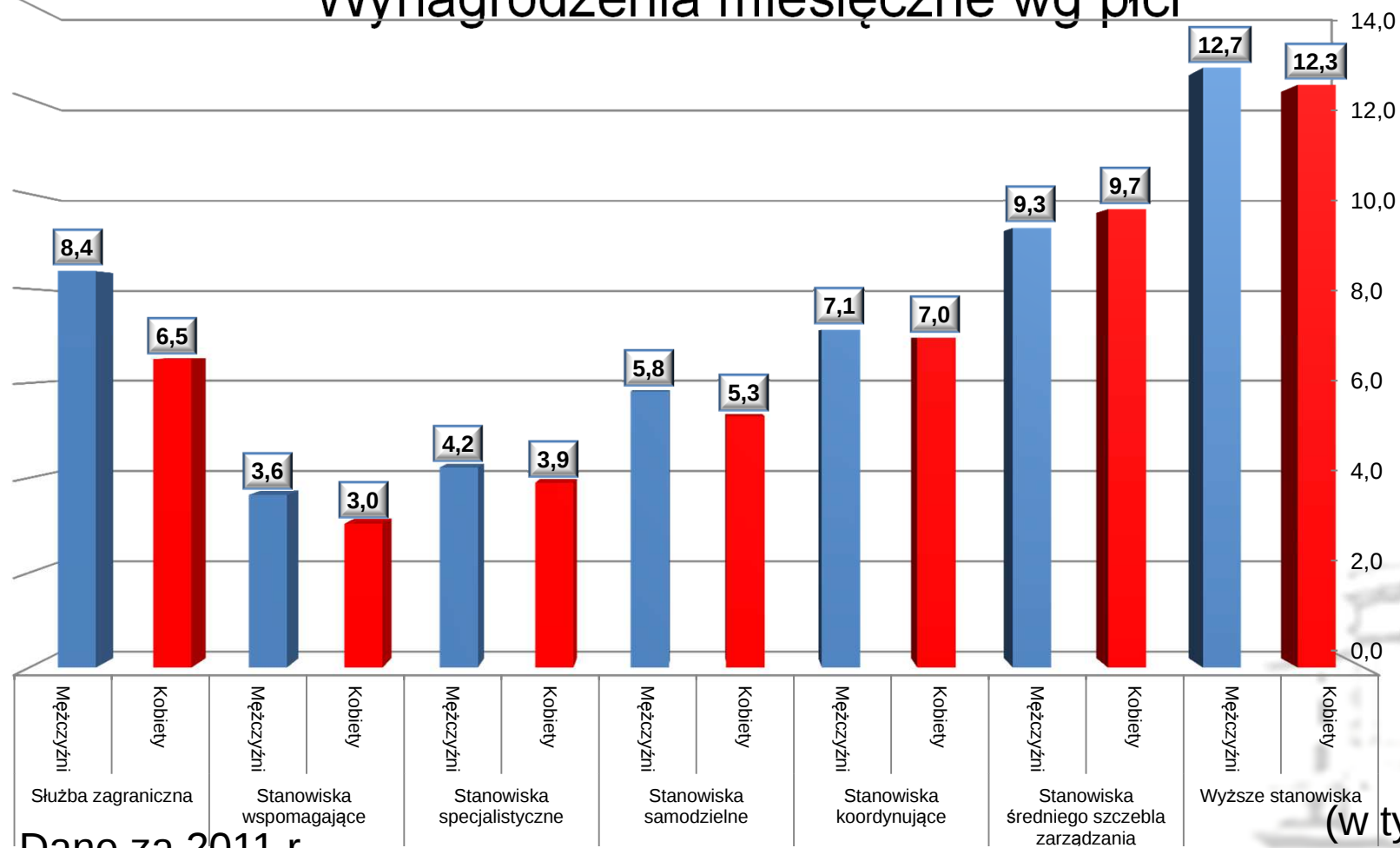
Składniki wynagrodzeń



Dane za 2011 r.

Służba cywilna w liczbach

Wynagrodzenia miesięczne wg płci



Dane za 2011 r.

(w tys. zł)

Modernizacja służby cywilnej – najważniejsze dokonania

- Strategiczne ramy dla systemu ZZL
- Nowoczesne narzędzia ZZL: opisy, wartościowanie, oceny, indywidualny program rozwoju zawodowego
- Zasady służby cywilnej i nowy kodeks etyczny
- Stały mechanizmy współpracy Szefa Służby Cywilnej z Dyrektorami Generalnymi – Forum DG
- Lepszy monitoring s.c. – bardziej szczegółowe dane, raportowanie w systemie elektronicznym SWEZ-HR
- Pozytywne wyniki kontroli NIK dot. działań Szefa S.C. (2011 r)



Modernizacja służby cywilnej – najważniejsze dokonania

- Projekty współfinansowane z EFS w latach 2008 - 2012:
 - Ponad 50 tys. przeszkolonych osób. Szkolenia:
 - Miękkie
 - Specjalistyczne
 - Informatyczne
 - Językowe
 - Zarządzanie satysfakcją klienta w 100 urzędach
 - CAF w 70 urzędach
 - Co najmniej jedno wdrożone usprawnienie w 280 urzędach, np.:
 - Wnioskomat w GDOŚ
 - MBO w Min. Skarbu Państwa
 - EMAS (system ek zarządzania i audytu) w MŚ



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Modernizacja służby cywilnej – realizowane projekty

- Nowa strona DSC KPRM
- Kilkanaście szkoleń e-learningowych dostępnych na stronie KPRM bez opłat
- Standardy ZZL w służbie cywilnej i ich wdrożenie
- Dobre praktyki, np. dot. podziału nagród



Modernizacja służby cywilnej – plany na przyszłość

- Bardziej motywacyjny system wynagrodzeń
- Zarządzanie przez kompetencje
- Uelastycznianie ram prawnych, np. w zakresie czasu pracy
- Stały monitoring konkurencyjności pod względem wynagrodzeń
- Opracowywanie dobrych praktyk dla urzędów w różnych obszarach ZZL
- Racjonalizacja struktur – badanie benchmarkowe obciążenia pracą urzędów
- Uspójnienie rozwiązań HR



Modernizacja służby cywilnej – wyzwania

- Zapewnienie spójności ZZL w różnych częściach administracji publicznej
- Zamrożenie wynagrodzeń i rozwierające się nożyce: wynagrodzenia w biznesie i w służbie cywilnej
- Zróżnicowane statusy pracownicze
- Status urzędników służby cywilnej: dylemat elastyczność czy stabilność?
- Wizerunek służby cywilnej
- Poziom zatrudnienia

