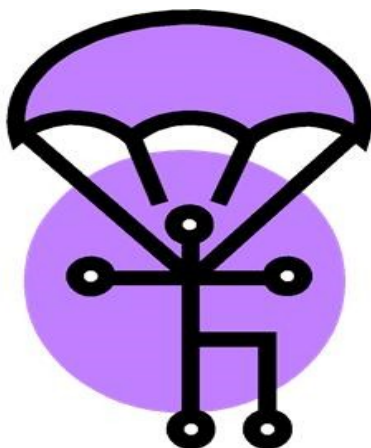


Zatrudnienie wspomagane



Konferencja 28 września 2010 r.
Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw
Osób Niepełnosprawnych

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 0

1.2.6.1. Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych

Cel:

- **Wypracowanie modelu zatrudnienia wspomaganego**, zapewniającego sprawne funkcjonowanie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz aktywizację biernych zawodowo osób niepełnosprawnych wymagających pomocy innych osób podczas wykonywania pracy (...)
- **Docelowo** wprowadzenie do systemu prawnego instytucji zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych

Cel konferencji

- Zebranie doświadczeń dotyczących zatrudnienia wspomaganego w odniesieniu do różnych grup osób niepełnosprawnych – podobieństwa i różnice
- Wypracowanie rekomendacji dla zatrudniania wspomaganego jako systemowego narzędzia wspierającego skuteczne włączanie osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Dlaczego zatrudnianie wspomagane jest potrzebne?

Ponieważ:

- Część osób niepełnosprawnych, z różnych powodów, nie jest w stanie samodzielnie bez odpowiedniego wsparcia znaleźć, podjąć i utrzymać zatrudnienie
- Część pracodawców z różnych powodów nie jest gotowa do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej oraz do właściwego zarządzania niepełnosprawnością w miejscu pracy

Kluczowe pytania

- Na czym polega zatrudnienie wspomagane? Jaki jest jego cel?
- Kto powinien być beneficjentem tego rodzaju pomocy?
- Jakie są etapy zatrudniania wspomaganego?
- Kto jest uczestnikiem tego procesu?
- Jaka rolę pełni trener pracy? Jakie są jego zadania? Z kim współpracuje?

Zatrudnienie wspomagane jako zadanie ustawowe

- Kto powinien być właścicielem zadania?
- W jaki sposób zadanie to powinno być realizowane i finansowane?
- Czy istnieją wystarczające podstawy do standaryzacji procesu zatrudniania wspomaganego? (metody, koszty, czas trwania, zadania, kwalifikacje i umiejętności trenerów pracy)