
*Pośrednictwo pracy według koncepcji Polskiego
Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem
Umysłowym oraz zatrudnienie wspomagane i
inne formy zatrudnienia osób o szczególnych
trudnościach na otwartym rynku pracy*

DEFINICJA ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO

*Zatrudnienie wspomagane
to płatne zatrudnienie z
ciągłym wsparciem na
otwartym rynku pracy*

PODSTAWOWE CECHY ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO

- ☐ *Wsparcie by wybrać, znaleźć i utrzymać zatrudnienie*
- ☐ *Praca za zwyczajne stawki*
- ☐ *Praca na otwartym rynku pracy*
- ☐ *Szkolenie w miejscu pracy*



Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelektualnie

**Kompleksowy model wsparcia osób z
niepełnosprawnością intelektualną w procesie
aktywizacji społeczno – zawodowej**

Warszawa, dn. 28.09.2010 r.

Grupa docelowa

Osoby niepełnosprawne intelektualnie, które mają problemy ze znalezieniem i/lub utrzymaniem pracy bez wsparcia z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności oraz współistniejącymi dysfunkcjami.

Historia Centrum DZWONI

1. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, działanie 1.4, na lata 2004 – 2006, finansowany ze środków EFS
2. Program „TRENER PRACY – zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych”, finansowany ze środków PFRON
3. Projekt "Centrum DZWONI" - konkurs nr 2/6.1.1/2010
Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Poddziałanie 6.1.1 - Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Zasięg terytorialny projektu



Warszawa, dn. 28.09.2010 r.

Kluczowe etapy w procesie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością

Warszawa, dn. 28.09.2010 r.

W OBSZARZE DIAGNOZY:

- *Ocena wstępna kandydata do zatrudnienia i stworzenie Indywidualnego Planu Działania*
- *szkolenia dla osób niepełnosprawnych z zakresu umiejętności społecznych oraz aktywnego poruszania się po rynku pracy.*
- *metod pomocniczych w profilowaniu zawodowym ONI:*
 - *„krótkoterminowe (krótkotrwałe) warsztaty”*
 - *„praktyki zawodowe”*

W ZAKRESIE POŚREDNICTWA PRACY:

- *Wyszukiwanie miejsc pracy*
- *Analiza miejsca pracy i/lub dopasowanie/formowanie miejsca pracy do osoby niepełnosprawnej*
- *Zatrudnienie i szkolenie osoby zatrudnianej w miejscu pracy*
- *Stałe wsparcie i monitorowanie przebiegu pracy. Uczestnictwo osoby niepełnosprawnej już zatrudnionej w grupie motywująco - wspierającej*

TRENER PRACY

Warszawa, dn. 28.09.2010 r.

Trener pracy podejmuje wszystkie działania mające na celu ***pomoc osobie niepełnosprawnej w znalezieniu pracy***, jej opanowaniu i wykonywaniu oraz utrzymaniu się w niej. W realizacji swoich zadań najczęściej łączy funkcje nauczyciela zawodu, terapeuty zajęciowego, doradcy zawodowego oraz osoby wspierającej.

Trener Pracy

zadania

- Weryfikacja preferencji zawodowych klientów w praktyce-
prowadzenie krótkoterminowych warsztatów praktycznych
w przedsiębiorstwach
- Wyszukiwanie miejsc pracy; kontakty z pracodawcami,
rozmowy, negocjacje, ustalanie zakresu obowiązków
pracownika na danym stanowisku oraz wszelkich
formalności dotyczących zatrudnienia
- Analiza stanowiska pracy, dopasowanie miejsca pracy do
preferencji i predyspozycji osoby
- Wsparcie osób przy formalnościach związanych z
organizacją praktyki zawodowej lub zatrudnieniem- lekarz
medycyny pracy, szkolenie BHP, sprawy organizacyjne

Trener Pracy

zadania

- ❑ Wsparcie pracodawcy w procedurze zatrudniania ONI; informowanie o prawach i obowiązkach
- ❑ Wprowadzenie ONI do zadań w miejscu pracy- szkolenie stanowiskowe (praktyczne), jak również pomoc w nawiązaniu relacji interpersonalnych
- ❑ Wsparcie współpracowników ONI- np. mini szkolenia dla tych osób dotyczące funkcjonowania ONI oraz zasad współpracy z nimi
- ❑ Wsparcie ONI do całkowitego usamodzielnienia się w miejscu pracy
- ❑ Monitorowanie, kontakt z pracodawcą (zarówno telefoniczny jak i osobisty, ewaluacja podejmowanych działań
- ❑ Stała współpraca z rodziną i otoczeniem klienta

Ciągłe wsparcie

1

Wsparcie w szukaniu i znalezieniu pracy

2

**Wsparcie w rozwiązywaniu pojawiających
się problemów
Wsparcie w radzeniu sobie w sytuacjach
trudnych**

Dziękujemy za uwagę

Warszawa, dn. 28.09.2010 r.