

Aspekty społeczne w zamówieniach publicznych

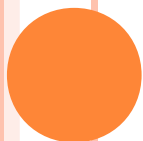
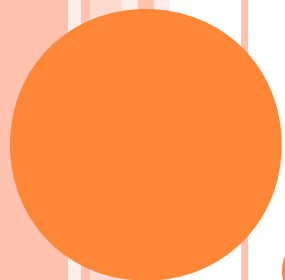
Piotr Miasek

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób

Niepełnosprawnych

Wydział ds. Rehabilitacji Zawodowej i Pomocy
Publicznej



Zasada zamówień publicznych

Zamawiający przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców.



Wyjątek: motyw 28 Dyrektywy nr 2004/18/WE

Zatrudnienie i praca stanowią kluczowe elementy gwarantujące wszystkim równe szanse i przyczyniające się do integracji społeczeństwa, dlatego należy umożliwić Państwom Członkowskim zastrzeżenie pracodawcom zatrudniającym znaczny odsetek osób niepełnosprawnych prawa do udziału w procedurach udzielania zamówień lub zagwarantowania im realizacji zamówień w ramach programów pracy chronionej



Art. 19 Dyrektywy nr 2004/18/WE

Państwa Członkowskie mogą zastrzec prawo udziału w procedurach udzielania zamówień publicznych zakładom pracy chronionej lub przewidzieć możliwość realizacji takich zamówień w ramach programów pracy chronionej, w których większość zaangażowanych pracowników stanowią osoby niepełnosprawne, które ze względu na charakter lub stopień swojej niepełnosprawności nie mogą wykonywać swojej pracy w normalnych warunkach. Ogłoszenie o zamówieniu powinno zawierać odniesienie do tego przepisu.



Transpozycja do prawa krajowego

Art. 22 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych:

Zamawiający może zastrzec w ogłoszeniu o zamówieniu, że o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy, u których ponad 50 % zatrudnionych pracowników stanowią osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



Zamawiający może określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia osób:

a) bezrobotnych lub młodocianych w celu przygotowania zawodowego, o których mowa w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

b) niepełnosprawnych, o których mowa w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

c) innych niż określone w lit. a lub b, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym



Określenia wykonawcy:

Art. 22 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych **nie odnosi się wyłącznie** do zakładów pracy chronionej – ustawodawca określił dopuszczalnych wykonawców poprzez wskazanie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



Najważniejsze korzyści z zastosowania klauzul społecznych

- Korzyści dla zamawiających
- Korzyści dla wykonawców
- Korzyści dla osób w trudnej sytuacji na rynku pracy

