

Włącz się

program integracji zawodowej "la Caixa"



Obra Social
Fundación "la Caixa"

Plan prezentacji

- Przedstawienie Programu „Włącz się”
- Przedstawienie sposobu działania Programu „Włącz się” w Polsce
- Omówienie korzyści z uczestnictwa w Programie

Program „**W**łącz się” (**I**ncorpora) jest jednym z kluczowych programów Fundacji “la Caixa”

Czym jest Program „Włącz się”

- Program „**W**łącz się” jest flagowym projektem Fundacji “la Caixa” z zakresu aktywizacji zawodowej
- **Innowacyjna koncepcja** łącząca współpracę między firmami społecznie odpowiedzialnymi a organizacjami pozarządowymi wspierającymi integrację zawodową osób wykluczonych społecznie
- **Beneficjentami** są osoby o różnym stopniu niepełnosprawności oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (młode osoby z rodzin dysfunkcyjnych, ofiary przemocy domowej).
- W 2010 roku Program „**W**łącz się” rozpoczął swoją działalność w Maroku.

Partnerzy:

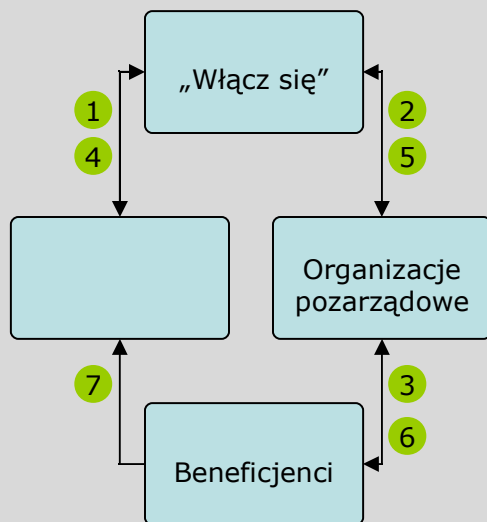
- Ponad 13 500 firm i prawie 250 organizacji społecznych zatrudniło beneficjentów programu
- Ponad 350 doradców zawodowych wzięło udział w programie

Rezultaty za lata 2006-2010



Program „Włącz się” opiera się na współpracy między firmami społecznie odpowiedzialnymi a organizacjami pozarządowymi

„Włącz się” to innowacyjna koncepcja łącząca współpracę między firmami społecznie odpowiedzialnymi a organizacjami pozarządowymi wspierającymi integrację zawodową osób wykluczonych.



- 1 Firma zawiera porozumienie o chęci przystąpienia do Programu
- 2 Program „Włącz się” podpisuje umowę o współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się aktywizacją osób wykluczonych
- 3 Organizacje pozarządowe przygotowują beneficjentów do wejścia na rynek pracy
- 4 Firma zgłasza zapotrzebowanie na pracownika w ramach „Włącz się”
- 5 Zapotrzebowanie zgłaszane jest do współpracujących organizacji pozarządowych
- 6 Organizacja szuka wśród swoich beneficjentów osób spełniających kryteria Firmy i rekomenduje wyselekcjonowane osoby
- 7 Spośród rekomendowanych osób Firma wybiera interesującą ją osobę i zaprasza ją do współpracy

Doświadczenia Doradców Zawodowych pokazują, że pracodawca angażując pracownika z grupy osób defaworyzowanych odnosi wiele korzyści zarówno miękkich...

Udział w programie:

- Umożliwia pozyskanie lojalnego i sumiennego pracownika.
- Pracodawca zdobywa w łatwy sposób prestiż firmy społecznie odpowiedzialnej (CSR).
- Zapewnia medialną promocję firmy jako społecznie zaangażowanej.

Osoby defaworyzowane:

- Mają trudność ze znalezieniem zatrudnienia, dlatego też gdy je zdobędą doceniają swojego pracodawcę.
- Nie należą do grupy migrujących pracowników, którzy zmieniają miejsce pracy co dwa, trzy lata.
- Wysoko cenią sobie pracę -przebywanie z innymi ludźmi i aktywność zawodowa jest dla nich rehabilitacją społeczną.
- Nie boją się nowych wyzwań, chętnie wykonują swoje obowiązki oraz podnoszą kwalifikacje zawodowe dzięki bezpłatnym, bądź dofinansowywanym szkoleniom zawodowym.

... jak i twardych: (wybrane dla osób niepełnosprawnych)

- **Obniżenie/uchylenie obowiązkowych wpłat na PFRON** - ponad 25 osobowa firma ma obowiązek zatrudniania przynajmniej 6% osób niepełnosprawnych. Kara na rzecz PFRON w wysokości **ok. 1 400 zł** za każdy nie obsadzony osobą niepełnosprawną etat
- Dofinansowanie do **wynagrodzeń** niepełnosprawnych pracowników
- **Zwrot kosztów** utworzenia i dostosowania stanowiska pracy
- **Finansowanie** składek na ubezpieczenie społeczne
- Dofinansowanie szkoleń osób niepełnosprawnych
- Zwrot kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej

Bezpłatne usługi w ramach programu:

- Dobór kandydatów odpowiadających potrzebom firmy
- Pomoc w ubieganiu się o dofinansowania wynagrodzeń, zwroty kosztów stanowisk pracy
- Wdrażanie indywidualnych programów integracji
- Pomoc beneficjentom w procesie adaptacji w środowisku pracy

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 1997 r. Nr 123, poz. 776 ze zm.)
- Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 15 września 2004 r. w sprawie zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu (Dz. U. Nr 215, poz. 2186)

To działa!

- Pozyskanych **kilkadziesiąt firm** z różnych branż np. CCC, Sodexo, Dr Irena Eris, Accurate, Allianz, IBM, Intel i wiele innych
- Zatrudnionych ponad **100 osób** w ciągu 7 miesięcy działania projektu
- Ponad **280 beneficjentów** Programu w tym: niepełnosprawni, ofiary przemocy domowej, osoby 45+, imigranci, młodzi z trudnych rodzin, byli więźniowie i inni...

Naszymi partnerami są organizacje znane i cieszące się powszechnym szacunkiem

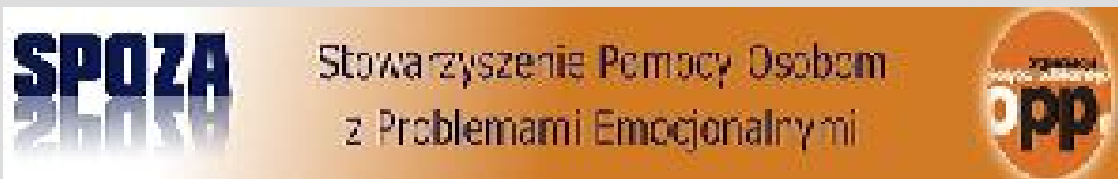
Struktura:

- PKPP Lewiatan jako partner kluczowy w pozyskiwaniu pracodawców
- 3 organizacje pozarządowe zaangażowane społecznie, mające doświadczenie w doradztwie zawodowym osobom wykluczonym
- koordynatorzy w każdej z NGO

- Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan www.pkpplewiatan.pl



- Fundacja Integracja www.integracja.org
- Niebieska Linia www.niebieskalinia.pl
- Stowarzyszenie Pomocy Osobom z Problemami Emocjonalnymi SPOZA www.spoza.org.pl



Obra Social
Fundación "la Caixa"

Kontakt:

Wszelkie **dodatkowe informacje** u koordynatora projektu:

Koordynator projektu w Polsce

Anna Sobierańska a.sobieranska@fen.org.pl

Tel. 508 321 503

www.wlaczsie.biz

Koordynator z ramienia PKPP Lewiatan

Ewelina Pietrzak epietrzak@prywatni.pl

Tel. kom. 662 074 977

Tel. 22 55 99 929